

**ANALISIS HUBUNGAN PRESTASI KERJA
DENGAN PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
PADA KANTOR BPJS KESEHATAN CABANG KABANJAHE**

SELLI FRANSISKA BR TARIGAN

NPM : 1602020012

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada BPJS Kesehatan Cabang Kabanjahe yang beralamat Jl.Letnan Rata Perangin-Angin No.14A, Gung Leto. Kabanjahe, Kabupaten Karo, Sumatera Utara 22111. Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana hubungan prestasi kerja dengan pengembangan karir karyawan pada BPJS Kesehatan Kabanjahe.

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh langsung dari hasil pembagian kuesioner dari responden di lapangan. Dari hasil pengolahan data didapatkan bahwa variabel Prestasi Kerja (X) dan Pengembangan Karir (Y) memiliki nilai validitas yang memenuhi dimana $t_{hitung} > r_{tabel}$ (0,325), dan nilai reliabilitas juga memenuhi dimana $cronbach\ alpha > 0,60$. Secara parsial bahwa prestasi kerja sebagai variabel bebas memiliki pengaruh signifikan terhadap pengembangan karir sebagai variabel terikat pada BPJS Kesehatan Cabang Kabanjahe. Dengan hasil yang menunjukkan t_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} ($10,223 > 3,255$). Dan dilihat dari signifikannya dimana nilai signifikan prestasi kerja lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).

Dalam pengujian Spearman Rank koefisien korelasi sebesar 0,966** Artinya, tingkat kekuatan hubungan (korelasi) antara variabel prestasi kerja dengan pengembangan karir karyawan adalah 0,966 atau kuat, dan dalam pengujian koefisien determinasi yang disesuaikan (*R Square*) diperoleh nilai sebesar 0,516, artinya 51,6% sedangkan sisanya sebesar 48,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Pengembangan Karir.

**RELATIONSHIP ANALYSIS of WORK
ACHIEVEMENTS toward EMPLOYEES CAREER
DEVELOPMENT in BPJS OFFICE of KABANJAHE BRANCH**

SELLI FRANSISKA BR TARIGAN
NPM : 1602020012

ABSTRACT

This research was conducted at the BPJS Kesehatan Kabanjahe Branch which is located at Jl.Letnan Rata Perangin-Angin NO.14A, Gung Leto. Kabanjahe, Karo Regency, North Sumatra 22111. This study aims to look how the relationship between performance and career development of employees at BPJS office of Kabanjahe Branch.

The data used in this study are primary data obtained directly from the results of the distribution of questionnaires from respondents in the field. From the results of data processing it is found that the variable Work Performance (X) and Career Development (Y) has a validity value that satisfies where $t_{arithmic} > r_{table}$ (0.325), and the reliability value also meets where $cronbach\ alpha > 0.60$. Partially, work performance as an independent variable has a significant influence on career development as a dependent variable on the BPJS Health Kabanjahe Branch. With the results that show $t_{arithmic} > r_{table}$ (10,223 > 3,255). And seen from the significance where the significant value of work performance is smaller than 0.05 (0,000 < 0.05).

*In testing the Spearman Rank correlation coefficient of 0.966 ** This means that the level of strength of the relationship (correlation) between work performance variables with employee career development is 0.966 or strong, and in testing the adjusted determination coefficient (R Square) obtained a value of 0.516, meaning 51, 6% while the remaining 48.4% is explained by other variables not examined in this study.*

Keywords: Job Performance, Career Development.