

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA J & T MEDAN

ABSTRAK

Vol Boy Rumapea

Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality

Email : vol_boy@yahoo.com

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan J & T Medan. Dalam penelitian ini menjadi populasi adalah seluruh karyawan J & T Medan yang berjumlah 35 orang. Jumlah populasi yang sedikit maka penentuan sampel dilakukan dengan sampel jenuh (sampel sensus), dimana semua populasi dijadikan sebagai sampel. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah pelatihan kerja, sedangkan variabel terikat adalah kinerja karyawan. Analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada J & T Express Medan dengan nilai signifikansi t-hitung sebesar 6,977 lebih besar dari t-tabel (1,691).

Besarnya nilai pengaruh tersebut ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,596 atau 59,60 % yaitu persentase pengaruh pelatihan kerja (X) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 59,60 %. Sedangkan sisanya sebesar 40,40 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian ini.

Kata kunci : pelatihan kerja dan kinerja karyawan

**THE EFFECT OF EMPLOYMENT TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT J&T MEDAN**

ABSTRACT

Vol Boy Rumapea

Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality

[Email : vol_boy@yahoo.com](mailto:vol_boy@yahoo.com)

The purpose of this study was to determine the effect of job training on the performance of J&T Medan employees. In this study, the population is all employees of J & T Medan, amounting to 35 people. The number of population is small so the determination of the sample is done by saturated sample (census sample), where all populations are used as samples. The independent variable in this study is job training, while the dependent variable is employee performance. Data analysis uses simple linear regression analysis.

The results showed that job training had a positive and significant effect on employee performance on J&T Express Medan with a significance value of t-count of 6.977 greater than t-table (1.691).

The magnitude of the effect value is indicated by the coefficient of determination (R^2) of 0.596 or 59.60%, namely the percentage of work training influence (X) on employee performance (Y) of 59.60%. While the remaining 40.40% is influenced by other variables outside this research model.

Keywords: job training and employee performance