

# **Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Sumatera Utara Kebun Sei Kari**

## **ABSTRAK**

Indah Lestari

Fakultan Sosial Dan Hukum Universitas Quality

Email :[indahlestari0299@gmail.com](mailto:indahlestari0299@gmail.com)

Penelitian ini terdapat Tiga variabel yaitu variabel Pendidikan (X1), variabel Pelatihan (X2) dan variabel Prestasi Kerja (Y). Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tujuan dari penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan Pada PT. Perkebunan Sumatera Utara Kebun Sei Kari.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif untuk membahas identifikasi masalah bagaimana Pendidikan dan Pelatihan dan bagaimana Prestasi Kerja dan untuk membahas masalah seberapa besar pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja pada PT. Perkebunan Sumatera Utara. Data yang digunakan adalah data primer, sekunder yang dikumpulkan melalui observasi, wawancara, angket

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Perkebunan Sumatera Utara jumlah populasi dan sampel adalah sebanyak 56 responden. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang/kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan 3 metode yaitu Observasi, wawancara, kuesioner. Untuk mengukur besarnya pengaruh variabel tersebut digunakan regresi linear sederhana dan koefisien determinasi dengan bantuan program Komputer *IBM SPSS 22*

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan metode statistik yaitu regresi linear berganda, diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 15,9% dan nilai F-hitung yang lebih besar daripada F-tabel, atau melalui nilai signifikansi  $F\text{-test}=0.010$  yang lebih kecil dari 0,05 (Sig F = 0,000). Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT. Sumatera Utara.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, dan Prestasi Kerja

***The Effect Of Education And Training (Diklat) On Omployee Work Performance On PT.  
Perkebunan Sumatera Utara Kebun Sei Kari***

**ABSTRACT**

*Indah Lestari  
Fakultan Sosial Dan Hukum Universitas Quality  
Email :[indahlestari0299@gmail.com](mailto:indahlestari0299@gmail.com)*

*This study contained three variables, namely the Education variable (X1), the Training variable (X2) and the Job Performance variable (Y). This study was conducted to determine the purpose of this study is how much influence the education and training on employee performance at PT. Pekebunan Sumatera Utara Kebun Sei Kari.*

*The method used in this research is descriptive method to discuss the identification of the problem of how Education and Training and how Job Performance and to discuss the problem of how much influence Education and Training on Work Performance at PT. Perkebunan Sumatera utara. The data used are primary, secondary data collected through observation, interviews, questionnaires*

*The population in this study are all employees who work at PT. Perkebunan Sumatera Utara in the total population and the sample is 56 respondent. The sampling method used in this study uses a nonprobability sampling technique is a sampling technique that does not provide equal opportunity / opportunity for each element or member of the population to be selected as a sample. Data collection methods in this study used 3 methods, namely observation, interviews, questionnaires. To measure the magnitude of the influence of these variables used simple linear regression and the coefficient of determination with the help of the IBM SPSS 22 Computer program*

*Based on the results of data analysis using the statistical method of multiple linear regression, the coefficient of determination is obtained by 15.9% and the calculated F-value greater than the F-table, or through the significance value of the F-test = 0.010 which is smaller than 0, 05 (Sig F = 0,000). Based on these results it can be concluded that Education and Training affect the work performance of employees at PT. Perkebunan Sumatera Utara.*

*Keywords: Education, Training, and Job Performance*