

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KINERJA KARYAWAN

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sumut Kabanjahe. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Bank Sumut Kabanjahe yang berjumlah 44 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara mengajukan kuesioner kepada responden. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan dengan analisis statistik. Untuk menguji hipotesis dilakukan dengan uji analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan uji R^2 . Untuk mengolah data, penulis menggunakan program statistik SPSS versi 22. Dari hasil pengolahan data keempat variabel memiliki kevalidatan data yang tinggi dimana $r_{hitung} > r_{tabel}$ (0,297), dan uji reliabilitas memenuhi syarat *Cronbach Alpha* $> 0,6$. Hasil persamaan regresi linear berganda $Y = 1,279 + 0,334X_1 + 0,338X_2 + 0,284X_3 + e$, menunjukkan hubungan yang positif artinya jika disiplin kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Secara parsial ketiga variabel bebas yaitu disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan masing-masing nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,364 > 1,680$) untuk variabel disiplin kerja, $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,136 > 1,680$) untuk variabel motivasi kerja dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,182 > 1,680$) untuk variabel gaya kepemimpinan. Secara bersama-sama ketiga variabel bebas yaitu disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan mampu memengaruhi variabel terikat yaitu kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($26,740 > 2,839$), dengan demikian ketiga variabel bebas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat. Nilai *Adjusted R square* sebesar 0,642 dan bernilai positif yang berarti besarnya hubungan disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan adalah 64,2% atau termasuk dalam kategori hubungan yang sangat kuat. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan 64,2% dipengaruhi disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan dan sisanya 35,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kompensasi dan lingkungan kerja.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

**ANALYSIS OF FACTORS THAT AFFECT THE PERFORMANCE OF THE
COMPANY PT BANK OF THE NORTH SUMATRA BRANCH OF
KABANJAHE**

ABSTRACT

This research was conducted with the aim to determine the effect of work discipline, work motivation, and leadership style on employee performance at PT. Bank of the North Sumatra branch of Kabanjahe. The population and sample in this study were all employees of PT. Bank of North Sumatra branch of Kabanjahe, amounting to 44 people. Data collection techniques are done by submitting a questionnaire to respondents. Data collection technique is done by asking questionnaires to respondents. To analyze the data obtained is used with statistical analysis. To test the hypothesis is done by multiple regression test, t test, F test and R^2 test. To process the data, the authors use SPSS version 22 statistics program. From the results of data processing all four variables have high validity data where $r_{count} > r_{table}$ (0,297), and the reliability test meets the Cronbach Alpha requirement > 0.6 . The results of the multiple linear regression equation $Y = 1,279 + 0,334X_1 + 0,338X_2 + 0,284X_3 + e$, show a positive relationship meaning that if work discipline, work motivation and leadership style are improved the employee's performance will also increase. Partially the three independent variables namely work discipline, work motivation, and leadership style have a positive and significant influence on employee performance, with each value of $t_{count} > t_{table}$ (3,364 > 1,680) for the variable of work discipline, $t_{count} > t_{table}$ (4,136 > 1,680) for work motivation and $t_{count} > t_{table}$ (3,182 > 1,680) for leadership style variables. Together the three independent variables namely work discipline, work motivation, and leadership style are able to influence the dependent variable, namely employee performance with a value of $F_{count} > F_{table}$ (26.740 > 2,839), thus the three independent variables have a positive and significant effect on the dependent variable. Adjusted R square value of 0.642 and positive value, which means the magnitude of the relationship of work discipline, work motivation, and leadership style with employee performance is 64,2% or included in the category of very strong relationships. This means that 64,2% employee performance is influenced by work discipline, work motivation, and leadership style and the remaining 35,8% is influenced by other factors not examined in this study such as compensation and work environment.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Leadership Style, Employee Performance