

PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK, DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTA MEDAN

ABSTRAK

SRI DEFINA NAINGGOLAN

Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality Medan

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Medan.

Metode yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode rancangan pengambilan sampel menggunakan metode sensus artinya seluruh populasi yang ada digunakan sebagai sampel penelitian yaitu sebanyak 77 Pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan uji asumsi klasik. Berdasarkan koefisien determinasi (r^2) = 0,263 atau 26,3%. Dengan hasil tersebut dapat dijelaskan bahwa produktivitas pegawai dipengaruhi oleh kedisiplinan kerja dan budaya kerja dan dan 0,737 atau 73,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kedisiplinan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Medan. Hal itu dapat dibuktikan dari perbandingan antara nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} dan nilai sig. yang kurang dari 0,05 dari variabel kedisiplinan kerja dan budaya kerja dengan produktivitas pegawai.

Kata kunci: *Kedisiplinan Kerja, Budaya Kerja, dan Produktivitas Pegawai*

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK CULTURE ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT THE SERVICE OF WOMEN'S
EMPOWERMENT, PROTECTION CHILDREN, AND
COMMUNITY EMPOWERMENT MEDAN CITY***

ABSTRACT

***Sridefina Nainggolan
Faculty of Social and Law
University Quality
Medan***

This study aims to determine the effect of work discipline and work culture on employee productivity at the Department of Women's Empowerment, Child Protection, and Community Empowerment in Medan City.

The method that the author uses in this research is causal associative research with a quantitative approach using the sampling design method using the census method, meaning that the entire population is used as the research sample, namely 77 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis and classical assumption test. Based on the coefficient of determination (R^2) = 0.263 or 26.3%. With these results it can be explained that employee productivity is influenced by work discipline and work culture and 0.737 or 73.7% influenced by other variables.

The results showed that there was a positive and significant influence between work discipline and work culture on employee productivity at the Department of Women's Empowerment, Child Protection and Community Empowerment in Medan City. It can be proven from the comparison between the value of t count which is greater than t table and the value of sig. which is less than 0.05 of the variables of work discipline and work culture with employee productivity.

Keywords : Work discipline, work culture, and Employee productivity