

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN
LAMPIRAN 1. KUESIONER**

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN
ANAK DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT**

KOTA MEDAN

A. UMUM

Kepada responden yang terhormat,

Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui seberapa pengaruh kedisiplinan kerja dan budaya kerja yang diterapkan dan kaitannya terhadap produktivitas kerja Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sebagai pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Medan. Penulis berharap dalam hal ini, Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengutarakan apa adanya atau yang sebenarnya terjadi, oleh karena itu dibutuhkan partisipasi dan kesediaannya untuk menjawab kuesioner ini.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya

Sri Defina Nainggolan

B. Petunjuk Pengisian Angket

1. Sebelum Bapak/Ibu menjawab daftar pertanyaan yang telah disiapkan, terlebih dahulu isi daftar identitas yang telah disediakan.
2. Bacalah dengan baik setiap pertanyaan, kemudian beri tanda silang (X) pada jawaban yang dianggap paling tepat, sesuai dengan kriteria pilihan jawaban, antara lain:

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 KS : Kurang Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

3. Isilah angket ini dengan jujur serta penuh ketelitian sehingga semua soal dapat dijawab.

C. Petunjuk Pengisian

Isilah data lengkap sesuai dengan yang tertera di bawah ini :

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan

Pendidikan Terakhir : () SMA () D3 () S1/S2

D. Daftar Pertanyaan

Variabel (X₁) Kedisiplinan Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Variabel Disiplin Kerja						
1.	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan jadwal yang di tetapkan					
2.	Saya selalu pulang kantor tepat waktu					
3.	Saya bekerja sesuai dengan tugas pokok yang diberikan					
4.	Selama bekerja saya menjaga hubungan baik dengan unit lainnya					
5.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan prosedur					
6.	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan					

Variabel (X₂) Budaya Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Variabel Budaya Kerja						
1.	Saya mampu melaksanakan standar kerja yang telah ditentukan					
2.	Sesama pegawai saling membantu dalam bertukar pikiran					
3.	Saya memahami tugas yang diberikan					
4.	Para pegawai dapat menafsirkan informasi yang didapat dalam pekerjaan					
5.	Atasan selalu membantu para bawahan dalam menyatukan pandangan					
6.	Atasan memberikan dorongan kepada saya untuk meningkatkan kreatifitas agar pekerjaan yang sulit dapat diselesaikan sesuai dengan standar yang berlaku					

Variabel (Y) Produktivitas Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Variabel Produktivitas Kerja					
1.	Gaji/ upah yang diterima setiap bulannya mampu memenuhi kebutuhan hidup					
2.	Pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai telah sesuai dengan latar belakang pendidikan					
3.	Banyaknya volume pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya					
4.	Para pegawai puas dengan sarana dan fasilitas yang diberikan perusahaan					
5.	Sistem motivasi yang diberikan mampu meningkatkan produktivitas kerja pegawai					
6.	Pola pekerjaan yang diterapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai					

LAMPIRAN 2. HASIL OLAH DATA SPSS

1. Karakteristik Responden

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>40 Tahun	10	13.0	13.0	13.0
	31-35 Tahun	22	28.6	28.6	41.6
	36-40 Tahun	45	58.4	58.4	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	35	45.5	45.5	45.5
	Perempuan	42	54.5	54.5	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIII	19	24.7	24.7	24.7
	S1	43	55.8	55.8	80.5
	S2	10	13.0	13.0	93.5
	SMA	5	6.5	6.5	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>10 Tahun	45	58.4	58.4	58.4
	1-5 Tahun	6	7.8	7.8	66.2
	6-10 Tahun	26	33.8	33.8	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

2. Uji Validitas
a. Kedisiplinan Kerja (X1)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	48.2987	21.370	.796	.	.720
Item_2	48.2857	22.207	.732	.	.734
Item_3	48.3377	21.884	.763	.	.729
Item_4	48.1818	22.624	.663	.	.742
Item_5	48.6104	21.978	.472	.	.748
Item_6	48.7143	22.970	.377	.	.763
Total	26.4026	6.533	1.000	.	.765

- b. Budaya Kerja (X2)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	47.2078	28.719	.578	.	.733
Item_2	47.1299	29.930	.569	.	.742
Item_3	47.1039	29.200	.651	.	.732
Item_4	47.1169	27.736	.700	.	.716
Item_5	47.4026	29.244	.511	.	.741
Item_6	47.1818	30.203	.522	.	.747
Total	25.7403	8.590	1.000	.	.747

- c. Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	46.8961	30.252	.737	.	.748
Item_2	47.0130	29.908	.632	.	.750
Item_3	46.9221	29.783	.665	.	.747
Item_4	46.9740	30.631	.647	.	.755
Item_5	46.9481	31.734	.709	.	.762
Item_6	46.8182	31.177	.705	.	.757

Total	25.5974	9.033	1.000	.	.825
-------	---------	-------	-------	---	------

1. Uji Reliabilitas

a. Kedisiplinan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.769	.870	7

b. Budaya Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.765	.840	7

c. Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.784	.892	7

2. Hasil Uji Asumsi Klasik

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F	df1	df2		
1	.531 ^a	.282	.263	2.58057	.282	14.546	2	74	.000	1.525

a. Predictors: (Constant), Budaya_Kerja, Kedisiplinan_Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas_Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	193.729	2	96.865	14.546	.000 ^b
	Residual	492.790	74	6.659		
	Total	686.519	76			

a. Dependent Variable: Produktivitas_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Budaya_Kerja, Kedisiplinan_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
1	(Constant)	7.082	3.445		2.055	.043					
	Kedisiplinan_Kerja	.441	.125	.375	3.529	.001	.474	.380	.348	.857	1.166
	Budaya_Kerja	.267	.109	.260	2.444	.017	.402	.273	.241	.857	1.166

a. Dependent Variable: Produktivitas_Pegawai


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized
Residual

N	77	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	2.54638590
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.070
	Negative	-.080
Test Statistic	.080	
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}	

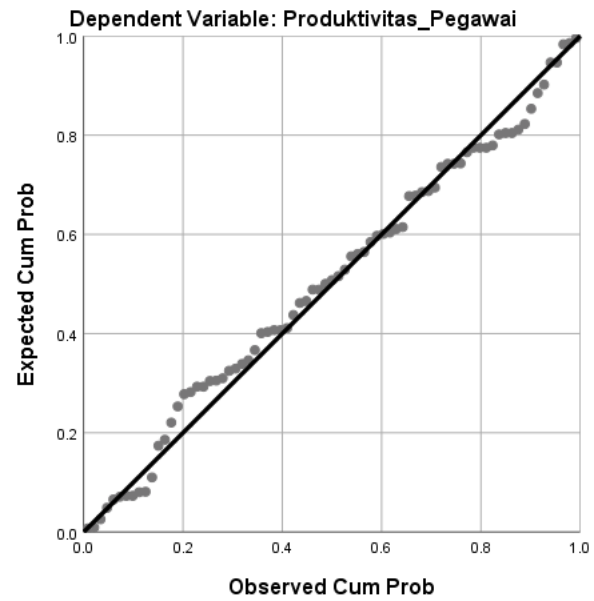
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

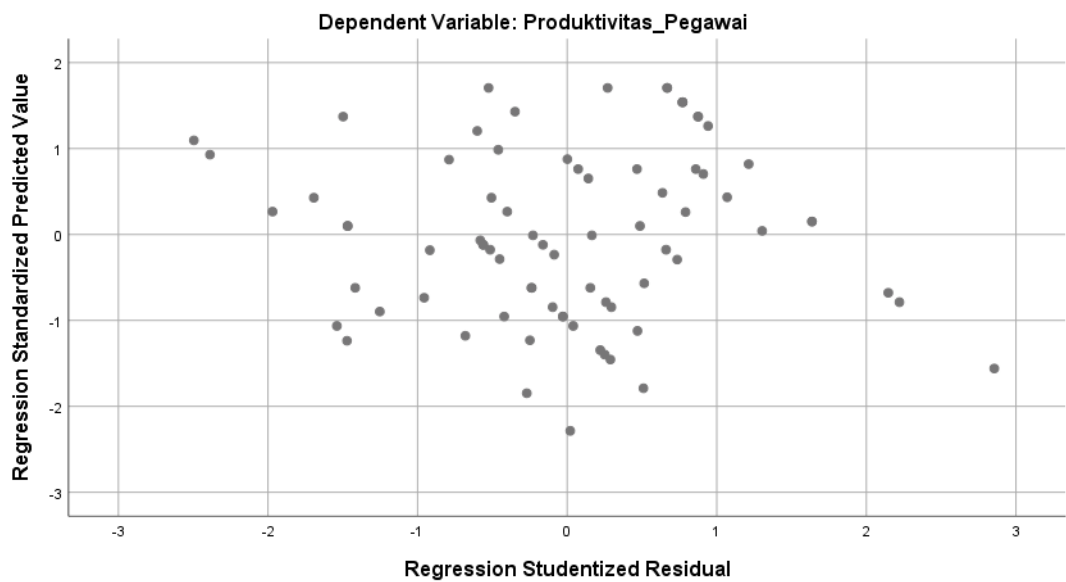
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot





PEMERINTAH KOTA MEDAN BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Jalan Kapten Maulana Lubis Nomor 2 Medan Kode Pos 20112

Telepon. (061) 4555693 Faks. (061) 4555693

E-mail : balitbangmedan@yahoo.co.id. Website : balitbang.pemkomedan.go.id

SURAT REKOMENDASI PENELITIAN

NOMOR : 070/132/Balitbang/2021

Berdasarkan Surat Keputusan Walikota Medan Nomor : 57 Tahun 2001, Tanggal 13 November 2001 dan Peraturan Walikota Medan Nomor : 55 Tahun 2010, tanggal 24 November 2010 tentang Tugas Pokok dan Fungsi Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan dan setelah membaca/memperhatikan surat dari: Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Nomor: 0051/E/FSH/UQ/II/2021 Tanggal: 08 Februari 2021 Hal: Izin Pengumpulan Data.

Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan dengan ini memberikan Surat Rekomendasi Penelitian Kepada :

Nama : **Sride Fina Nainggolan.**
NIM : 1702020004.
Jurusan : Manajemen.
Program Studi : S.1
Judul : " Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Medan ".
Lokasi : Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Medan.
Lamanya : 3 (tiga) Bulan.
Penanggung Jawab : Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality.

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan Penelitian terlebih dahulu harus melapor kepada pimpinan Organisasi Perangkat Daerah lokasi Yang ditetapkan.
 2. Mematuhi peraturan dan ketentuan yang berlaku di lokasi Penelitian.
 3. Tidak dibenarkan melakukan Penelitian atau aktivitas lain di luar lokasi yang telah direkomendasikan.
 4. Hasil penelitian diserahkan kepada Kepala Balitbang Kota Medan selambat lambatnya 2 (dua) bulan setelah penelitian dalam bentuk soft copy atau melalui Email (balitbangmedan@yahoo.co.id).
 5. Surat rekomendasi penelitian dinyatakan batal apabila pemegang surat rekomendasi tidak mengindahkan ketentuan atau peraturan yang berlaku pada Pemerintah Kota Medan.
 6. Surat rekomendasi penelitian ini berlaku sejak tanggal dikeluarkan.
- Demikian Surat ini diperbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Medan.
Pada Tanggal : 26 Maret 2021
Plt. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan
Kota Medan



Drs. SYARIFUDDIN I. DONGORAN, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19690430 199009 1 001

Tembusan :

1. Walikota Medan (sebagai laporan).
2. Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Medan.
3. Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality.



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 28 Januari 2021

Nomor : 0051//FSH/UQ//2021
Lamp: -
Perihal : Penunjukan Dosen Pembimbing Skripsi
Mahasiswa Prodi Manajemen

Kepada Yth :
1. **Drs. Sumbul Sembiring Depari, M.Sc., Ph.D**
2. **Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si**

di –
Tempat

Dengan Hormat ,
Sehubung dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

Nama Lengkap : **SRIDE FINA NAINGGOLAN**
Nomor Pokok Mahasiswa : **1702020004**
Dengan Judul : **Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Medan.**

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi manajemen yang saudara kuasai, maka saudara ditunjukkan sebagai Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan .

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Sosial Dan Hukum
Dekan,

Jupianus Sitepu, SE.,MM

Tembusan :
1. Rektor Universitas Quality.
2. BAKEU,BAK
3. Prodi Manajemen
4. Pertinggal



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 0051//FSH/UQ//2021

Sesuai dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum No 0051//FSH/UQ//2021 tentang Pengangkatan Dosen Pendamping Skripsi Mahasiswa pada Fakultas Sosial Dan Hukum Prodi Manajemen Universitas Quality, Maka dengan ini kami menugaskan saudara :

Drs. Sumbul Sembiring Depari, M.Sc., Ph.D

Sebagai Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa :

Nama Lengkap : SRIDE FINA NAINGGOLAN
Nomor Pokok Mahasiswa : 1702020004
Dengan Judul : Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Medan.

Demikianlah Surat Penugasan ini di buat untuk dipedomani dan di laksanakan dengan sebaik-baiknya.

Medan, 28 Januari 2021

Dekan,



Jupianus Sitepu, SE., MM



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 0051//FSH/UQ//2021

Sesuai dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum No 0051//FSH/UQ//2021 tentang Pengangkatan Dosen Pendamping Skripsi Mahasiswa pada Fakultas Sosial Dan Hukum Prodi Manajemen Universitas Quality, Maka dengan ini kami menugaskan saudara :

Rikawati Ginting Munthe SE., M.Si

Sebagai Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa :

Nama Lengkap : SRIDE FINA NAINGGOLAN
Nomor Pokok Mahasiswa : 1702020004
Dengan Judul : Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Medan.

Demikianlah Surat Penugasan ini di buat untuk dipedomani dan di laksanakan dengan sebaik-baiknya.

Medan, 28 Januari 2021
Dekan,

Jupianus Sitepu, SE., MM

**PERNYATAAN KESEDIAAN
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Sumbul Sembiring Depari, M.Sc., Ph.D
Jabatan Akademik : Lektor

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : SRIDE FINA NAINGGOLAN
Nomor Pokok Mahasiswa : 1702020004
Dengan Judul : Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Medan.

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 28 Januari 2021
Yang Menyatakan,



Drs. Sumbul Sembiring Depari, M.Sc., Ph.D

**PERNYATAAN KESEDIAAN
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

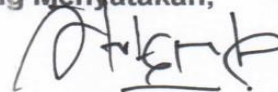
Nama : Rikawati Ginting Munthe SE., M.Si
Jabatan Akademik : Asisten Ahli

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : SRIDE FINA NAINGGOLAN
Nomor Pokok Mahasiswa : 1702020004
Dengan Judul : Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Medan.

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 28 Januari 2021
Yang Menyatakan,



Rikawati Ginting Munthe SE., M.Si