

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.PERMATA INDO SEJAHTERA MEDAN**

SKRIPSI

Disusun dan diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan
syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Pada Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality

Oleh:
KORNELIUS BARUS
NPM: 1602020033



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2020**



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan. Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERMATA
INDO SEJAHTERA MEDAN**

Nama : Kornelius Barus
NPM : 1602020033
Fakultas : SOSHUM
Prodi : Manajemen

Disetujui :

Pembimbing Utama

Nurbeti, S.E., M.Si
Tanggal : 29 Juli 2020

Pembimbing Pendamping

Maria Kristina Situmorang, S.E., M.Si
Tanggal : 30 Juli 2020

Diketahui
Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, S.E., M.Si
Tanggal : 30 Juli 2020



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 16 Medan. Telp. (061) 80047003
web: www.universitasquality.ac.id | e-mail: info@universitasquality.ac.id


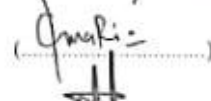

BERITA ACARA MEJA HIJAU SKRIPSI

Berdasarkan surat keputusan Rektor/Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality (UQ) Nomor 1443/1/FE/UQ/VII/2020 Tanggal 29 Juli 2020, telah dilaksanakan Ujian Meja Hijau / Skripsi Program S-1 Universitas Quality Medan Jurusan Manajemen Program S-1 untuk Tahun 2020.

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. Nama | : Kornelius Barus |
| 2. NPM | : 1602020033 |
| 3. Jurusan | : Manajemen |
| 4. Jenjang Program | : S-1 (Strata Satu) |
| 5. Judul Skripsi | : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Permata Indo Sejahtera Medan |
| 6. Tanggal Ujian | : 29 Juli 2020 |
| 7. Waktu Ujian | : 11.00 WIB |
| 8. Tempat Ujian | : Ruang Sidang Fakultas Sosial dan Hukum Medan |
| 9. Lulus Ujian dengan Nilai | : B+ |
| 10. Keterangan | : Lulus |

Dosen Penguji :

1. Nurbeti, S.E,M.Si
2. Maria Kristina Situmorang, S.E,M.Si
3. Jupianus Sitepu, S.E,M.M

()
()
()

Panitia Ujian,

Ketua

Jupianus Sitepu, S.E,M.M

Sekretaris

Maria Kristina Situmorang, S.E,M.Si

Diketahui / Disetujui
Dekan,

Jupianus Sitepu, S.E,M.M



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 16 Medan Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERMATA
INDO SEJAHTERA MEDAN**

SKRIPSI

Oleh:

KORNELIUS BARUS

NPM : 1602020033

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian sarjana

Pada Tanggal : 29 Juli 2020

Tim Penguji

Pembimbing Utama

Nurbeti, S.E.,M.Si

Tanggal: 29 Juni 2020

Pembimbing Pendamping

Maria Kristina Situmorang, S.E., M.Si

Tanggal: 30 Juni 2020

Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, S.E., M.Si

Tanggal: 30 Juni 2020



Jupianus Sitepu, S.E., M.M

Tanggal: 01 Agustus 2020



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 16 Medan. Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI

Sesuai dengan hasil draft skripsi mahasiswa :

Nama : Kornelius Barus
NPM : 1602020033
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Permata Indo
Sejahtera Medan

DOSEN PEMBIMBING

1. Nurbeti, S.E, M.Si
2. Maria Kristina Situmorang, S.E, M.Si

Telah memperbaiki sesuai hasil, oleh sebab itu Skripsi tersebut telah diperbanyak berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Medan.

No	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1	Nurbeti, S.E, M.Si	Penguji I	
2	Maria Kristina Situmorang, S.E, M.Si	Penguji II	
3	Jupianus Sitepu, S.E, M.M	Penguji III	
4	Nurbeti, S.E, M.Si	Pembimbing I	
5	Maria Kristina Situmorang, S.E, M.Si	Pembimbing II	
6	Maria Kristina Situmorang, S.E, M.Si	Moderator	

Demikian surat pernyataan Skripsi ini diperbuat untuk dipergunakan seperti maksud di atas.

Medan, 29 Juli 2020

Mengetahui,



Jupianus Sitepu, S.E, M.M

Ketua Program Studi,

Maria Kristina Situmorang, S.E, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KORNELIUS BARUS**
Npm : **1602020033**
Program studi : **Manajemen**
Fakultas : **Sosial Dan Hukum Universitas Quality**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERMATA INDO SEJAHTERA MEDAN”**, merupakan hasil karya penulis tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi maupun plagiat dari hasil karya penulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang penulis peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun.

Medan, Juli 2020



KORNELIUS BARUS

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Adapun tujuan dan maksud penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata Satu, Program Studi Manajemen di Universitas Quality.

Dalam mewujudkan skripsi ini, penulis merasakan dan menyadari sepenuhnya dukungan dari berbagai pihak, untuk itu melalui lembaran ini dengan tulus dan rendah hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Erna Frida, M.Si., Rektor Universitas Quality.
2. Bapak Jupianus Sitepu, SE.,MM, Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality, sekaligus Pembanding Utama Skripsi ini yang banyak memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis.
3. Ibu Maria Kristina Situmorang,SE.,M.Si,Ketua Program Studi Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Serta Dosen pembimbing ke 2 yang turut membantu dalam penyempurnaan Tugas akhir ini.
4. Ibu Nurbeti, SE.,M.Si Dosen Pembimbing utama yang turut membantu dalam penyempurnaan Tugas Akhir ini.
5. Seluruh Dosen yang mengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Sosial dan Humum Universitas Quality
6. Kepada seluruh dosen-dosen Universitas Quality yang telah mendukung penulis dalam penelitian ini.
7. Teristimewa kepada Ibunda Rostiana dan Ayah Tercinta Edison Barus, yang selalu mendoakan dan memotivasi saya dan juga pada saudara saya kak Sebdina Br Barus, Adek Miranta Br Barus,adek Irma Inanta Br Barus.
8. Kepada Pimpinan PT.Permata Indo Sejahtera Medan Bu Yosefin dan teman-teman kerja yang selalu mendukung saya.
9. Rekan-rekan seperjuangan saya yang telah bersama-sama menuntut ilmu di Fakultas Sosial dan Hukum Program Studi Manajemen Univeristas Quality Medan.

10. Tidak lupa juga saya ucapkan terimakasih kepada teman-teman spesial saya Novita Sari Br Ginting, Evi Resepina Br Sembiring, Hotli Naibaho, Eliza Novayanti Tarigan, Alvin Ananda Ginting dan semua teman saya yang selalu mendukung penulis.

Tentunya skripsi ini masih jauh dari sempurna, masih banyak kekurangan di sana-sini, oleh karena itu terhadap kekurangan yang ada, penulis menerima saran dan kritik yang membangun demi perbaikan dan kesempurnaan proposal ini.

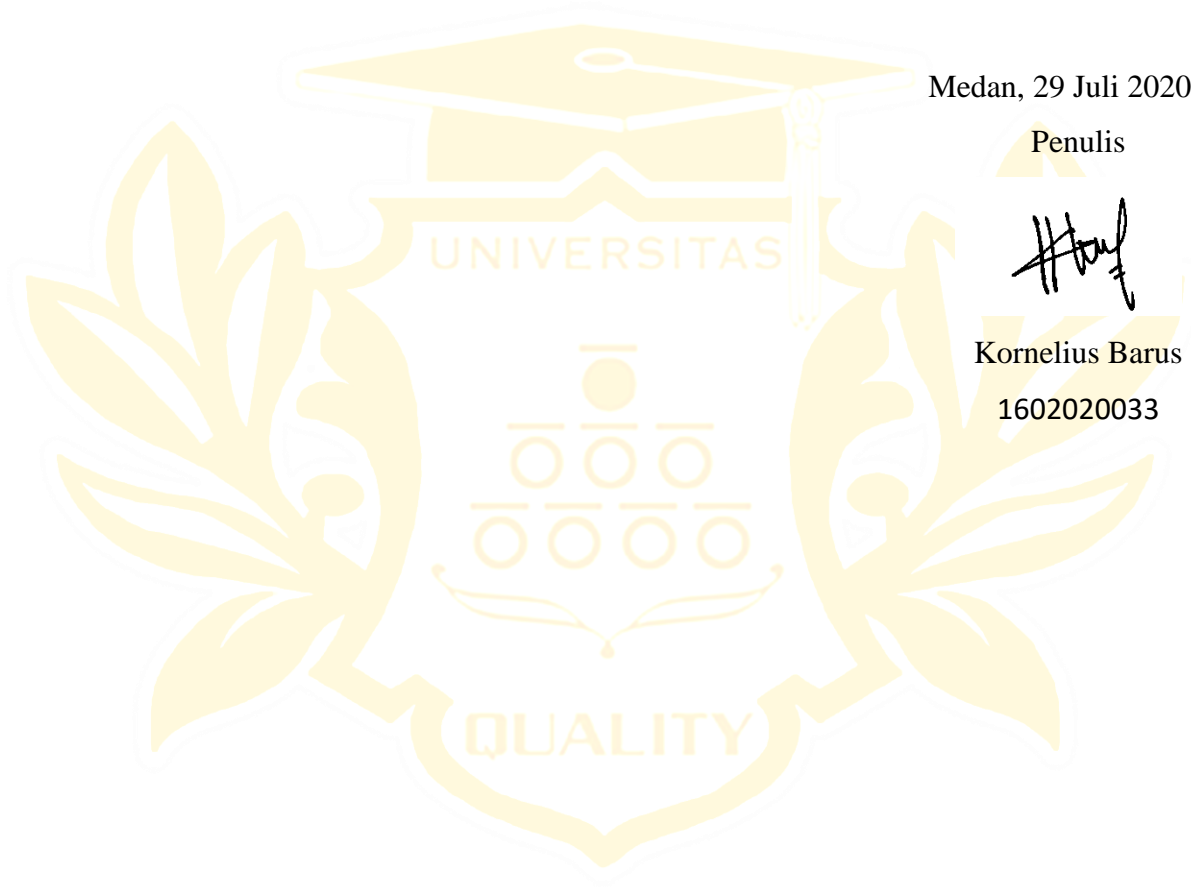
Medan, 29 Juli 2020

Penulis



Kornelius Barus

1602020033



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Rumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian	4
1.6. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1.Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1.Pengertian Manajemen	6
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Kompensasi	9
2.2.1 .Pengertian Kompensasi.....	9

2.2.2 .Tujuan Kompensasi.....	12
2.2.3 .Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	19
2.2.4 .Indikator Kompensasi	20
2.3.Kinerja.....	21
2.3.1.Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.3.2.Penilaian Kinerja.....	23
2.3.3.Manfaat Penilaian Kinerja	23
2.3.4.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.3.5. Mengukur kinerja karyawan	26
2.3.6. Indikator Kinerja	28
2.4.Penelitian Terdahulu	30
2.5.Kerangka Berpikir.....	32
2.6.Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.1 .Lokasi Penelitian.....	34
3.1.2 .Waktu Penelitian	34
3.2. Populasi Dan Sampel	36
3.2.1.Populasi Penelitian.....	36
3.2.2.Sampel Penelitian.....	36
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3.1 Wawancara.....	38

3.3.2 Angket.....	38
3.3.3 Observasi.....	38
3.5. Metode Analisis Data.....	39
3.6. Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1. Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	39
3.6.1.1.Uji Validitas	39
3.6.1.2.Uji Reliabilitas	40
3.7. Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.1. Uji Normalitas	40
3.7.2. Uji Heteroskedastisitas.....	41
3.7.3. Analisa Regresi Sederhana.....	41
3.7.4. Uji Hipotesis	42
3.7.4.1. Uji Parsial (Uji t).....	42
3.7.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	43
4.1.1 Sejarah Perusahaan.	43
4.1.2 Logo Perusahaan.	44
4.1.3 Visi Misi Perusahaan.	44
4.1.4 Struktur Organisasi.	45
4.1.5 Uraian Tugas dan Tanggung jawab.	46
4.2 Gambaran Umum Responden.	51

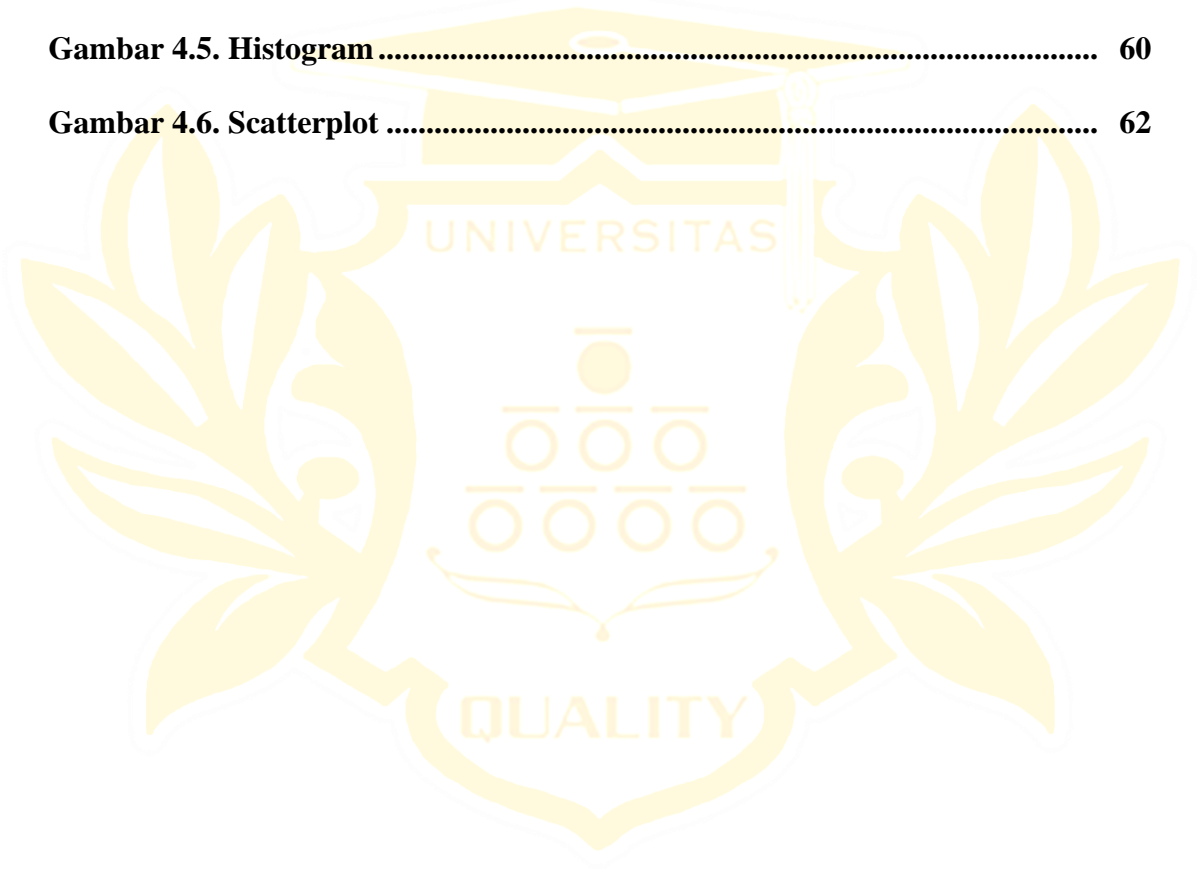
4.3 Tanggapan Responden.....	54
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Kompensasi.....	54
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Kinerja.....	55
4.4 Uji Validitas dan Realibilitas.....	56
4.4.1.1 Uji Validitas Kompensasi.....	56
4.4.2.2 Uji Reliabilitas Kinerja.....	57
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.5.1 Uji Normalitas.....	58
4.5.2 Uji Heterokedastisitas.....	61
4.6 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	62
4.7 Uji Hipotesis.....	64
4.7.1 Uji Signifikan Parsial (Uji -t).....	64
4.7.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.8 Pembahasan.....	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.Kerangka Berpikir	32
Gambar 4.1.2. Logo Perusahaan	44
Gambar 4.1.4 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4.3. Uji Kolmogorov Smirnov	59
Gambar 4.4. Uji Normalitas.....	59
Gambar 4.5. Histogram	60
Gambar 4.6. Scatterplot	62



DAFTAR TABEL

Tabel 2 .2 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	35
Tabel 3.2 Skala Likert	39
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.4 Jumlah Persentase Jawaban Responden Tentang Kompensasi	54
Tabel 4.5 Jumlah Persentase Jawaban Responden Tentang Kinerja.....	55
Tabel 4.6 Uji Validitas Kompensasi	56
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Kompensasi.....	56
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja	57
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Kinerja	57
Tabel 4.10 Uji Analisis Regresi Sederhana	62
Tabel 4.11 Uji Uji Parsial (Uji t)	64
Tabel 4.12 Uji Hasil Uji Determinasi	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Identitas Responden

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Tanggapan Responden

Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Sederh

