

Lampiran 1

## KUESIONER

**Kepada Yth.**

**Bapak/Ibu/Saudara (i)**

**Di Tempat**

Dengan hormat,

Saya Mahasiswa Universitas Quality Program Studi Manajemen.

**Nama : Kornelius Barus**

**NPM : 1602020033**

**Fak/Prodi : Sosial dan Hukum/Manajemen**

Dalam kesempatan ini, saya sebagai mahasiswa yang melakukan penelitian saat ini berterima kasih sebelumnya atas partisipasi anda dalam pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas Quality. Sehingga pada kesempatan ini saya meminta kesediaan Anda sebagai Karyawan PT. Permata Indo Sejahtera Medan untuk menjawab kuesioner yang saya ajukan.

Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah ada **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PERMATA Indo Sejahtera Medan”**.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban Anda akan kami jaga kerahasiaannya. Agar tidak menimbulkan dampak yang tidak diinginkan maka dalam kuesioner ini tidak perlu mencantumkan nama.

Atas ketersediaan saudara saya ucapkan terima kasih

Lampiran 2

**A. IDENTITAS RESPONDEN :**

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

**Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang [X] pada kotak yang disediakan.**

**B.Kompensasi**

NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban					Jlh
		SS	S	KS	TS	STS	
1	Perusahaan memberikan gaji tepat waktu setiap bulannya						
2	Insentif yang diberikan Perusahaan meningkatkan semangat kerja pegawai						
3	Insentif yang diberikan sesuai dengan jabatan saya diperusahaan						
4	Tunjangan yang diterima sesuai dengan peranan pegawai Perusahaan						
5	Gaji yang diberikann mengalami peingkatan setiap tahun						
6	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan tarif gaji yang ditetapkan pemerintah atau tidak sesuai UMK						
7	Saya merasa dihargai oleh perusahaan dengan tunjangan yang diberikan						
8	Insentif yang dierikan sesuai dengan tanggung jawab yang dilipahkan perusahaan kepada karyawan						
<b>Jumlah</b>							
<b>Persentase 100%</b>							

### C.Kinerja Karyawan

Tabel 4.5.

#### Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Tentang Kinerja

No	Pernyataan	Jawaban					Jlh
		SS	S	KS	TS	STS	
1	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain.						
2	Selalu tepat waktu baik dalam melaksanakan tugas maupun datang ke kantor.						
3	Kerja sama antar karyawan dengan rekan kerja telah terjalin baik						
4	Kemampuan dalam meningkatkan jumlah pekerjaan menandakan bahwa kinerja semakin baik.						
5	Menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai yang diharapkan merupakan tujuan dari karyawan						
6	Melakukan pekerjaan dengan benar dan jarang membuat kesalahan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang baik.						
7	Selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan						
8	Mengetahui pengetahuan atas pekerjaan dapat menghasilkan kinerja yang baik terhadap karyawan.						
<b>Jumlah</b>							
<b>Presentase (100 %)</b>							

Sumber : Data Olahan Kuisioner

Lampiran 3

Tanggapan Responden Terhadap variabel x

4	3	4	4	3	4	4	4	30
4	3	3	4	3	3	3	3	26
4	3	4	3	3	2	3	2	24
2	3	3	4	3	3	5	5	28
5	3	4	5	3	4	5	5	34
5	3	3	4	3	2	4	4	28
4	3	4	5	3	4	3	3	29
5	3	4	4	3	2	3	3	27
4	3	4	5	3	4	4	4	31
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	3	4	5	3	4	5	5	33
5	3	4	4	3	4	3	3	29
4	3	4	4	3	3	4	4	29
5	3	4	3	3	4	3	3	28
3	3	4	4	3	5	3	3	28
4	3	3	4	4	4	4	4	30
2	2	4	4	4	4	4	4	28
4	2	4	4	4	4	4	3	29
3	2	4	5	4	4	4	3	29
3	2	5	4	4	4	4	4	30
3	2	3	4	3	4	4	4	27
4	3	5	4	3	5	4	3	31
4	3	5	5	4	4	3	3	31
4	4	2	4	4	3	4	4	29
5	4	5	5	4	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	4	5	4	4	35
4	4	4	3	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	3	4	4	31
2	4	5	5	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	5	4	4	34
3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	3	4	4	3	4	3	3	29
4	3	4	5	3	5	3	3	30
4	3	4	3	3	4	3	3	27
3	3	4	5	3	4	3	3	28

3	3	4	4	3	5	3	4	29
4	3	5	5	3	4	4	3	31
4	3	4	5	3	4	3	3	29
5	3	5	4	3	4	3	4	31
2	3	4	5	3	4	3	3	27
3	3	4	4	3	4	3	3	27
4	3	4	4	3	5	3	3	29
5	3	4	5	3	5	3	5	33
4	3	4	3	3	5	3	3	28
4	3	5	4	3	4	3	3	29
4	3	4	3	3	4	3	3	27
4	3	4	4	3	4	3	3	28
3	3	5	4	3	5	3	4	30
4	3	4	4	3	5	4	5	32
4	3	4	5	3	5	3	4	31
4	4	4	4	4	5	3	3	31
4	4	3	3	4	3	3	3	27
4	4	4	3	3	4	3	4	29
5	3	4	5	3	4	3	3	30
5	3	4	4	3	5	3	3	30
4	3	4	3	3	3	3	3	26
5	3	5	3	4	5	4	3	32
2	4	4	4	2	4	4	4	28
4	2	4	3	3	3	4	4	27
4	3	5	4	4	5	3	4	32
4	3	5	4	3	4	3	3	29
4	3	4	5	3	4	4	3	30
5	3	4	4	3	4	4	3	30
4	4	5	5	3	5	4	3	33
4	3	4	4	4	3	4	4	30
5	4	4	5	4	4	3	4	33
5	3	3	4	4	4	3	4	30
4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	4	5	4	4	4	4	3	32
4	3	5	5	5	4	4	4	34
4	4	5	5	3	5	4	5	35
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	3	4	5	4	4	4	3	31
4	3	4	5	4	4	4	3	31

5	4	4	3	3	4	4	4	31
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	2	3	2	3	4	4	3	25
5	4	4	4	3	4	4	3	31
5	4	4	4	4	4	4	3	32
3	4	4	5	2	3	4	4	29
4	3	5	4	3	4	4	4	31
4	3	5	4	3	4	4	4	31
3	5	4	4	3	4	5	3	31
3	3	4	3	4	4	3	3	27
4	3	3	3	3	4	3	4	27
4	4	4	4	3	4	3	3	29
5	5	4	4	4	4	3	4	33
4	2	5	4	4	5	3	4	31
5	3	4	4	4	4	3	4	31
5	3	4	5	3	4	3	4	31
5	3	5	4	3	5	4	3	32
4	3	4	3	4	4	4	3	29
5	3	4	5	4	5	4	5	35
4	3	3	3	4	4	4	4	29



Lampiran 3

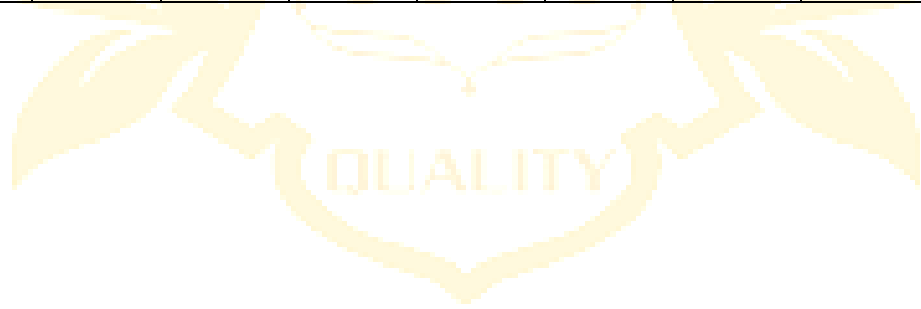
Tanggapan Respdnen Terhadap Variabel Y

4	3	4	4	1	4	4	4	28
4	3	3	4	3	3	3	3	26
4	3	4	3	5	2	3	2	26
2	3	3	4	3	3	2	3	23
4	3	4	4	3	4	1	1	24
1	3	3	4	5	2	4	4	26
4	3	4	4	3	4	3	3	28
2	4	4	3	1	2	3	3	22
4	3	4	4	2	1	4	4	26
2	3	1	4	4	4	3	3	24
4	4	4	3	3	4	5	5	32
1	3	4	4	3	4	3	3	25
4	3	3	4	4	3	4	4	29
4	4	4	3	3	4	3	3	28
1	3	4	4	3	1	3	3	22
1	3	3	4	1	4	4	4	24
4	2	4	4	1	4	4	4	27
3	2	4	4	3	3	4	3	26
4	2	4	1	2	4	3	3	23
3	2	2	4	4	4	4	4	27
4	2	3	4	3	4	4	4	28
4	3	5	4	3	5	4	3	31
4	3	5	5	4	4	3	3	31
3	4	2	4	3	3	4	4	27
4	4	2	5	4	2	4	4	29
4	4	4	4	3	4	4	3	30
5	4	5	4	2	5	3	4	32
4	3	4	3	5	3	4	4	30
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	5	5	4	4	4	3	33
5	4	2	4	3	3	1	4	26
3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	3	4	4	3	5	3	3	30

4	3	4	5	3	5	4	3	31
4	3	3	3	3	4	3	3	26
3	3	4	5	3	4	3	4	29
3	3	4	4	2	5	3	3	27
4	4	5	5	1	4	4	3	30
4	3	4	4	3	4	3	3	28
5	3	5	3	3	4	3	2	28
4	3	4	5	2	4	3	5	30
3	3	4	4	4	4	4	2	28
4	3	4	4	3	5	3	2	28
5	3	4	5	2	5	3	2	29
4	4	4	3	2	1	3	4	25
4	3	5	4	3	4	4	3	30
4	3	4	3	3	4	3	3	27
4	3	4	4	4	4	3	3	29
3	4	1	4	3	5	3	4	27
4	3	4	4	3	1	4	5	28
4	3	4	5	3	5	3	4	31
3	4	4	4	4	3	3	3	28
4	4	3	3	4	3	3	3	27
4	4	4	3	3	2	4	3	27
5	3	4	5	3	2	3	4	29
5	3	4	4	3	3	3	3	28
4	3	4	3	4	3	3	3	27
2	3	2	2	4	3	4	3	23
2	4	4	4	2	4	4	4	28
4	2	4	3	3	2	4	4	26
4	3	5	4	3	3	3	4	29
4	3	4	4	1	3	3	3	25
4	3	4	5	3	2	4	3	28
5	3	4	4	3	4	3	3	29
4	4	5	5	3	3	3	3	30
4	3	4	4	4	1	4	4	28
5	3	4	5	4	3	3	4	31
5	3	3	4	3	4	3	4	29
4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	4	5	4	3	3	4	3	30
4	3	5	5	3	4	4	4	32
4	4	5	5	5	2	3	5	33



3	4	4	4	1	4	4	4	28
4	3	4	5	4	4	4	3	31
4	3	4	5	4	4	4	3	31
5	4	4	3	3	4	4	3	30
4	3	4	4	3	3	3	4	28
4	4	3	2	3	4	4	3	27
5	4	4	4	4	4	4	3	32
5	4	4	4	4	4	4	3	32
3	4	4	5	2	3	3	4	28
4	3	5	4	3	4	4	4	31
4	3	1	4	3	4	4	4	27
3	5	4	4	4	4	4	3	31
3	3	4	3	3	1	3	3	23
4	3	3	3	3	4	3	3	26
4	5	4	4	4	4	3	3	31
5	5	4	4	4	4	3	4	33
4	2	1	4	4	1	4	4	24
2	3	4	4	4	4	3	1	25
1	3	4	5	5	4	3	4	29
2	3	2	4	3	1	4	3	22
4	4	4	3	1	4	2	3	25
5	3	2	3	4	5	4	3	29
4	3	3	3	1	4	4	4	26



## Lampiran 4

### Uji validitas X

#### Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	total
x1.1	Pearson Correlation	1	.119	.039	-.044	.100	.076	-.135	-.014	.373**
	Sig. (2-tailed)		.251	.708	.670	.335	.465	.192	.891	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
x1.2	Pearson Correlation	.119	1	.032	.057	.065	-.021	.108	.076	.389**
	Sig. (2-tailed)	.251		.761	.580	.529	.841	.295	.466	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
x1.3	Pearson Correlation	.039	.032	1	.260*	.061	.420**	-.004	-.055	.485**
	Sig. (2-tailed)	.708	.761		.011	.556	.000	.973	.596	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
x1.4	Pearson Correlation	-.044	.057	.260*	1	.006	.212*	.118	.202*	.520**
	Sig. (2-tailed)	.670	.580	.011		.952	.039	.254	.050	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
x1.5	Pearson Correlation	.100	.065	.061	.006	1	.073	.144	.109	.391**
	Sig. (2-tailed)	.335	.529	.556	.952		.479	.162	.293	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
x1.6	Pearson Correlation	.076	-.021	.420**	.212*	.073	1	-.086	.112	.522**
	Sig. (2-tailed)	.465	.841	.000	.039	.479		.405	.279	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
x1.7	Pearson Correlation	-.135	.108	-.004	.118	.144	-.086	1	.423**	.394**
	Sig. (2-tailed)	.192	.295	.973	.254	.162	.405		.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
x1.8	Pearson Correlation	-.014	.076	-.055	.202*	.109	.112	.423**	1	.506**
	Sig. (2-tailed)	.891	.466	.596	.050	.293	.279	.000		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Total	Pearson Correlation	.373**	.389**	.485**	.520**	.391*	.522**	.394**	.506**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji validitas Y

### Correlations

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7	y1.8	total
y1.1	Pearson Correlation	1	.081	.215*	.000	-.016	.180	-.059	.014	.522**
	Sig. (2-tailed)		.433	.036	.999	.880	.081	.573	.896	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
y1.2	Pearson Correlation	.081	1	.146	.044	.039	.066	-.044	.037	.376**
	Sig. (2-tailed)	.433		.157	.670	.706	.528	.670	.722	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
y1.3	Pearson Correlation	.215*	.146	1	.196	-.123	.098	-.025	-.134	.470**
	Sig. (2-tailed)	.036	.157		.057	.234	.345	.808	.195	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
y1.4	Pearson Correlation	.000	.044	.196	1	.095	.080	-.001	.180	.479**
	Sig. (2-tailed)	.999	.670	.057		.359	.442	.991	.081	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
y1.5	Pearson Correlation	-.016	.039	-.123	.095	1	-.132	.069	-.078	.295**
	Sig. (2-tailed)	.880	.706	.234	.359		.204	.506	.455	.004
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
y1.6	Pearson Correlation	.180	.066	.098	.080	-.132	1	-.061	-.223*	.416**
	Sig. (2-tailed)	.081	.528	.345	.442	.204		.556	.030	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
y1.7	Pearson Correlation	-.059	-.044	-.025	-.001	.069	-.061	1	.308**	.291**
	Sig. (2-tailed)	.573	.670	.808	.991	.506	.556		.002	.004
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
y1.8	Pearson Correlation	.014	.037	-.134	.180	-.078	-.223*	.308**	1	.253*
	Sig. (2-tailed)	.896	.722	.195	.081	.455	.030	.002		.013
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
total	Pearson Correlation	.522**	.376**	.470**	.479**	.295**	.416**	.291**	.253*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.004	.013	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas X

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	95	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	95	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.425	8

## Uji Reliabilitas Y

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	95	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	95	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.195	8

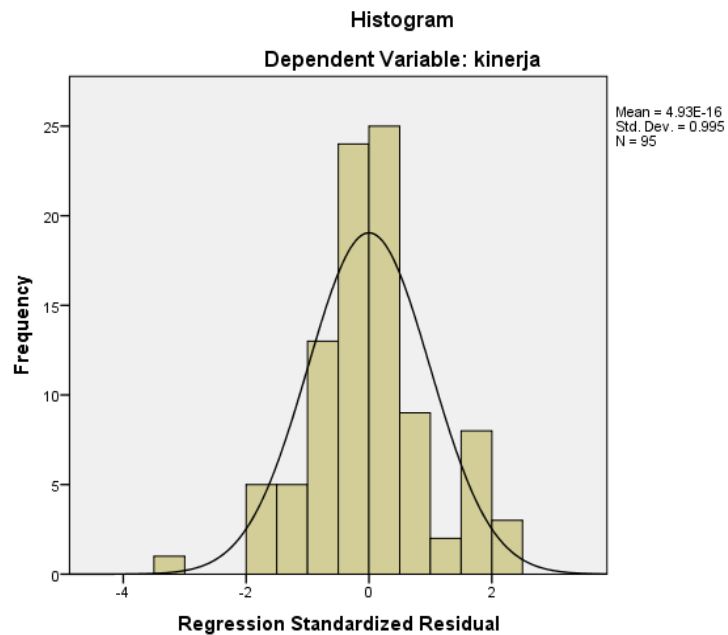
## LAMPIRAN 5

### 1. UJI NORMALITAS

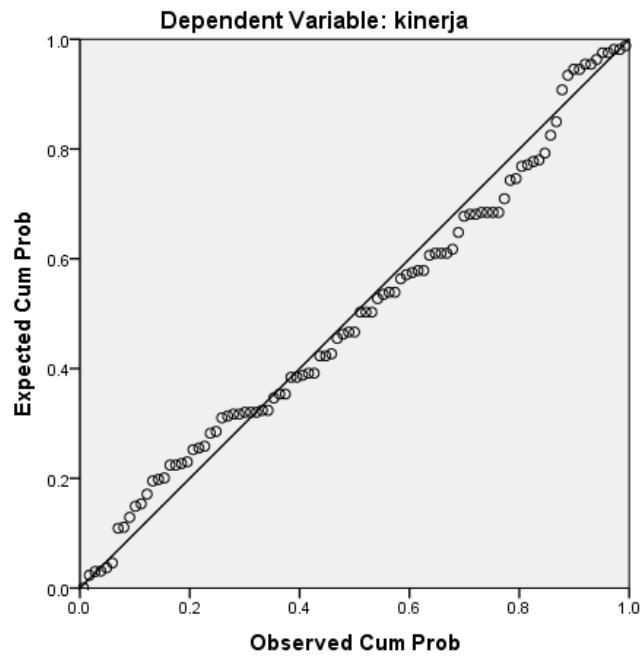
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.52529680
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.083
	Negative	-.068
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.107 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

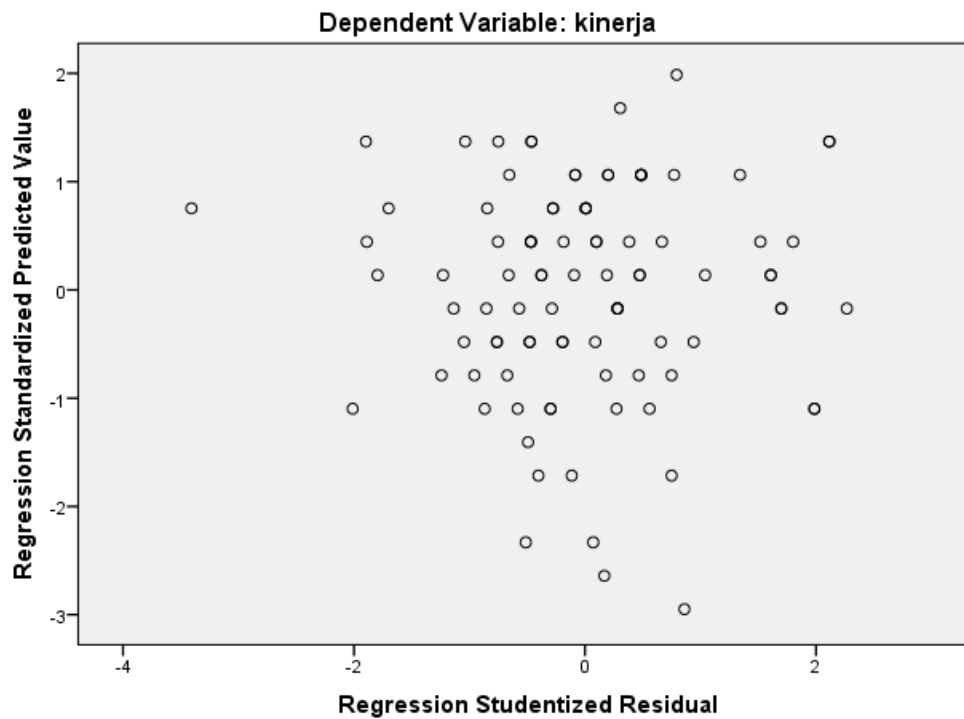


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## 2.UJI HETEROKEDISTAS

Scatterplot



## Lampiran 6

### REGRESION

#### Regresi linear

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	30.706	3.690		8.321	.000
Kompensasi	.322	.113	.284	2.855	.005

a. Dependent Variable: kinerja

#### a. Uji t-

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	30.706	3.690		8.321	.000
Kompensasi	.322	.113	.284	2.855	.005

a. Dependent Variable: kinerja

#### c. Koefisien determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.649 <sup>a</sup>	.422	.415	2.57218

a. Predictors: (Constant), kompensasi



## CURRICULUM VITAE

[ D a f t a r R i w a y a t H i d u p ]

### DATA PRIBADI

Nama : Kornelius Barus  
Tempat / Tanggal Lahir : Tiga Juhar, 13 Juni 1997  
Nim : 1602020033  
Jurusan : Ekonomi  
Semester : VIII Genap  
Tahun Ajaran : 2016/2020  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Agama : Keristen Protestan  
Status Perkawinan : Belum Menikah  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Alamat : Jl. Bunga Sakura. Simpang Melati

### RIWAYAT PENDIDIKAN

- SD Negeri 107436 Rumah Lengo : 2003 – 2009
- SMP Swasta 17 Agustus Tiga Juhar : 2009 – 2012
- SMK Pencawan Medan : 2012 – 2015

### RIWAYAT PEKERJAAN

- 2015 - 2019 Tata Usaha di SD Negeri 107436 Rumah Lengo

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenar benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat keterangan yang tidak benar maka saya bersedia dituntut di muka pengadilan serta bersedia, menerima segala tindakan yang diambil oleh pemerintah atau pihak yang berwajib.

Hormat Saya

Kornelius Barus





UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
web : [www.universitasquality.ac.id](http://www.universitasquality.ac.id) | e-mail : [info@universitasquality.ac.id](mailto:info@universitasquality.ac.id)

Medan, 03 Februari 2020

Nomor : 0263//FSH/UQ//II/2020  
Lamp: -  
Perihal : Penunjukan Dosen Pembimbing Skripsi  
Mahasiswa Fakultas Manajemen

Kepada Yth :

1. Nurbeti, SE., M.Si
2. Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si

di –

Tempat

Dengan Hormat ,

Sehubung dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

**Nama Lengkap** : KORNELIUS BARUS  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : 1602020033  
**Dengan Judul** : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada PT. Permata Indo Sejahtera Medan.

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi manajemen yang saudara kuasai, maka saudara ditunjukan sebagai Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan .

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Sosial Dan Hukum  
Dekan,  
  
Jupianus Sitepu SE., MM

Tembusan :

1. Rektor Universitas Quality.
2. BAKEU, BPAKM.
3. Prodi Manajemen
4. Pertinggal

**PERNYATAAN KESEDIAAN  
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama** : Nurbeti,SE.,M.Si  
**Jabatan Akademik** : Lektor

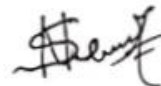
Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

**Nama Lengkap** : KORNELIUS BARUS  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : 1602020033  
**Dengan Judul** : Pengaruh Kompensasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Indo Sejahtera Medan.

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan,02 Februari 2020

Yang Menyatakan,



Nurbeti,SE.,M.Si

---

**PERNYATAAN KESEDIAAN  
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama** : Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si  
**Jabatan Akademik** : Asisten Ahli.

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

**Nama Lengkap** : KORNELIUS BARUS  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : 1602020033  
**Dengan Judul** : Pengaruh Kompensasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Indo Sejahtera Medan.

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 02 Februari 2020  
Yang Menyatakan,



Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si



UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
web : [www.universitasquality.ac.id](http://www.universitasquality.ac.id) | e-mail : [info@universitasquality.ac.id](mailto:info@universitasquality.ac.id)

**SURAT TUGAS**

Nomor : 0263/II/FSH/UQ/III/2020

Sesuai dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum No 0263/II/FSH/UQ/III/2020 tentang Pengangkatan Dosen Pendamping Skripsi Mahasiswa pada Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality, Maka dengan ini kami menugaskan saudara :

**Nurbeti,SE.,M.Si**

Sebagai Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa :

Nama Lengkap : KORNELIUS BARUS  
Nomor Pokok Mahasiswa : 1602020033  
Dengan Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Indo Sejahtera Medan

Demikianlah Surat Penugasan ini di buat untuk dipedomani dan di dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Medan, 02 Februari 2020  
Dekan ,



Jupianus Sitepu,SE.,MM



UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan. Telp. (061) 80047003  
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Kornelius Barus  
NPM : 1602020033  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Permata Indo  
Sejahtera Medan

Pembimbing 1: Nurbeti,S.E,M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Hal yang dibicarakan/ diserahkan	Saran/Per baikan	Tanda tangan pembimbing
1	17/03-20	Menyerahkan bab 1-III	revisi	<i>A. Nurbeti</i>
2	17/06-20	Menyerahkan revisi	Acc	<i>A. Nurbeti</i>
3	06/07-20	Menyerahkan bab IV-V	Revisi	<i>A. Nurbeti</i>
4	20/07-20	Menyerahkan Revisi	Acc	<i>A. Nurbeti</i>

Diketahui:

Ketua Program Studi,  
Manajemen

Maria Kristina Situmorang, S.E.,M.Si

Dosen pembimbing 1

Nurbeti, S.E.,M.Si



UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp (061) 80047003  
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Nomor : 1581/E/FSH/UQ/V/2020  
Perihal : Izin Pengumpulan Data

Medan, 11 Mei 2020

Kepada Yth. :  
Bapak/Ibu  
PT. Permata Indo Sejahtera Medan.  
di-  
TEMPAT,

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu seorang Mahasiswa/i :

N a m a : KORNELIUS BARUS  
N P M : 1602020033  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : S.1

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan Judul :

" Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Indo Sejahtera Medan.  
- "

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,  
  
Jupianus Sitepu, SE., MM

Tembusan :  
1. Rektor Universitas Quality;  
2. Peringgal

Nomor : 00020/PI-MDN/VI/2020

Kepada Yth  
Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum  
Universitas Qualey  
Di Tempat

Perihal : Pernyataan telah melaksanakan penelitian skripsi

Dengan format

Berdasarkan surat saudara No 0195/E/SOSHUM/LQ/1/2020 Tanggal 11 Mei 2020 (Perihal izin pengumpulan data) maka bersama ini kami sampaikan bahwa

Nama : KORNELIUS BARUS  
Npm : 1602020033  
Jurusan : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Indo Sejahtera Medan.

Adalah benar telah melakukan penelitian pada PT Permata Indo Sejahtera Medan  
Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana

Medan, 10 Juli 2020

PT Permata Indo Sejahtera



**PERMATA  
INDONESIA**  
Octavia Yosephine Pasaribu  
Business manager regional Sumatera