

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PERMATA INDO SEJAHTERA MEDAN

ABSTRAK

Kornelius Barus

Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality

Email : baruskornelius15@gmail.com

Penelitian ini dilakukan pada PT.Permata Indo Sejahtera Cabang Medan.Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara menyebarkan kuisioner, sampel dalam penelitian ini 95 orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan metode regresi linear sederhana dan diolah menggunakan program SPSS 22. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana diperoleh nilai t hitung sebesar $(2,855) > t$ tabel $(1,665)$ dan nilai signifikansi (Sig.) $0,00 < 0,05$. Dapat diketahui bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Nilai *adjusted R-square* mengindikasikan bahwa variabel bebas Kompensasi (X) mampu menjelaskan 42% variansi data pada variabel Kinerja (Y). Selebihnya, sebanyak 58% variansi data pada Kinerja dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam model ini. Disarankan agar proses Kompensasi Pada PT Permata Indo Sejahtera Medan di tingkatkan lebih baik lagi dan pembagian kompensasi hendaknya diberikan tepat pada waktu yang telah dijadwalkan perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi,Kinerja Karyawan

***INFLUENCE OF COMPENSATION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT.
PERMATA INDO SEJAHTERA MEDAN***

ABSTRACT

Kornelius Barus

Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality

Email : baruskornelius15@gmail.com

This research was conducted at PT. Permata Indo Sejahtera Medan Branch. The research objective was to determine the effect of compensation on employee performance. The data collection technique used was by distributing questionnaires, the sample in this study was 95 people. Data analysis used is quantitative analysis with simple linear regression method and processed using the SPSS 22 program. Based on the results of simple linear regression analysis, the t value is $(2.855) > t$ table (1.665) and a significance value (Sig.) $0.00 < 0.05$. It can be seen that compensation has a significant effect on employee performance. The adjusted R -square value indicates that the free variable compensation (X) is able to explain 42% of the variance of the data on the performance variable (Y). The rest, as much as 58% of the variance of data on performance is explained by other variables not examined in this model. It is suggested that the compensation process at PT Permata Indo Sejahtera Medan be improved and the distribution of compensation should be given exactly at the time the company has scheduled.

Keywords: Compensation, Employee Performance