

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT MEDISAFE  
TECHNOLOGIES**

**SKRIPSI**

Disusun dan diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality

Oleh:

**RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK**

NPM: 1502020065



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM  
UNIVERSITAS QUALITY  
MEDAN  
2021**



UNIVERSITAS QUALITY

**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

**PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI**

Sesuai dengan hasil draf skripsi dari mahasiswa:

Nama	RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK
NPM	1502020065
Jurusan	Manajemen
Judul Skripsi	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Medisafe Techonologies
DOSEN PEMBIMBING	
Maria Kristina Situmorang, SE, M.,Si	
Jupianus Sitepu, SE.,MM	

Telah diperbaiki sesuai dengan hasil, oleh sebab itu skripsi tersebut dapat diperbanyak berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality.  
Disetujui Oleh:

No	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1	Maria Kristina Situmorang, SE, M.,Si	Pembimbing I	
2	Jupianus Sitepu, SE.,MM	Pembimbing II	

Demikian surat perbanyak skripsi ini dibuat untuk dipergunakan seperti dimaksud di atas.

Medan, Juni 2021

Mengetahui

Dekan

Jupianus Sitepu, SE.MM

Ketua Prodi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE, M.Si



**UNIVERSITAS QUALITY**  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

**PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI**

Sesuai dengan hasil draf skripsi dari mahasiswa:

<b>Nama</b>	<b>RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK</b>
<b>NPM</b>	<b>1502020065</b>
<b>Jurusan</b>	<b>Manajemen</b>
<b>Judul Skripsi</b>	<b>Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Medisafe Techonologies</b>
<b>DOSEN PEMBIMBING</b>	
<b>Maria Kristina Situmorang, SE, M.,Si</b>	
<b>Jupianus Sitepu, SE.,MM</b>	

Telah diperbaiki sesuai dengan hasil, oleh sebab itu skripsi tersebut dapat diperbanyak berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality.  
Disetujui Oleh:

No	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1	<b>Maria Kristina Situmorang, SE, M.,Si</b>	Pembimbing I	
2	<b>Jupianus Sitepu, SE.,MM</b>	Pembimbing II	

Demikian surat perbanyak skripsi ini dibuat untuk dipergunakan seperti dimaksud di atas.

Medan, Juni 2021

Mengetahui

Dekan

Jupianus Sitepu, SE.MM

Ketua Prodi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE, M.Si

**SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : **Rapen Daniel Simanjuntak**

**NPM** : **1502020065**

**Program Studi** : **Manajemen**

**Fakultas** : **Sosial dan Hukum**

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEDISAFE TECHNOLOGIES" merupakan hasil karya asli penulis. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar besar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya penulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang penulis peroleh sebagai hasil ujian akhir atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa ada unsur paksaan dari pihak manapun juga.

Medan, Juni 2021

Yang menyatakan,



**RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK**

**NPM: 1502020065**

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat kasih karunia dan pertolonganNya penulis dapat menyelesaikan proposal peneliti yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Medisafe Technologies” dengan baik.

Adapun tujuan dari penulisan proposal ini adalah untuk mempelajari cara pembuatan skripsi pada Universitas Quality dan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Sosial Dan Hukum Program Studi Manajemen Universitas Quality.

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Keluarga besar penulis yang saya sayangi dan cintai, terlebih kepada kedua orang tua saya **Pdt. E.P.Simanjuntak, STh dan Ibu R. Br. Sianipar**, terimakasih atas dukungan Doa dan semangat yang telah diberikan kepada peneliti.
2. Bapak Dr. Dedi Hulden Symbolon. S.Si., M.Pd selaku Rektor Universitas Quality.
3. Bapak Jupianus Sitepu, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Maria Kristina Situmorang, SE, M.,Si selaku Pembimbing Utama yang telah banyak membantu serta memberikan bimbingan, motivasi, arahan, waktu, dan saran-saran yang membangun selama penulisan mengerjakan proposal ini.
5. Bapak Jupianus Sitepu, SE., M.M selaku Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan serta petunjuk kepada penulis sehingga penyusunan proposal ini dapat di selesaikan tepat pada waktunya.



6. Seluruh Staf dan Pegawai Universitas Quality yang telah membantu penulis selama menjadi mahasiswa di Universitas Quality.
7. Pimpinan dan karyawan PT. Medisafe Technologies yang telah membantu penulis dalam hal izin pengumpulan data yang dibutuhkan pada penyusunan skripsi ini.
8. Terima kasih buat Abang, Kakak dan Lae saya: Abang Erman.H.Simanjuntak, SE/ B. Br. Sirait, S.Kep, Abang Omri Simanjuntak/ N.Br.Napitupulu, Abang Zimri. O. Simanjuntak,S.Sos/ M. Br. Nainggolan, SE, Kakak Saya Fitri Maria Br. Simanjuntak, S.Kom/ A.P. Sitorus, SE dan buat abang saya Andri Simanjuntak,SE/ N. Br. Siallagan, SPd. terimakasih atas dukungan dan semangat yang telah diberikan kepada peneliti
9. Rekan-rekan mahasiswa/i Fakultas Sosial Dan Hukum selama ini yang telah bersama-sama berjuang dibangku kuliah yang telah memberikan motivasi kepada peneliti
10. Teman-teman yang selalu membantu dan memberikan semangat selama penelitian.

Akhir kata penulis mengucapkan semoga proposal penelitian ini berguna bagi para pembaca khususnya bagi Universitas Quality, dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Medan, Juni 2021

Peneliti,



Rapen Daniel Simanjuntak

NPM : 1502020065

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian .....	8
1.6 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II URAIAN TEORITIS .....</b>	<b>10</b>
2.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.1 pengertian disiplin kerja.....	10
2.1.2 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	11
2.1.3 Pendekatan Disiplin .....	13
2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja....	15
2.1.5 Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	17
2.2 Kinerja.....	21
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	21
2.2.2 Penilaian Kinerja.....	22
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	23
2.2.4 Mengukur Kinerja Karyawan.....	24
2.2.5 Indikator Kinerja .....	26
2.3 Penelitian Terdahulu .....	27
2.4 Kerangka Berfikir.....	29
2.5 Hipotesis.....	29

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	31
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	31
3.1.2 Waktu Penelitian .....	31
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	32
3.2.1. Populasi Penelitian .....	32
3.2.2 Sampel Penelitian .....	32
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	34
3.4 Skala Pengukuran Variabel .....	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.5.1 Data Primer .....	35
3.5.2 Data Sekunder .....	36
3.6 Sumber Data .....	36
3.7 Teknik Analisis Data .....	37
3.7.1 Uji Kualitas .....	37
3.7.1.1 Uji Validitas .....	37
3.7.1.2 Uji Reliabilitas .....	38
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	38
3.7.2.1 Uji Normalitas .....	38
3.7.2.2 Uji Heteroskedasitas .....	38
3.7.3 Analisa Regresi Sederhana .....	39
3.7.4 Uji Hipotesis .....	40
3.7.4.1 Uji Parsial (Uji t) .....	40
3.7.4.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	40
<b>BAB IV HASIL DAN PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	41
4.1.1 Sejarah Singkat .....	41
4.1.2 Visi dan Misi .....	42
4.1.3 Ruang Lingkup .....	42
4.1.4 Struktur Organisasi .....	44
4.1.5 Uraian Tugas .....	45
4.2 Gambaran Umum Responden .....	48



4.3 Tangapan Responden .....	51
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Disiplin.....	50
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Kinerja .....	51
4.4 Uji Validitas dan Realibilitas .....	54
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	56
4.5.1 Uji Normalitas .....	56
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas .....	59
4.6 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	60
4.7 Uji Hipotesis.....	61
4.8 Pembahasan.....	63
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>65</b>
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Rekapitulasi Absensi Kehadiran Karyawan.....	4
1.2 Produksi PT. Medisafe .....	5
3.1 Waktu Penelitian .....	32
3.2 Definisi Operasional.....	35
4.1 Distribusi Jenis Kelamin .....	53
4.2 Distribusi Usia.....	53
4.3 Distribusi Pendidikan.....	54
4.4 Persentase Disiplin Kerja .....	55
4.5 Persentase Kinerja.....	57
4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja .....	59
4.7 Uji Realibility Disiplin Kerja .....	60
4.8 Uji Validitas Kinerja .....	61
4.9 Uji Realibility Kinerja.....	62
4.10 Koefisien Regresi Linear Sederhana.....	67
4.11 Uji T Parsial .....	69
4.12 Uji R Square.....	70

**DAFTAR GAMBAR**

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
4.1 Struktur Organisasi.....	46
4.2 Plot Residual .....	64
4.3 Grafik Histogram .....	65
4.4 Grafik Scatterplot.....	66

