

DISIPLIN KERJA

NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	TS	CS	TS	STS
1.	Saya hadir dikantor tepat waktu					
2.	Saya meminta izin apabila tidak bisa masuk kerja					
3.	Saya bekerja sesuai standar kerja yan ditetapkan perusahaan					
4.	Saya bertanggung jawab atas tugas yangg saya kerjakan					
5.	Adanya kejelasan tujuan (pekerjaan) membuat anda lebih bersemangat dalam bekerja					
6.	Beban kerja yang sesuai dengan kemampuan akan membuat anda bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan yan diberikan.					
7.	Balas jasa (gaji dan kesejahteraan) dapat memberikan kepuasan dan kecintaan anda terhadap pekerjaan sehingga kedisiplinan akan semakin baik.					
8.	Adanya persamaan hak dan kewajiban sesama karyawan akan membuat anda lebih bergairah dalam bekerja					
9.	Adanya pelaksanaan hukuman ketika melakukan kesalahan dalam bekerja mempengaruhi anda untuk selalu disiplin					

KINERJA

NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Gaji dan tunjangan dapat memotivasi karyawan dalam bekerja pada PT.Medisafe Technologies					
2	Kehadiran karyawan sesuai waktu yang ditentukan oleh perusahaan untuk memulai suatu pekerjaan dapat meningkatkan jumlah pekerjaan yang dihasilkan.					
3	Adanya saling kerjasama antar karyawan dapat mempercepat penyelesaian proses pekerjaan.					
4	Karyawan merasa aman karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan.					
5	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi dalam diri karyawan					
6	Karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
7	Lingkungan ditempat saya bekerja sangat baik					
8	Perusahaan menyediakan fasilitas kendaraan dan transportasi, kantin, toilet dan tempat ibadah bagi karyawan.					
9	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain.					
10	Kemampuan dalam meningkatkan jumlah pekerjaan menandakan bahwa kinerja semakin baik.					

LAMPIRAN 1 DATA JAWABAN KUESIONER

Respon den	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Tot al	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1 0	TOT AL
1	4	3	4	4	5	4	4	4	4	36	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
2	3	4	3	4	3	3	5	4	4	33	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	39
3	2	4	4	3	2	2	3	4	4	28	3	4	3	4	3	4	5	4	3	4	37
4	4	3	3	4	3	3	3	2	4	29	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	42
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	3	2	3	4	3	2	3	5	4	29	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
7	5	4	4	4	4	4	5	4	5	39	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
8	3	4	4	4	4	2	4	4	4	33	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	36
9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
10	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34
11	4	4	4	4	4	4	4	4	2	34	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
12	3	3	4	4	3	4	3	5	4	33	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
13	3	4	4	4	4	3	3	4	4	33	4	4	5	5	5	3	3	3	4	5	41
14	3	4	4	3	4	4	3	4	4	33	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	41
15	4	4	4	4	4	5	5	4	2	36	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
16	3	4	3	4	3	4	3	4	4	32	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
18	3	4	4	4	5	4	5	4	5	38	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
19	4	4	4	5	5	4	5	4	5	40	4	3	3	4	3	5	3	3	4	4	36
20	5	4	5	4	5	4	4	3	5	39	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
21	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
22	4	5	5	4	4	5	5	4	4	40	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
23	5	4	5	5	4	4	5	4	4	40	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
24	3	4	2	4	4	3	3	4	4	31	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
25	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
26	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38	4	4	5	5	5	3	3	3	4	5	41
27	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
28	3	4	4	3	4	3	4	4	5	34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
29	4	3	4	4	3	3	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
30	5	4	5	5	5	4	4	4	4	40	4	4	3	4	4	5	5	5	4	3	41
31	5	4	4	4	5	5	4	5	4	40	4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	43
32	4	5	4	4	3	4	5	3	4	36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
33	5	4	4	4	4	5	5	5	5	41	4	5	5	5	4	3	4	4	4	3	41

34	5	5	4	5	5	5	4	4	5	42	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
35	3	4	4	3	2	4	3	4	4	31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
36	4	4	4	5	5	4	4	3	3	36	4	5	5	3	4	5	5	5	5	3	44
37	4	5	4	4	4	5	4	3	3	36	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
38	5	5	5	5	5	4	5	4	5	43	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
39	5	4	4	5	4	4	5	4	2	37	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	42
40	4	5	5	5	5	4	4	5	4	41	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
41	4	5	4	5	4	4	5	4	4	39	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
42	5	5	4	4	4	4	4	3	4	37	3	2	3	3	4	5	4	4	5	4	37
43	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
44	4	4	4	5	4	5	4	5	4	39	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	42
45	3	4	4	3	4	5	4	4	3	34	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	46
46	5	5	5	4	4	4	3	4	3	37	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
47	3	4	4	3	4	4	5	4	3	34	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
48	5	5	4	4	5	4	5	4	4	40	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
49	5	4	5	4	4	5	4	3	3	37	5	5	5	4	4	3	3	4	4	5	42
50	5	4	4	4	5	5	4	4	3	38	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
51	4	4	4	5	4	5	4	4	5	39	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	45
52	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
53	2	4	3	3	2	3	2	4	4	27	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
54	4	5	4	3	4	4	4	4	3	35	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
55	4	3	4	5	4	4	5	5	4	38	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
56	5	5	4	4	5	5	4	5	4	41	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
57	3	3	4	3	4	3	3	4	4	31	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	44
58	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
59	4	4	4	4	4	4	4	2	5	35	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
60	3	3	4	3	3	5	4	4	5	34	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
61	5	4	5	4	4	5	4	4	3	38	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
62	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
63	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
64	5	4	4	4	4	4	4	5	5	39	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	42
65	4	5	5	5	4	5	4	4	5	41	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	41
66	5	5	4	4	3	3	4	4	5	37	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
67	4	4	4	5	5	4	5	5	4	40	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	41
68	3	4	3	4	4	4	4	5	5	36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
69	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
70	5	4	5	4	3	4	3	4	4	36	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	41
71	4	5	5	5	3	4	4	4	4	38	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43

72	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	3	2	3	4	3	4	3	3	3	5	33
73	5	5	4	4	5	4	3	4	5	39	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
74	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
75	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38	3	3	4	4	4	4	4	2	3	5	36
76	4	4	4	3	4	4	4	5	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37	3	2	3	3	4	4	3	3	4	4	33
78	4	4	3	2	4	4	4	4	5	34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
79	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
80	4	4	4	4	2	4	4	5	4	35	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
81	4	5	4	5	2	3	4	3	4	34	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	41
82	4	5	5	4	5	4	5	4	4	40	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
83	4	4	5	4	4	4	4	4	5	38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
84	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	32
85	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	39
86	5	4	3	3	4	4	4	4	3	34	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
87	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	44
88	4	3	4	4	4	4	4	5	4	36	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
89	4	4	5	4	5	5	5	4	4	40	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44
90	4	3	4	4	4	4	4	5	4	36	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
91	4	4	4	5	2	4	3	5	5	36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
92	4	4	5	4	5	5	5	5	4	41	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
93	5	2	4	3	4	4	4	4	4	34	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
94	5	4	4	5	4	5	4	5	4	40	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47



QUALITY

LAMPIRAN 2

1. TANGGAPAN RESPONDEN VARIABEL DISIPLIN KERJA

Frequency Table

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.1	2.1	2.1
	3	17	18.1	18.1	20.2
	4	46	48.9	48.9	69.1
	5	29	30.9	30.9	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.1	2.1	2.1
	3	10	10.6	10.6	12.8
	4	60	63.8	63.8	76.6
	5	22	23.4	23.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.1	1.1	1.1
	3	9	9.6	9.6	10.6
	4	64	68.1	68.1	78.7
	5	20	21.3	21.3	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.1	1.1	1.1
	3	14	14.9	14.9	16.0
	4	56	59.6	59.6	75.5
	5	23	24.5	24.5	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	6.4	6.4	6.4
	3	12	12.8	12.8	19.1
	4	50	53.2	53.2	72.3
	5	26	27.7	27.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

x1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.2	3.2	3.2
	3	10	10.6	10.6	13.8
	4	57	60.6	60.6	74.5
	5	24	25.5	25.5	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

x1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.1	1.1	1.1
	3	16	17.0	17.0	18.1
	4	56	59.6	59.6	77.7
	5	21	22.3	22.3	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

x1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.1	2.1	2.1
	3	9	9.6	9.6	11.7
	4	61	64.9	64.9	76.6
	5	22	23.4	23.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

x1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.2	3.2	3.2
	3	13	13.8	13.8	17.0
	4	50	53.2	53.2	70.2
	5	28	29.8	29.8	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	TS	CS	TS	STS
1	Saya hadir dikantor tepat waktu		2	17	46	29
2	Saya meminta izin apabila tidak bisa masuk kerja		2	10	60	22
3	Saya bekerja sesuai standar kerja yan ditetapkan perusahaan		1	9	64	20
4	Saya bertanggung jawab atas tugas yangg saya kerjakan		1	14	56	23
5	Adanya kejelasan tujuan (pekerjaan) membuat anda lebih bersemangat dalam bekerja		6	12	50	26
6	Beban kerja yang sesuai dengan kemampuan akan membuat anda bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan yan diberikan.		3	10	57	24
7	Balas jasa (gaji dan kesejahteraan) dapat memberikan kepuasan dan kecintaan anda terhadap pekerjaan sehingga kedisiplinan akan semakin baik.		1	16	56	21
8	Adanya persamaan hak dan kewajiban sesama karyawan akan membuat anda lebih berggairah dalam bekerja		2	9	61	22
9	Adanya pelaksanaan hukuman ketika melakukan kesalahan dalam bekerja mempengaruhi anda untuk selalu disiplin		3	13	50	28

No	Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase
5	Sangat Setuju	24	25.40%
4	Setuju	56	59.00%
3	Kurang Setuju	12	13.00%
2	Tidak Setuju	2	2.48%
1	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	94	100.00%

2. TANGGAPAN RESPONDEN VARIABEL KINERJA

y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	11	11.7	11.7	12.8
	4.00	57	60.6	60.6	73.4
	5.00	25	26.6	26.6	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.3	4.3	4.3
	3.00	15	16.0	16.0	20.2
	4.00	43	45.7	45.7	66.0
	5.00	32	34.0	34.0	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	18.1	18.1	18.1
	4.00	46	48.9	48.9	67.0
	5.00	31	33.0	33.0	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	11.7	11.7	11.7
	4.00	58	61.7	61.7	73.4
	5.00	25	26.6	26.6	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	10.6	10.6	10.6
	4.00	58	61.7	61.7	72.3
	5.00	26	27.7	27.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	13.8	13.8	13.8
	4.00	54	57.4	57.4	71.3
	5.00	27	28.7	28.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	16.0	16.0	16.0
	4.00	47	50.0	50.0	66.0
	5.00	32	34.0	34.0	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	14	14.9	14.9	16.0
	4.00	47	50.0	50.0	66.0
	5.00	32	34.0	34.0	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	16.0	16.0	16.0
	4.00	50	53.2	53.2	69.1
	5.00	29	30.9	30.9	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

y1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	16.0	16.0	16.0
	4.00	47	50.0	50.0	66.0
	5.00	32	34.0	34.0	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Gaji dan tunjangan dapat memotivasi karyawan dalam bekerja pada PT.Medisafe Technologies		1	11	57	25
2	Kehadiran karyawan sesuai waktu yang ditentukan oleh perusahaan untuk memulai suatu pekerjaan dapat meningkatkan jumlah pekerjaan yang dihasilkan.		4	15	43	32
3	Adanya saling kerjasama antar karyawan dapat mempercepat penyelesaian proses pekerjaan.			17	46	31
4	Karyawan merasa aman karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan.			11	58	25
5	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi dalam diri karyawan			10	58	26
6	Karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien			13	54	27
7	Lingkungan ditempat saya bekerja sangat baik			15	47	32
8	Perusahaan menyediakan fasilitas kendaraan dan transportasi, kantin, toilet dan tempat ibadah bagi karyawan.		1	14	47	32
9	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain.			15	50	29
10	Kemampuan dalam meningkatkan jumlah pekerjaan menandakan bahwa kinerja semakin baik.			15	47	32

No	Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase
5	Sangat Setuju	29	30.96%
4	Setuju	51	53.94%
3	Kurang Setuju	13	14.47%
2	Tidak Setuju	1	0.64%
1	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	94	100.00%

LAMPIRAN 3

1. UJ VALIDITAS DAN RELIABEL DISIPLIN KERJA

Correlations

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	Total
x1.1 Pearson Correlation	1	.269**	.416**	.353**	.449**	.474**	.337**	.027	.061	.699**
Sig. (2-tailed)		.009	.000	.000	.000	.000	.001	.793	.557	.000
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
x1.2 Pearson Correlation	.269**	1	.316**	.261*	.199	.268**	.218*	-.175	.071	.481**
Sig. (2-tailed)	.009		.002	.011	.054	.009	.035	.092	.494	.000
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
x1.3 Pearson Correlation	.416**	.316**	1	.314**	.354**	.425**	.295**	.033	.028	.625**
Sig. (2-tailed)	.000	.002		.002	.000	.000	.004	.756	.790	.000
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
x1.4 Pearson Correlation	.353**	.261*	.314**	1	.237*	.196	.289**	.085	.116	.568**
Sig. (2-tailed)	.000	.011	.002		.022	.058	.005	.417	.265	.000
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
x1.5 Pearson Correlation	.449**	.199	.354**	.237*	1	.450**	.416**	.099	.067	.687**
Sig. (2-tailed)	.000	.054	.000	.022		.000	.000	.343	.521	.000
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
x1.6 Pearson Correlation	.474**	.268**	.425**	.196	.450**	1	.342**	.150	-.016	.669**
Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.058	.000		.001	.149	.880	.000
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
x1.7 Pearson Correlation	.337**	.218*	.295**	.289**	.416**	.342**	1	.043	.037	.601**
Sig. (2-tailed)	.001	.035	.004	.005	.000	.001		.678	.723	.000
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
x1.8 Pearson Correlation	.027	-.175	.033	.085	.099	.150	.043	1	.138	.274**
Sig. (2-tailed)	.793	.092	.756	.417	.343	.149	.678		.186	.007

N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
x1.9 Pearson Correlation	.061	.071	.028	.116	.067	-.016	.037	.138	1	.319**
Sig. (2-tailed)	.557	.494	.790	.265	.521	.880	.723	.186		.002
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
Total Pearson Correlation	.699**	.481**	.625**	.568**	.687**	.669**	.601**	.274**	.319**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.002	
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	10

2. UJI VALIDITAS DAN RELIABEL KINERJA

Correlations

	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7	y1.8	y1.9	y1.10	Total
y1.1 Pearson Correlation	1	.488**	.481**	.421**	.474**	.215*	.190	.327**	.304**	.336**	.647**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.037	.066	.001	.003	.001	.000
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
y1.2 Pearson Correlation	.488**	1	.611**	.450**	.516**	.220*	.447**	.470**	.366**	.275**	.761**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.033	.000	.000	.000	.007	.000
N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
y1.3 Pearson Correlation	.481**	.611**	1	.631**	.476**	.022	.344**	.357**	.386**	.411**	.731**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.834	.001	.000	.000	.000	.000

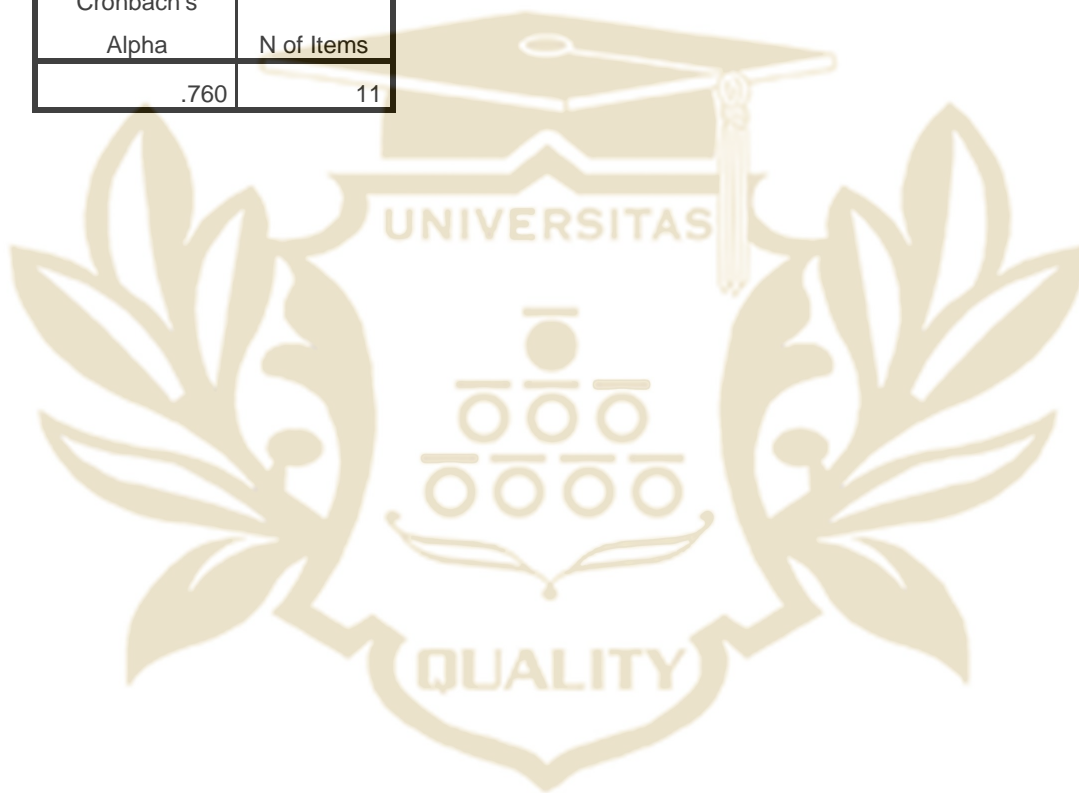
total	Pearson	.647**	.761**	.731**	.656**	.703**	.445**	.656**	.682**	.652**	.561**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	11



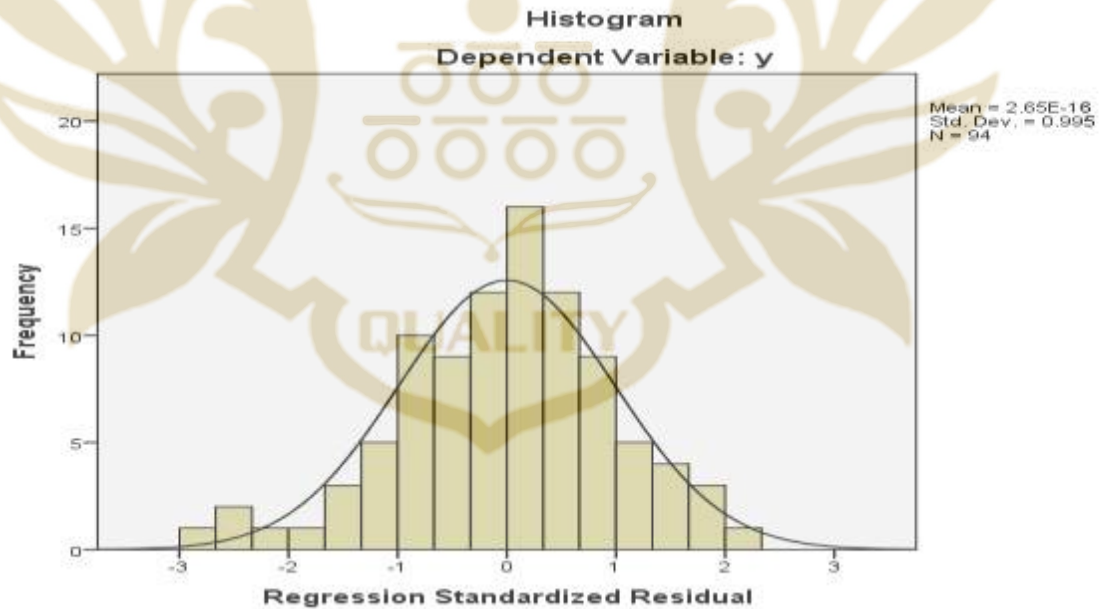
LAMPIRAN 4

1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

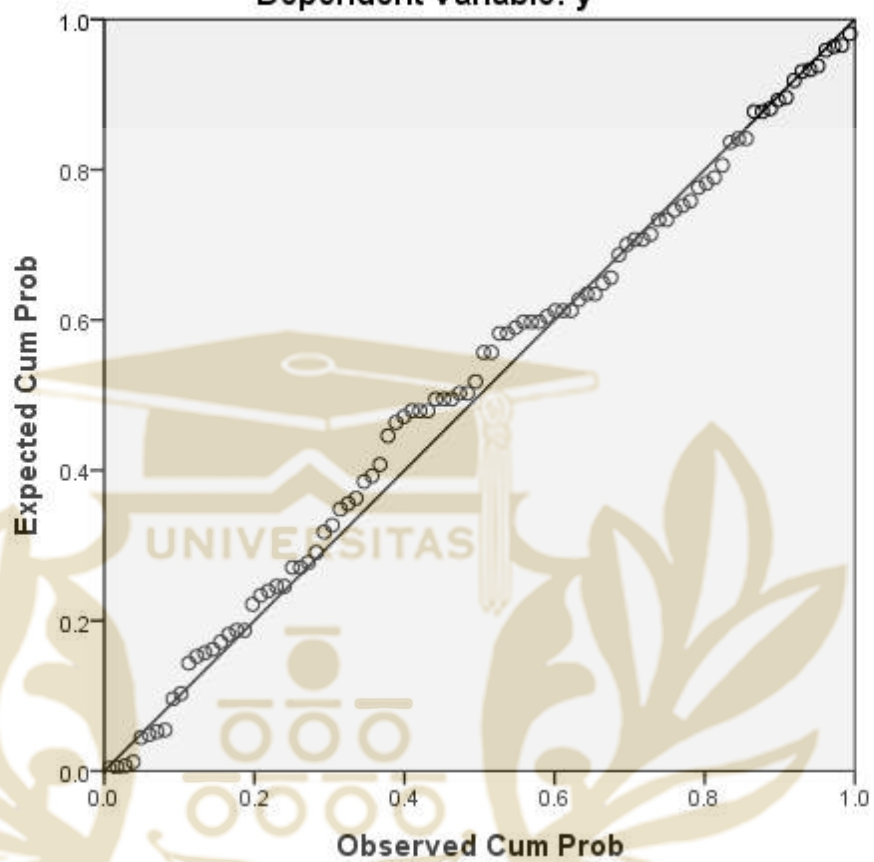
		Unstandardized Residual
N		94
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.12754503
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.032
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.162 ^c

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.

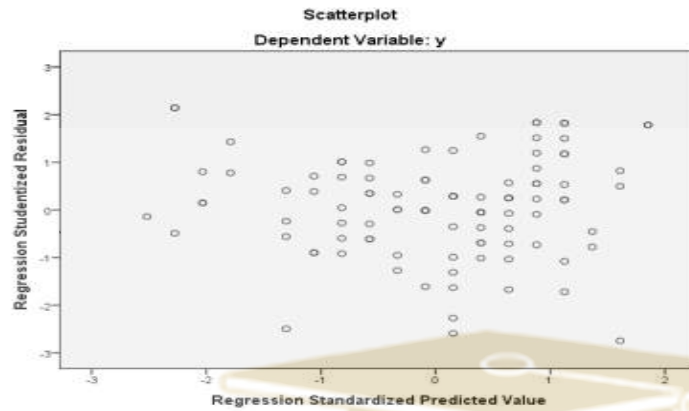


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: y



2. UJI HETEROKEDISTAS



3. REGRESI LINEAR

a. Regresi linear

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	37.833	2.897		13.058	.000
	X	.257	.079	.292	2.946	.004

a. Dependent Variable: y

b. Uji t-

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	37.833	2.897		13.058	.000
	X	.257	.079	.292	2.946	.004

a. Dependent Variable: y

c. Koefisien determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.872 ^a	.761	.757	.987

a. Predictors: (Constant), x

b. Dependent Variable: y



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Rapen Daniel Simanjuntak
Tempat/ Tgl Lahir : Laguboti/ 14 Juni 1996
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Kristen Protestan
Alamat : Jl. Saudara Gang. Taput No. 14 Medan

Pendidikan:

1. Tahun 2003 – 2009 Tamatan SD.N. 060856 Medan Perjuangan
2. Tahun 2009 – 2012 Tamatan SMP Swasta Indonesia Membangun
3. Tahun 2012 – 2015 Tamatan SMK Swasta Indonesia Membangun
4. Tahun 2015 – 2021 Tamatan Universitas Quality Medan S1 Ekonomi

Demikian daftar riwayat hidup ini saya perbuat dengan sebenarnya. Agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat saya


Rapen Daniel Simanjuntak



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
 web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 1965//FSH/UQ/IX/2020

Sesuai dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum No 1965//FSH/UQ/IX/2020 tentang Pengangkatan Dosen Pendamping Skripsi Mahasiswa pada Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality, Maka dengan ini kami menugaskan saudara :

Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si

Sebagai Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa :

Nama Lengkap : RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK
Nomor Pokok Mahasiswa : 1502020065
Dengan Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Medisafe Technologies.

Demikianlah Surat Penugasan ini di buat untuk dipedomani dan di laksanakan dengan sebaik-baiknya.

Medan, 21 September 2020
 Dekan



Jupianus Sitepu, SE., MM



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
 web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 1965//FSH/UQ/IX/2020

Sesuai dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum No 1965//FSH/UQ/IX/2020 tentang Pengangkatan Dosen Pendamping Skripsi Mahasiswa pada Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality, Maka dengan ini kami menugaskan saudara :

Jupianus Sitepu, SE.,MM

Sebagai Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa :

Nama Lengkap : RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK
Nomor Pokok Mahasiswa : 1502020065
Dengan Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Medisafe Technologies.

Demikianlah Surat Penugasan ini di buat untuk dipedomani dan di laksanakan dengan sebaik-baiknya.

Medan, 21 September 2020
 Dekan

 Jupianus Sitepu, SE.,MM

**PERNYATAAN KESEDIAAN
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

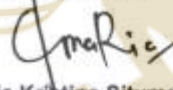
Nama : Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si
Jabatan Akademik : Asisten Ahli.

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK
Nomor Pokok Mahasiswa : 1502020065
Dengan Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Medisafe Technologies.

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 21 September 2020
Yang Menyatakan,



Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si

**PERNYATAAN KESEDIAAN
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jupianus Sitepu, SE., MM
Jabatan Akademik : Lektor

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK
Nomor Pokok Mahasiswa : 1502020065
Dengan Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Medisafe Technologies.

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 21 September 2020
Yang Menyatakan,


Jupianus Sitepu, SE., MM



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 21 September 2020

Nomor : 1965/I/FSH/UQ/IX/2020

Lamp: -

Perihal : Penunjukan Dosen Pembimbing Skripsi
Mahasiswa Prodi Manajemen

Kepada Yth :

1. Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si
2. Jupianus Sitepu, SE.,MM

di -
Tempat

Dengan Hormat,
Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

Nama Lengkap : RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK
Nomor Pokok Mahasiswa : 1502020065
Dengan Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Medisafe Technologies.

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi manajemen yang saudara kuasai, maka saudara ditunjukan sebagai Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan.

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.



Tembusan :

1. Rektor Universitas Quality.
2. BAKU, BPAKM.
3. Prodi Manajemen
4. Peninggal



**KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
DIREKTORAT JENDERAL SUMBER DAYA AIR
BALAI WILAYAH SUNGAI SUMATERA II**

JL. JEND. BESAR DR. A. H. NASUTION NO. 30 PGL. MASYHUR TELP. : (061) 7861522 – 7861533 FAX. (061) 7861466 KODE POS 20143 MEDAN

Nomor : HM.05.06-Bws2/618
Sifat :
Lamp. :
Hal : Keterangan Selesai Magang

Medan, 10 Oktober 2018

Kepada Yth. :
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Quality
Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18
Di –
Medan


Sehubungan dengan surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Quality Nomor : 1990/EFE/UQ/VI/2018
Tgl. 26 Juni 2018 Hal : Suirat Pengantar untuk Kegiatan Magang bersama ini kami sampaikan bahwa :

No	NIRM	Nama
1	1502020068	Elia Putra Ginting
2	1502020038	Timotius Yordan Situmorang
3	1502020065	Rapen Daniel Simanjuntak
4	1502020036	Hero Bintu Sinaga
5	1502020052	May Yuliana Fransiska
6	1502020037	Dean Arianta

Telah selesai melaksanakan Magang di Balai Wilayah Sungai Sumatera II.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

An. Kepala Balai Wilayah Sungai Sumatera II
Kepala Sub Bagian Tata Usaha



Muhammad Daud
NIP. 197108151993031007

Tembusan disampaikan Kepada Yth. :

1. Kepala Balai Wilayah Sungai Sumatera II (sebagai laporan);
2. Mahasiswa yang bersangkutan;
3. Peringgal.



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : RAPEN DANIEL SIMANJUNTAK
NPM : 1502020065
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEDISAFE TECHNOLOGIES
PEMBIMBING II : Jupianus Sitepu, SE.MM

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Hal yang dibicarakan/ diserahkan	Saran/ Perbaikan	Tanda Tangan Pembimbing
	14-3/2021	Merumuskan Kelangkaan konsep	Perbaiki	↓
	10-4/2021		"	↓
	19-4/2021	Redaksi penulisan	"	↓
	5/5/2021		"	↓
	10/5/2021	Pengolahan data	Perbaiki	↓

Diketahui

Ketua Progam Studi
Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE, M.Si

Dosen Pembimbing II

Jupianus Sitepu, SE.MM