

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
PT. MESTIKA KARUNIA UTAMA  
MEDAN**

**SKRIPSI**

**Disusun dan diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan syarat-syarat untuk  
memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Sosial dan Hukum  
Universitas Quality**

**Oleh :**

**GIOPANI HARUN SANJAYA SITORUS**

**NPM : 1702020011**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS SOSIAL  
DAN HUKUM UNIVERSITAS QUALITY**

**MEDAN  
2021**





UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
Web : [www.universitasquality.ac.id](http://www.universitasquality.ac.id) | e-mail : [info@universitasquality.ac.id](mailto:info@universitasquality.ac.id)

**PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. MESTIKA KARUNIA UTAMA MEDAN**

Nama : Giopani Harun Sanjaya Sitorus  
NPM : 1702020011  
Program Studi : Manajemen

Disetujui

Pembimbing Utama

Jupianus Sitepu, SE., MM  
Tanggal : 12 April 2021

Pembimbing Pendamping

Rikawati Ginting Munthe, SE., MSi  
Tanggal : 12 April 2021

Diketahui

Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE., MSi  
Tanggal : 12 April 2021





UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
Web : [www.universitasquality.ac.id](http://www.universitasquality.ac.id) | e-mail : [info@universitasquality.ac.id](mailto:info@universitasquality.ac.id)

**PERSETUJUAN SEMINAR HASIL SKRIPSI**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. MESTIKA KARUNIA UTAMA MEDAN**

Nama : Giopani Harun Sanjaya Sitorus  
NPM : 1702020011  
Fakultas : SOSHUM  
Program Studi : Manajemen

Disetujui

Pembimbing Utama

Jupianus Sitepu, SE., MM  
Tanggal : 28 Mei 2021

Pembimbing Pendamping

Rikawati Ginting Munthe, SE., MSi  
Tanggal : 28 Mei 2021

Diketahui

Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE., MSi  
Tanggal : 28 Mei 2021





UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
Web : [www.universitasquality.ac.id](http://www.universitasquality.ac.id) | e-mail : [info@universitasquality.ac.id](mailto:info@universitasquality.ac.id)

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. MESTIKA KARUNIA UTAMA MEDAN**

**SKRIPSI**

Oleh :

GIOPANI HARUN SANJAYA SITORUS

NPM: 1702020011

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Telah diuji dan dinyatakan dalam ujian sarjana

Pada Tanggal : 18 Juni 2021

**Tim Penguji**

Pembimbing Utama

Jupianus Sitepu, SE., MM  
Tanggal : 18 Juni 2021

Pembimbing Pendamping

Rikawati Ginting Munthe, SE., MSi  
Tanggal : 18 Juni 2021

Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si  
Tanggal : 18 Juni 2021

Dekan Fakultas Soshum

Jupianus Sitepu, SE., M.M  
Tanggal : 18 Juni 2021





# UNIVERSITAS QUALITY

## FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
Web : [www.universitasquality.ac.id](http://www.universitasquality.ac.id) | e-mail : [info@universitasquality.ac.id](mailto:info@universitasquality.ac.id)

### PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI

Sesuai dengan hasil draft skripsi mahasiswa :

Nama : Giopani Harun Sanjaya Sitorus  
NPM : 1702020011  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mestika Karunia Utama Medan

### DOSEN PEMBIMBING

1. Jupianus Sitepu, SE.,MM
2. Rikawati Ginting Munthe, SE., Msi

Telah memperbaiki sesuai hasil, oleh sebab itu Skripsi tersebut telah diperbanyak  
Berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Medan.

No	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1	Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si	Penguji I	
2	Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP	Penguji II	
3	Jupianus Sitepu, SE., MM	Penguji III	
4	Jupianus Sitepu, SE., MM	Pembimbing I	
5	Rikawati Ginting Munthe, SE., M.Si	Pembimbing II	
6	Jupianus Sitepu, SE., MM	Moderator	

Demikian surat pernyataan Skripsi ini diperbuat untuk dipergunakan seperti maksud di atas.

Medan, Juni 2021

Mengetahui

Dekan,

Jupianus Sitepu, SE., MM

Ketua Program Studi,

Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si





UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
Web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

**BERITA ACARA/LAPORAN**

**UJIAN TUGAS AKHIR (MEJA HIJAU)**

Panitia Ujian Tugas Akhir (Meja Hijau) Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Medan yang dilakukan oleh Surat Keputusan Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Prodi Manajemen Universitas Quality Medan telah dilakukan pada Hari/Tanggal: Senin, 18 Juni 2021.

Nama : Giopani Harun Sanjaya Sitorus  
NPM : 1702020011  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mestika Karunia Utama Medan

Setelah mahasiswa tersebut diuji oleh para penguji, maka panitia penguji memutuskan Sebagai berikut:

Nilai Lisan : 93 | Nilai Skripsi : 91 | Nilai Rata-Rata : 92

**Dan Dinyatakan : Lulus/Lulus dengan Syarat/Tidak Lulus**

Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Medan 18 Juni 2021

**Panitia Ujian Tugas Akhir (Meja Hijau)**

**Ketua,**

Jupianus Sitepu, SE.,MM

**Sekretaris**

Maria Kristina Situmorang, SE.,M.Si

Penguji I : Maria Kristina Situmorang, SE.,M.Si  
Penguji II : Vina Maria Ompusunggu S.Sos.,MSP  
Penguji III : Jumpang Sitepu, SE.,MM

**Mengetahui,**

**Dekan**

(Jupianus Sitepu, SE.,MM)

**Peserta Ujian**

(Giopani Harun Sanjaya Sitorus)





UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
Web : [www.universitasquality.ac.id](http://www.universitasquality.ac.id) | e-mail : [info@universitasquality.ac.id](mailto:info@universitasquality.ac.id)

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Sesuai dengan hasil draft skripsi mahasiswa :

Nama : Giopani Harun Sanjaya Sitorus  
NPM : 1702020011  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mestika Karunia Utama Medan

**DOSEN PEMBIMBING**

Pembimbing 1 :Jupianus Sitepu, SE.,MM

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Hal yang dibicarakan/diserahkan	Saran/Perbaikan	Tanda Tangan
1	1 Maret 2021	Menyerahkan bab I-III	Revisi	
2	10 Maret 2021	Menyerahkan revisi	Revisi	
3	22 Maret 2021	Menyerahkan revisi	Revisi	
4	12 April 2021	Menyerahkan revisi	Acc Sempro	
5	22 April 2021	Menyerahkan bab IV-V	Revisi	
6	3 Mei 2021	Menyerahkan revisi	Revisi	
7	28 Mei 2021	Menyerahkan revisi	Acc Semhas	
8	10 Juni 2021	Menyerahkan revisi	Revisi	
9	15 Juni 2021	Menyerahkan revisi	Acc Meja Hijau	

**Diketahui :**

Ketua Program Studi,  
Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si

Dosen Pembimbing I

Jupianus Sitepu, SE., MM





UNIVERSITAS QUALITY  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
Web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Sesuai dengan hasil draft skripsi mahasiswa :

Nama : Giopani Harun Sanjaya Sitorus  
NPM : 1702020011  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mestika Karunia Utama Medan

**DOSEN PEMBIMBING**

Pembimbing II : Rikawati Ginting Munthe, SE.,M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Hal yang dibicarakan/diserahkan	Saran/Perbaikan	Tanda Tangan
1	2 Maret 2021	Menyerahkan bab I-III	Revisi	
2	11 Maret 2021	Menyerahkan revisi	Revisi	
3	24 Maret 2021	Menyerahkan revisi	Revisi	
4	12 April 2021	Menyerahkan revisi	Acc Sempro	
5	22 April 2021	Menyerahkan bab IV-V	Revisi	
6	6 Mei 2021	Menyerahkan revisi	Revisi	
7	28 Mei 2021	Menyerahkan revisi	Acc Semhas	
8	9 Juni 2021	Menyerahkan revisi	Revisi	
9	15 Juni 2021	Menyerahkan revisi	Acc Meja Hijau	

**Diketahui :**

**Ketua Program Studi,  
Manajemen**

**Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si**

**Dosen Pembimbing II**

**Rikawati Ginting Munthe, SE.,M.Si**



## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Giopani Harun Sanjaya Sitorus

NPM : 1702020011

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Sisial dan Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis dengan judul **“PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MESTIKA KARUNIA UTAMA MEDAN”** merupakan karya asli penulis, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang sepengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang penulis peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, 05 Juli 2021



**Giopani Harun Sanjaya Sitorus**  
NPM: 1702020004



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya, saya dapat menyelesaikan proposal skripsi saya tepat waktu. Proposal ini disusun untuk memenuhi tugas akhir. Adapun judul yang saya buat dalam proposal skripsi ini yaitu **“Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mestika Karunia Utama”**. Banyak pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik moril maupun spiritual maka dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Dedi Holden Simbolon, S.Si., M.Pd selaku Rektor Universitas Quality.
2. Bapak Jupianus Sitepu, S.E., MM selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum dan selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan dalam proses menyelesaikan Skripsi ini.
3. Ibu Maria Kristina Situmorang, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Quality.
4. Ibu Rikawati Ginting Munthe, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan dalam proses menyelesaikan Skripsi ini.
5. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis yaitu bapak Bongan Sitorus dan ibu Dameria Manurung yang selalu memberi nasehat, dukungan pengorbanan, motivasi dan doa kepada penulis selama mengikuti perkuliahan sampai menyusun Skripsi ini.



6. Kepada Saudara Penulis yaitu Michael Sitorus, Sritama Lestari Sitorus, Elsa Sitorus, Angger Sitorus, Septi wani Sitorus dan Satria Bastian Sitorus yang telah memberikan semangat dan dorongan selama mengikuti perkuliahan hingga sampai proses menyusun skripsi ini.
7. Kepada teman seperjuangan terkhusus teman sekelas 2A41 yang bersama-sama menuntut ilmu di Universitas Quality.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari, skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan, namun mudah-mudahan dapat memberikan manfaat. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat saya harapkan guna menyempurnakan kesalahan penulisan yang akan datang.

Medan, April 2021

Giopani Harun Sanjaya Sitorus  
NPM : 1702020011



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Batasan Masalah .....	8
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Pengertian Kompensasi.....	10
2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	12
2.3 Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	16
2.4 Faktor yang mempengaruhi kebijakan kompensasi .....	22
2.5 Indikator Kompensasi.....	25
2.6 Kinerja .....	27
2.6.1 Pengertian Kinerja .....	27

2.6.2 Penilaian Kinerja .....	28
2.6.3 Mengukur Kinerja Karyawan .....	30
2.6.4 Indikator Kinerja.....	31
2.6.5 Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja .....	34
2.7 Penelitian Terdahulu .....	36
2.8 Kerangka Berpikir .....	38
2.9 Hipotesis .....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	40
3.1.1 Tempat penelitian.....	40
3.1.2 Waktu penelitian .....	40
3.2 Populasi dan Sampel .....	41
3.2.1 Populasi .....	41
3.2.2 Sampel.....	42
3.3 Defenisi Operasionalisasi.....	42
3.4 Sumber Data .....	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5.1 Data Primer .....	44
3.5.2 Sekunder .....	46
3.6 Teknik Analisa Data.....	47



3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	47
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	48
3.6.3 Uji Hipotesis.....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PERUSAHAAN .....</b>	<b>51</b>
4.1 Gambaran umum Wilayah PT. Mestika Karunia Utama .....	51
4.1.1 Struktur Organisasi .....	53
4.1.2 Visi dan Misi.....	55
4.1.3 Uraian Tugas dan Fungsi Departemen.....	57
4.2 Karakteristik data responden .....	65
4.2.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	65
4.2.2 Karakteristik responden berdasarkan kelompok usia.....	66
4.2.3 Karakteristik responden berdasarkan Kelompok pendidikan	66
4.2.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....	67
4.2.5 Penyajian data angket responden .....	68
4.3 Hasil Penelitian .....	73
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	73
4.4 Pengujian asumsi klasik .....	75
4.4.1 Uji Normalitas.....	75
4.4.2 Uji Regresi Linear Sederhana .....	76
4.5 Uji Hipotesis .....	78
4.6.1 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	78
4.6.2 Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	80
4.7 Pembahasan.....	81

4.7.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja.....	81
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>83</b>
5.1 Kesimpulan .....	83
5.2 Saran .....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>85</b>





## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produksi Pupuk Tahunan .....	5
Tabel 1.2 Persentase Kehadiran Tahunan Karyawan .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	36
Tabel 3.1 Waktu Penelitian .....	41
Tabel 3.2 Operasional Variabel .....	43
Tabel 3.3 Daftar kuesioner Penelitian .....	45
Tabel 3.4 Bobot Nilai Angket .....	47
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	65
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia .....	66
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	67
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	67
Tabel 4.5 Tabulasi Data Responden Kompensasi (X) .....	69
Tabel 4.6 Tabulasi Data Responden Kinerja (Y) .....	71
Tabel 4.7 Uji Validitas .....	74
Tabel 4.8 Uji Reabilitas .....	75
Tabel 4.9 Uji Normalitas .....	76
Tabel 4.10 Uji Regresi Linear Sederhana .....	78
Tabel 4.11 Uji T .....	79
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	80

## DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Kerangka Pemikiran .....	38
Tabel 4.1 Struktur Organisasi .....	53
Tabel 4.2 Struktur Organisasi Departemen Hubungan Masyarakat .....	56
Tabel 4.3 Normal Probability Plot .....	77





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	86
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Variabel Kompensasi .....	88
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Variabel Kinerja .....	90
Lampiran 3 Uji Validitas Kompensasi(X) .....	92
Lampiran 4 Uji Validitas Kinerja (Y) .....	93
Lampiran 5 Uji Reabilitas Kompensasi dan Kinerja .....	93
Lampiran 6 Uji Normalitas .....	94
Lampiran 7 Uji Regresi Linear Sederhana .....	95
Lampiran 8 Uji T .....	97
Lampiran 9 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	98