

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mestika Karunia Utama Medan. Dalam penelitian ini populasi yaitu sebanyak 56 orang karyawan PT. Mestika Karunia Utama Medan. Data yang digunakan melalui beberapa tahapan metode, diantaranya jenis penelitian adalah asosiasif adapun variabel yang digunakan adalah kompensasi dan kinerja. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Mestika Karunia Utama Medan sebanyak 56 orang dengan menggunakan sampel total yang mana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisisioner sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana. Hasil analisis regresi linear sederhana diperoleh persamaan $Y = 1,568 + 0,916X$. Dari hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai R sebesar 0,884 atau 88,4% dan nilai R^2 sebesar 0,781 atau 78,1%, hal ini bermakna bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh pemberian kompensasi sebesar 78,1% dan sisanya sebesar 21,9% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Mestika Karunia Utama Medan. Hal ini dapat dibuktikan dari perbandingan antara t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} dan nilai sign. Yang kurang dari 0,05 dari variabel pemberian kompensasi dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

This study examines the effect of Compensation on Employee Performance at PT. Mestika Karunia Utama Medan. In this study the population of as many as 56 employees of PT. Mestika Karunia Utama Medan. The data used through several stages of the method, including the type of research is associative while the variables used are compensation and performance. The population used is all employees of PT. Mestika Karunia Utama Medan as many as 56 people using a total sample in which all members of the population are used as samples. The data collection technique in this study is a questionnaire, while the analysis technique used is simple linear regression. The results of simple linear regression analysis obtained the equation $Y = 1.568 + 0.916X$. From the results of the analysis of the coefficient of determination (R^2) the value of R is 0.884 or 88.4% and the value of R^2 is 0.781 or 78.1%, this means that employee performance is influenced by compensation of 78.1% and the rest is 21.9 % is influenced by other factors. The results showed that there was a positive and significant effect between the provision of compensation on the performance of employees at PT. Mestika Karunia Utama Medan. This can be proven from the comparison between t count which is greater than t table and the sign value. Which is less than 0.05 of the variable compensation with employee performance.

Keywords: Compensation, Performance

