

# **PENGARUH KOMPETENSI DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT BANK PERKREDITAN RAKYAT SOLIDER CABANG PANCUR BATU**

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi dan penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada PT Bank Perkreditan Rakyat Solider Cabang Pancur Batu. Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif kausal yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lain. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sensus dengan jumlah sampel adalah 30 orang. Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner, observasi dan wawancara, data sekunder dikumpulkan dari laporan penelitian sebelumnya, jurnal, dan makalah yang terkait. Adapun uji analisis yang digunakan antara lain analisis deskriptif, uji validasi dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t dan uji f) dan uji koefisien determinasi. Pengolahan data dilakukan pada SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial kompetensi berpengaruh terhadap promosi jabatan yang dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel sebesar  $2,362 > 1,701$ , dan untuk penilaian prestasi kerja karyawan secara parsial mempunyai pengaruh terhadap promosi jabatan yang dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel.  $t$  hitung sebesar  $2,068 > 1,701$ . Sedangkan secara simultan variabel kompetensi dan penilaian prestasi kerja karyawan berpengaruh terhadap promosi jabatan, dibuktikan dengan hasil perhitungan  $f$  hitung  $>$   $f$  tabel yaitu sebesar  $15,867 > 3,34$  yang artinya secara simultan variabel kompetensi dan penilaian prestasi kerja karyawan berpengaruh terhadap promosi jabatan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi dan penilaian prestasi kerja karyawan memberi kontribusi sebesar 54% terhadap promosi jabatan sedangkan sisanya 46% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci:** Kompetensi, Prestasi Kerja, Promosi Jabatan

**THE INFLUENCE OF COMPETENCY AND WORK  
PERFORMANCE APPRAISAL ON JOB PROMOTION AT PT  
BANK PERKREDITAN RAKYAT SOLIDER,  
PANCUR BATU BRANCH**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine and analyze the influence of competency and work performance appraisals on job promotion at PT Bank Perkreditan Rakyat Solider Pancur Batu Branch. This research is a type of causal associative research which aims to analyze the relationship between one variable and another or how a variable affects other variables. The population in this study were all employees. The sampling method used the census method with a sample size of 30 people. Primary data were collected through distributing questionnaires, observation and interviews, secondary data were collected from previous research reports, journals, and related papers. The analysis tests used include descriptive analysis, validation and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, hypothesis testing (t test and f test) and the coefficient of determination test. Data processing was carried out in SPSS version 25. The results of this study indicate that competency has a partial effect on job promotion as evidenced by  $t_{count} > t_{table}$  of  $2.362 > 1.701$ , and for work performance appraisal partially has an influence on job promotion as evidenced by  $t_{count} > t_{table}$ .  $t_{count}$  of  $2.068 > 1.701$ . While simultaneously the competency variable and work performance appraisal both affect job promotion, as evidenced by the results of the calculation of  $f_{count} > f_{table}$ , which is  $15.867 > 3.34$ . Which means that simultaneously the competency variable and work performance appraisal have an effect on job promotion. Based on the results of research conducted, it can be concluded that the competence and work performance appraisal of employees contributed 54% to promotion while the remaining 46% was influenced by other variables.*

**Keywords:** *Competency, Work Performance, Job Promotion*