

Lampiran 1 Daftar Tabel Frekuensi Responden

1. Tabel Distribusi Frekuensi Responden

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
N	Valid	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0
Mean			34.37		9.90
Median			32.50		8.50
Mode			27 ^a		5
Std. Deviation			8.045		6.461
Variance			64.723		41.748

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

2. Tabel Usia Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25	2	6.7	6.7	6.7
	26	2	6.7	6.7	13.3
	27	4	13.3	13.3	26.7
	28	2	6.7	6.7	33.3
	30	2	6.7	6.7	40.0
	31	2	6.7	6.7	46.7
	32	1	3.3	3.3	50.0
	33	1	3.3	3.3	53.3
	34	2	6.7	6.7	60.0
	35	4	13.3	13.3	73.3
	40	1	3.3	3.3	76.7
	45	2	6.7	6.7	83.3
	47	2	6.7	6.7	90.0
	48	2	6.7	6.7	96.7
	50	1	3.3	3.3	100.0
	Total		30	100.0	100.0

3. Tabel Pendidikan Responden

		Pendidikan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	D3	7	23.3	23.3	23.3
	S1	21	70.0	70.0	93.3
	SMA	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

4. Tabel Masa Kerja Responden

		Masa Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2	3	10.0	10.0	10.0
	3	1	3.3	3.3	13.3
	4	1	3.3	3.3	16.7
	5	6	20.0	20.0	36.7
	7	1	3.3	3.3	40.0
	8	3	10.0	10.0	50.0
	9	2	6.7	6.7	56.7
	10	1	3.3	3.3	60.0
	11	3	10.0	10.0	70.0
	12	3	10.0	10.0	80.0
	18	1	3.3	3.3	83.3
	20	2	6.7	6.7	90.0
	22	1	3.3	3.3	93.3
	23	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas

		Correlations										
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	Total
X01	Pearson Correlation	1	.311	.071	-.056	.257	.217	.323	.398*	.086	.340	.627**
	Sig. (2-tailed)		.094	.710	.767	.171	.250	.081	.029	.650	.066	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X02	Pearson Correlation	.311	1	.315	.102	-.145	.224	.264	.118	.039	.437*	.545**
	Sig. (2-tailed)	.094		.090	.591	.443	.235	.159	.534	.838	.016	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X03	Pearson Correlation	.071	.315	1	.032	-.189	.176	.202	-.118	.012	.376*	.384*
	Sig. (2-tailed)	.710	.090		.866	.317	.352	.284	.535	.949	.040	.036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X04	Pearson Correlation	-.056	.102	.032	1	-.089	.365*	.123	.193	.223	-.110	.374*
	Sig. (2-tailed)	.767	.591	.866		.640	.047	.517	.307	.236	.563	.042
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X05	Pearson Correlation	.257	-.145	-.189	-.089	1	-.293	.263	.155	-.204	-.015	.382
	Sig. (2-tailed)	.171	.443	.317	.640		.116	.160	.414	.278	.939	.343
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X06	Pearson Correlation	.217	.224	.176	.365*	-.293	1	.337	.176	.279	.150	.523**
	Sig. (2-tailed)	.250	.235	.352	.047	.116		.069	.352	.135	.428	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X07	Pearson Correlation	.323	.264	.202	.123	.263	.337	1	.024	.165	.477**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.081	.159	.284	.517	.160	.069		.901	.384	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X08	Pearson Correlation	.398*	.118	-.118	.193	.155	.176	.024	1	.197	-.101	.421*
	Sig. (2-tailed)	.029	.534	.535	.307	.414	.352	.901		.297	.596	.021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X09	Pearson Correlation	.086	.039	.012	.223	-.204	.279	.165	.197	1	.326	.439*
	Sig. (2-tailed)	.650	.838	.949	.236	.278	.135	.384	.297		.079	.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.340	.437*	.376*	-.110	-.015	.150	.477**	-.101	.326	1	.614**
	Sig. (2-tailed)	.066	.016	.040	.563	.939	.428	.008	.596	.079		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.627**	.545**	.384*	.374*	.179	.523**	.669**	.421*	.439*	.614**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.036	.042	.343	.003	.000	.021	.015	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Tabel Hasil Uji Validitas Kompetensi

Correlations

		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	TotalX2
X01	Pearson Correlation	1	.111	.167	.354	.400*	.000	.247	-.042	.039	.456*
	Sig. (2-tailed)		.559	.379	.055	.028	1.000	.188	.827	.838	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X02	Pearson Correlation	.111	1	.667**	.471**	.024	.000	.400*	.111	.156	.540**
	Sig. (2-tailed)	.559		.000	.009	.899	1.000	.029	.559	.410	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X03	Pearson Correlation	.167	.667**	1	.530**	.036	.177	.600**	-.042	-.156	.574**
	Sig. (2-tailed)	.379	.000		.003	.849	.350	.000	.827	.410	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X04	Pearson Correlation	.354	.471**	.530**	1	.309	.400*	.449*	.177	.276	.801**
	Sig. (2-tailed)	.055	.009	.003		.097	.029	.013	.350	.140	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X05	Pearson Correlation	.400*	.024	.036	.309	1	.309	.323	-.145	-.034	.477**
	Sig. (2-tailed)	.028	.899	.849	.097		.097	.081	.443	.858	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X06	Pearson Correlation	.000	.000	.177	.400*	.309	1	.150	.354	.110	.534**
	Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	.350	.029	.097		.430	.055	.561	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X07	Pearson Correlation	.247	.400*	.600**	.449*	.323	.150	1	.071	.099	.676**
	Sig. (2-tailed)	.188	.029	.000	.013	.081	.430		.711	.602	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X08	Pearson Correlation	-.042	.111	-.042	.177	-.145	.354	.071	1	.820**	.456*
	Sig. (2-tailed)	.827	.559	.827	.350	.443	.055	.711		.000	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X09	Pearson Correlation	.039	.156	-.156	.276	-.034	.110	.099	.820**	1	.457*
	Sig. (2-tailed)	.838	.410	.410	.140	.858	.561	.602	.000		.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TotalX2	Pearson Correlation	.456*	.540**	.574**	.801**	.477**	.534**	.676**	.456*	.457*	1
	Sig. (2-tailed)	.011	.002	.001	.000	.008	.002	.000	.011	.011	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Validitas Penilaian Prestasi Kerja Karyawan

Correlations

		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X010	X011	X012	X013	Total
X01	Pearson Correlation	1	.452*	.270	.405*	-.015	.248	.205	-.277	-.028	-.067	.198	.235	-.013	.516**
	Sig. (2-tailed)		.012	.149	.026	.938	.186	.278	.139	.885	.726	.294	.210	.944	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X02	Pearson Correlation	.452*	1	-.205	.205	-.157	-.146	-.110	-.110	-.084	-.041	.253	.466**	.203	.423*
	Sig. (2-tailed)	.012		.277	.277	.408	.440	.564	.564	.660	.831	.178	.009	.282	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X03	Pearson Correlation	.270	-.205	1	-.028	.082	.439*	.089	.089	-.102	.000	.149	.000	.099	.324
	Sig. (2-tailed)	.149	.277		.884	.667	.015	.640	.640	.591	1.000	.433	1.000	.603	.081
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X04	Pearson Correlation	.405*	.205	-.028	1	-.218	.384*	.208	.059	-.068	-.099	.170	.000	-.099	.329
	Sig. (2-tailed)	.026	.277	.884		.247	.036	.270	.755	.721	.603	.369	1.000	.603	.076
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X05	Pearson Correlation	-.015	-.157	.082	-.218	1	-.144	.408*	.117	.033	.065	.230	.099	.032	.535
	Sig. (2-tailed)	.938	.408	.667	.247		.448	.025	.539	.861	.734	.222	.602	.865	.150
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X06	Pearson Correlation	.248	-.146	.439*	.384*	-.144	1	.161	.161	.067	-.016	-.011	-.212	.114	.309
	Sig. (2-tailed)	.186	.440	.015	.036	.448		.394	.394	.724	.932	.956	.260	.548	.096
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X07	Pearson Correlation	.205	-.110	.089	.208	.408*	.161	1	.206	.400*	.159	.420*	.122	.159	.594**
	Sig. (2-tailed)	.278	.564	.640	.270	.025	.394		.274	.028	.402	.021	.522	.402	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X08	Pearson Correlation	-.277	-.110	.089	.059	.117	.161	.206	1	.036	-.159	-.148	-.365*	-.053	.634
	Sig. (2-tailed)	.139	.564	.640	.755	.539	.394	.274		.849	.402	.436	.048	.781	.970
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X09	Pearson Correlation	-.028	-.084	-.102	-.068	.033	.067	.400*	.036	1	.243	.104	-.093	.000	.312
	Sig. (2-tailed)	.885	.660	.591	.721	.861	.724	.028	.849		.197	.584	.626	1.000	.254
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X010	Pearson Correlation	-.067	-.041	.000	-.099	.065	-.016	.159	-.159	.243	1	.038	.099	-.224	.344
	Sig. (2-tailed)	.726	.831	1.000	.603	.734	.932	.402	.402	.197		.842	.602	.235	.250
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X011	Pearson Correlation	.198	.253	.149	.170	.230	-.011	.420*	-.148	.104	.038	1	.667**	.492**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.294	.178	.433	.369	.222	.956	.021	.436	.584	.842		.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X012	Pearson Correlation	.235	.466**	.000	.000	.099	-.212	.122	-.365*	-.093	.099	.667**	1	.333	.608**
	Sig. (2-tailed)	.210	.009	1.000	1.000	.602	.260	.522	.048	.626	.602	.000		.072	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X013	Pearson Correlation	-.013	.203	.099	-.099	.032	.114	.159	-.053	.000	-.224	.492**	.333	1	.457*
	Sig. (2-tailed)	.944	.282	.603	.603	.865	.548	.402	.781	1.000	.235	.006	.072		.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.516**	.423*	.324	.329	.270	.309	.594**	-.007	.215	.217	.763**	.608**	.457*	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.020	.081	.076	.150	.096	.001	.970	.254	.250	.000	.000	.011	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan

4. Tabel Kompetensi**Uji Reliabilitas (X1)**

Cronbach's Alpha	N of Items
.621	10

5. Tabel Uji Reliabilitas Penilaian Prestasi Kerja Karyawan (X2)

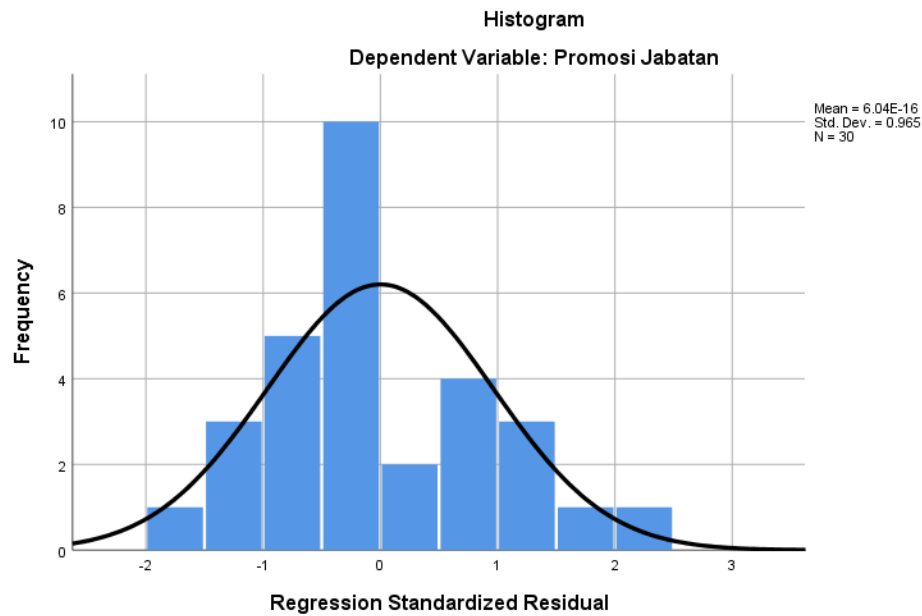
Cronbach's Alpha	N of Items
.717	9

6. Tabel Uji Reliabilitas Promosi Jabatan (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
.613	13

Lampiran 3 Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas Histogram



2. Tabel Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

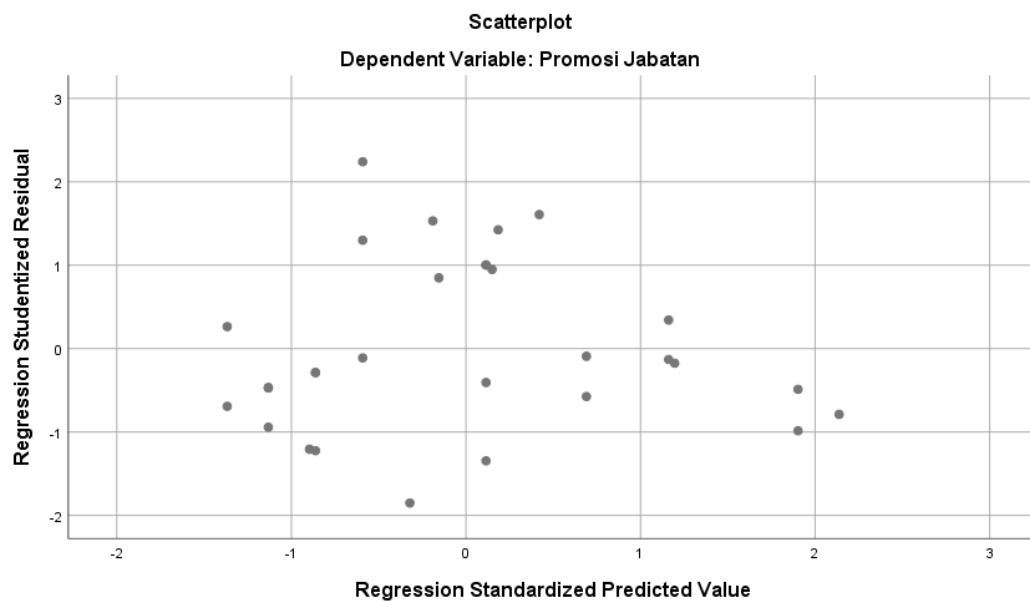
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.12622669
Most Extreme Differences	Absolute	.169
	Positive	.169
	Negative	-.100
Test Statistic		.169
Asymp. Sig. (2-tailed)		.28

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

3. Tabel Uji Heteroskedastisitas Scatterplot



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.242	4.600		1.139	.265
	Kompetensi	-.078	.144	-.143	-.544	.591
	Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	-.004	.144	-.008	-.030	.976

a. Dependent Variable: VariabelRES2

4. Tabel Uji Heteroskedastisitas Uji Glejser

5. Tabel Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.533	8.416		.895	.379		
	Kompetensi	.623	.264	.426	2.362	.026	.523	1.912

Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	.543	.263	.373	2.068	.048	.523	1.912
-----------------------------------	------	------	------	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Promosi Jabatan

Lampiran 4 Uji Analisis Data

1. Tabel Hasil Analisis Linier Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	7.533	8.416		.895	.379
	Kompetensi	.623	.264	.426	2.362	.026
	Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	.543	.263	.373	2.068	.048

a. Dependent Variable: Promosi Jabatan



Lampiran 5 Pengujian Hipotesis

1. Tabel Hasil Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.533	8.416		.895	.379
	Kompetensi	.623	.264	.426	2.362	.026
	Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	.543	.263	.373	2.068	.048

a. Dependent Variable: Promosi Jabatan

2. Tabel Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	154.096	2	77.048	15.867	.000 ^b
	Residual	131.104	27	4.856		
	Total	285.200	29			

a. Dependent Variable: Promosi Jabatan

b. Predictors: (Constant), Penilaian Prestasi Kerja Karyawan, Kompetensi

3. Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.735 ^a	.540	.506	2.204

a. Predictors: (Constant), Penilaian Prestasi Kerja Karyawan, Kompetensi

b. Dependent Variable: Promosi Jabatan

Lampiran 6 Data Tabulasi Jawaban

1. Data Tabulasi Jawaban Responden Kompetensi

Kompetensi											
NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	Total
1	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
6	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
15	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
16	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	45
19	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
20	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
22	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	45
23	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
24	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
25	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
26	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	40
27	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
28	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
29	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
30	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	46

2. Data Tabulasi Jawaban Penilaian Prestasi Kerja Karyawan

Penilaian Prestasi Kerja										
NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	Total
1	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15	4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
16	4	4	5	5	4	4	5	4	4	39
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
18	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
19	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
20	4	4	5	4	4	5	4	4	3	37
21	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
22	4	4	4	5	4	5	4	5	5	40
23	4	4	4	4	4	5	4	5	5	39
24	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
26	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	5	4	4	5	4	4	4	5	5	40
29	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
30	5	5	5	5	5	4	5	4	4	42

3. Data Tabulasi Jawaban Responden Promosi Jabatan

Promosi Jabatan														
NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Total
1	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	56
2	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	50
3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	57
4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	58
5	3	3	5	4	4	5	4	5	4	4	3	2	4	50
6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	3	57
7	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	2	5	53
8	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	3	3	3	52
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	52
10	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	52
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51
12	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	53
13	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	50
14	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	50
15	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	57
16	4	3	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	57
17	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	50
18	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	55
19	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	3	3	52
20	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	58
21	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	56
22	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	58
23	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	55
24	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	59
25	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	56
26	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	57
27	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	58
28	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	57
29	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	58
30	5	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	57



QUALITY

Lampiran 7 Analisis Deskriptif Jawaban Responden

1. Frekuensi Jawaban Responden Variabel X₁

X1.01

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	63.3	63.3	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.02

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	80.0	80.0	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.03

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	23	76.7	76.7	76.7
	SS	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.04

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	18	60.0	60.0	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.05

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	70.0	70.0	70.0
	SS	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.06

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	83.3	83.3	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.07

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	73.3	73.3	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.08

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	23	76.7	76.7	76.7
	SS	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.09

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	3.3	3.3	3.3
	S	24	80.0	80.0	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	3.3	3.3	3.3
	S	21	70.0	70.0	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

TotalX1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	40	7	23.3	23.3	23.3
	41	4	13.3	13.3	36.7
	42	7	23.3	23.3	60.0
	43	2	6.7	6.7	66.7
	44	2	6.7	6.7	73.3
	45	4	13.3	13.3	86.7
	46	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

2. Frekuensi Jawaban Responden Variabel X₂**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	80.0	80.0	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	90.0	90.0	90.0
	SS	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	80.0	80.0	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	66.7	66.7	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	70.0	70.0	70.0
	SS	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	66.7	66.7	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	6.7	6.7	6.7
	S	23	76.7	76.7	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	80.0	80.0	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	3.3	3.3	3.3
	S	24	80.0	80.0	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

TotalX2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	35	2	6.7	6.7	6.7
	36	10	33.3	33.3	40.0
	37	2	6.7	6.7	46.7
	38	4	13.3	13.3	60.0
	39	6	20.0	20.0	80.0
	40	3	10.0	10.0	90.0
	42	2	6.7	6.7	96.7
	43	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

3. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Y**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	6.7	6.7	6.7
	S	15	50.0	50.0	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	13.3	13.3	13.3
	S	19	63.3	63.3	76.7
	SS	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	40.0	40.0	40.0
	SS	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	18	60.0	60.0	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	53.3	53.3	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	56.7	56.7	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	70.0	70.0	70.0
	SS	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	70.0	70.0	70.0
	SS	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	80.0	80.0	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	16.7	16.7	16.7
	S	15	50.0	50.0	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	12	40.0	40.0	40.0
	S	15	50.0	50.0	90.0
	SS	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	KS	6	20.0	20.0	30.0
	S	14	46.7	46.7	76.7
	SS	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	33.3	33.3	33.3
	S	15	50.0	50.0	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

TotalY1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	50	5	16.7	16.7	16.7
	51	1	3.3	3.3	20.0
	52	4	13.3	13.3	33.3
	53	2	6.7	6.7	40.0
	55	2	6.7	6.7	46.7
	56	3	10.0	10.0	56.7
	57	7	23.3	23.3	80.0
	58	5	16.7	16.7	96.7
	59	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Lampiran 8 Distribusi T Tabel

d.f	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	d.f
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS

Lampiran 9 Distribusi F Tabel

df penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Sumber: Diolah dengan Microsoft Excel 2021

Lampiran 10 Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENGARUH KOMPETENSI DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT BANK PERKREDITAN RAKYAT SOLIDER CABANG PANCUR BATU

No. Responden :

I. Identitas Responden

Nama :
 Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
 Umur :
 Pendidikan :
 Masa Kerja :

II. Petunjuk Pengisian

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi kuisisioner ini. Berilah tanda (✓) *check list* sesuai dengan pilihan jawaban yang ada pada kolom isian yang tersedia.

Penelitian ini dilakukan hanya semata-mata untuk kepentingan ilmu pengetahuan dan kepentingan skripsi peneliti, Diharapkan Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban sesuai kondisi/keadaan yang sebenarnya.

Penelitian ini dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

No	Pertanyaan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Kompetensi (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki pengetahuan tentang teknis pelaksanaan pekerjaan dengan baik dan benar					
2	Saya mengetahui tujuan yang ingin dicapai dari suatu pekerjaan.					
3	Saya memahami prosedur dari setiap pekerjaan yang saya lakukan					
4	Saya memahami setiap instruksi yang diberikan atasan.					
5	Saya mampu mengoperasikan peralatan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan.					
6	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik dan benar.					
7	Saya selalu bersemangat dalam bekerja					
8	Saya termotivasi untuk memberikan kinerja yang optimal					
9	Saya memiliki kewenangan mengambil keputusan dibidang pekerjaan saya					
10	Saya memiliki kekuasaan dalam pekerjaan sesuai dengan jabatan saya.					

Penilaian Prestasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan					
2	Kualitas kerja saya memuaskan					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang ditargetkan					
4	Pencapaian kerja saya mampu melebihi target					
5	Saya tidak pernah absen tanpa alasan yang jelas					
6	Kehadiran kerja merupakan hal yang sangat penting bagi saya.					

7	Saya bekerja sesuai dengan aturan yang ditetapkan perusahaan					
8	Saya selalu hadir dan pulang kerja tepat waktu					
9	Saya mampu bekerja sama dengan atasan					

Promosi Jabatan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Senioritas menjadi prioritas utama dalam kebijakan promosi jabatan					
2	Karyawan yang dengan masa kerja yang lebih lama cenderung lebih cepat dipromosikan					
3	Prestasi kerja karyawan akan menjadi pertimbangan penting dalam pengembangan karir karyawan					
4	Agar dipromosikan, setiap karyawan harus mampu menyelesaikan sejumlah tugas yang diberikan					
5	Karyawan dengan kemampuan manajerial yang baik layak dipromosikan					
6	Karyawan yang dipromosikan harus memiliki inisiatif dalam pemecahan masalah					
7	Karyawan yang inovatif layak dipromosikan					
8	Sebagai perusahaan yang bergerak dibidang perbankan, kejujuran menjadi pertimbangan penting dalam promosi jabatan					
9	Promosi jabatan menuntut loyalitas yang tinggi terhadap pekerjaan dan perusahaan					
10	Karyawan yang akan dipromosikan harus mampu bergaul dengan berbagai kalangan.					
11	Karyawan dengan jenjang Pendidikan yang lebih tinggi akan lebih diutamakan dalam promosi jabatan					
12	Untuk menduduki suatu jabatan, karyawan harus memiliki					

	tingkat pendidikan tertentu					
13	Promosi jabatan disesuaikan dengan bidang pendidikan karyawan					



Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Keterangan Diri

1. Nama : Wiliam Anastanius Sihotang
2. Tempat/Tanggal Lahir : Medan / 20 November 1998
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Agama : Katolik
5. Status : Belum Menikah
6. Pekerjaan : Mahasiswa
7. Alamat : Dusun I Negara Beringin STM Hilir
8. Jenjang Pendidikan : S1 Manajemen Fakultas Sosial Dan Hukum
9. No. Telp. : 0812-1271-2650
10. Email : anastaniuswiliam@gmail.com
11. Nama Orang Tua
 - a. Ayah : Drs. S. Sabam R. Sihotang
 - b. Ibu : Nurintan Br Silalahi
12. Pekerjaan Orang Tua
 - a. Ayah : Pensiunan
 - b. Ibu : Ibu Rumah Tangga
13. Alamat Orang Tua : Dusun I Negara Beringin STM Hilir

B. Riwayat Pendidikan

No	Asal Sekolah	Tahun Masuk	Tahun Tamat
1	SD Swasta Methodist Tanjung Morawa	2004	2010
2	SMP Negeri 1 Tanjung Morawa	2010	2013
3	SMA Swasta Katolik Tri sakti Medan	2013	2016
4	Universitas Quality Medan	2017	2021



FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id



PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI



FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

PERSETUJUAN SEMINAR HASIL

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN
PADA PT BANK PERKREDITAN RAKYAT
SOLIDER CABANG PANCUR BATU

Nama : Wiliam Anastanius Sihotang
NPM : 1702020006
Program Studi : Manajemen

Disetujui

Pembimbing Utama

Jupianus Sitepu SE., MM

Tanggal : 27 Mei 2021

Pembimbing Pendamping

Maria Kristina Situmorang, SE., MSi

Tanggal : 27 Mei 2021

Diketahui

Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE., MSi

Tanggal : 27 Mei 2021



FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN
PADA PT BANK PERKREDITAN RAKYAT
SOLIDER CABANG PANCUR BATU

Nama : Wiliam Anastanius Sihotang
NPM : 1702020006
Program Studi : Manajemen

Disetujui

Pembimbing Utama

Jupianus Sitepu SE., MM

Tanggal : 11 Juni 2021

Pembimbing Pendamping

Maria Kristina Situmorang, SE., MSi

Tanggal : 10 Juni 2021

Diketahui

Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE., MSi

Tanggal : 10 Juni 2021



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 22 Desember 2020

Nomor : 2424/E/FSH/UQ/XII/2020
Perihal : Izin Pengumpulan Data.

Kepada Yth. :
Pimpinan PT. Bank Perkreditan Rakyat Solider
Cabang Pancur Batu.
di-
TEMPAT.-

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu seorang Mahasiswa/i :

Nama : **WILIAM ANASTANIUS SIHOTANG**
N P M : **1702020006**
Jurusan : **Manajemen**
Program Studi : **S.1**

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum Prodi Manajemen dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan Judul :

“Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Solider Cabang Pancur Batu. ”

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,

Juplanus Sitepu, SE., MM

Tembusan :

1. Rektor Universitas Quality;
2. Peringgal



PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT **SOLIDER**

Jln. Letjend. Jamin Ginting No. 18A, Pancur Batu - Deli Serdang
Telp. (061) 8365392, Fax. (061) 8362141 Hp. 0821 6888 0834 - 0821 6888 0835
Email : bpsolider@yahoo.co.id

Pancur Batu, 20 Januari 2021

No : 01/PINCA/BPR-Solider/C02/I/2021
Lamp : -
Hal : Pemberian Izin melaksanakan Pengumpulan Data

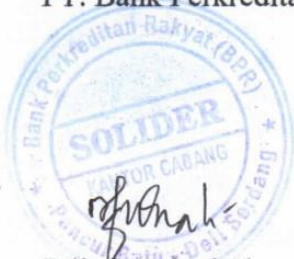
Kepada Yth :
Dekan Universitas Quality Fakultas Sosial dan Hukum
Jl. Ringroad Ngumban Surbakti No.18
M E D A N

Dengan Hormat,
Menindak lanjuti Surat No.2424/E/FSH/UQ/XII/2020 tanggal 22 Desember 2020 perihal permohonan melaksanakan pengumpulan data di PT. Bank Perkreditan Rakyat Solider Pancur Batu dengan ini kami mengijinkan kepada nama tersebut dibawah ini :

Nama	: William Anastanius Sihotang
NPM	: 1702020006
Jurusan	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Pada Bank Perkreditan Rakyat Solider Pancur Batu

Demikian surat ini kami sampaikan agar dapat dipergunakan dengan semestinya.

PT. Bank Perkreditan Rakyat Solider



Juliati Artiani Sitepu
Pimpinan Cabang

Cc: File



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 2424/II/FSH/UQ/XII/2020

Sesuai dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum No 2424/II/FSH/UQ/XII/2020 tentang Pengangkatan Dosen Pendamping Skripsi Mahasiswa pada Fakultas Sosial Dan Hukum Prodi Manajemen Universitas Quality, Maka dengan ini kami menugaskan saudara :

Jupianus Sitepu, SE.,MM

Sebagai Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa :

Nama Lengkap : **WILIAM ANASTANIUS SIHOTANG**
Nomor Pokok Mahasiswa : **1702020006**
Dengan Judul : **Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Solider Cabang Pancur Batu.**

Demikianlah Surat Penugasan ini di buat untuk dipedomani dan di laksanakan dengan sebaik-baiknya.

Medan, 22 Desember 2020

Dekan ,



Jupianus Sitepu, SE.,MM



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 2424/II/FSH/UQ/XII/2020

Sesuai dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum No 2424/II/FSH/UQ/XII/2020 tentang Pengangkatan Dosen Pendamping Skripsi Mahasiswa pada Fakultas Sosial Dan Hukum Prodi Manajemen Universitas Quality, Maka dengan ini kami menugaskan saudara :

Maria Kristina Situmorang SE.,M.Si

Sebagai Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa :

Nama Lengkap : **WILIAM ANASTANIUS SIHOTANG**
Nomor Pokok Mahasiswa : **1702020006**
Dengan Judul : **Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Solider Cabang Pancur Batu.**

Demikianlah Surat Penugasan ini di buat untuk dipedomani dan di laksanakan dengan sebaik-baiknya.

Medan, 22 Desember 2020

Dekan ,



Jupianus Sitepu, SE., MM



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 22 Desember 2020

Nomor : 2424/II/FSH/UQ/XII/2020

Lamp: -

Perihal : Penunjukan Dosen Pembimbing Skripsi
Mahasiswa Prodi Manajemen

Kepada Yth :

1. **Jupianus Sitepu, SE.,MM**
2. **Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si**

di -

Tempat

Dengan Hormat ,

Sehubung dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

Nama Lengkap : **WILIAM ANASTANIUS SIHOTANG**
Nomor Pokok Mahasiswa : **1702020006**
Dengan Judul : **Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Solider Cabang Pancur Batu.**

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi manajemen yang saudara kuasai, maka saudara ditunjukan sebagai Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan .

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Sosial Dan Hukum
Dekan,

Jupianus Sitepu, SE.,MM

Tembusan :

1. Rektor Universitas Quality.
2. BAKEU,BAK
3. Prodi Manajemen
4. Pertiinggal

**SURAT PERNYATAAN VERIFIKASI FILE
REPOSITORY UNIVERSITAS QUALITY**

Medan 18 / Juni / 2021

Dengan ini, saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Wiliam Anastanius Sihotang

NPM : 1702020006

Fakultas : Sosial dan Hukun

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan
Terhadap Promosi jabatan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat
Solider Cabang Pancur Batu

Total lembar : 121 lembar

Dosen Pembimbing 1 : Jupianus Sitepu, S.E., M.M

Menyatakan bahwa file skripsi yang dikirim ke admin Repository Universitas Quality (repository@universitasquality.ac.id) adalah benar telah melalui pengeditan akhir dan isinya dapat dipertanggungjawabkan oleh saya.

Diketahui oleh,



(Dosen Pembimbing 1)

Dibuat oleh,



(Mahasiswa)

