

Lampiran 1: Instrumen Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Perkenalkan nama saya Nandya Isabel Maya Sari Sinaga Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penulisan skripsi dalam rangka penyelesaian studi pada Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality tentang ‘Pengaruh Mutasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Capaian Kinerja Pada Pegawai Inspektorat Humbang Hasundutan

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, saya memohon kesediaan bapak/ibu sekalian agar dapat meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner ini.

Demikian saya sampaikan, atas perhatian dan kesediaan Bapak/ibu sekalian, terlebih dahulu saya ucapkan terimakasih

Hormat Saya,

Nandya Sinaga
Npm 1802020003

I. PETUNJUK PENGISIAN

Isilah terlebih dahulu identitas anda, Bacalah dengan baik pertanyaan dan pilih salah satu jawaban yang menurut anda paling benar dengan memberi tanda (√) pada pilihan anda. Mohon kuisioner ini diisi dengan lengkap kerahasiaan dari jawaban anda dijamin sepenuhnya

Pilihlah jawaban dengan kriteria dibawah ini:

Sangat Setuju (SS) d. Tidak Setuju (TS)

Setuju (S) e. Sangat Tidak Setuju (STS)

Netral (N)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Nip :

Jabatan :

Usia :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

II. PERNYATAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang dianggap paling sesuai pada pertanyaan

1. VARIABEL KINERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu melaksanakan target capaian kinerja yang telah disepakati bersama antara atasan dan bawahan					
2.	Saya bekerja sesuai dengan keahlian yang saya punya.					
3.	Kemampuan yang saya miliki dapat diukur dengan adanya prestasi yang saya capai.					
4.	Saya merasa bahwa saya bangga dengan prestasi kerja yang dapat dicapai.					
5.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan oleh kantor.					
6.	Saya mampu bekerjasama dengan semua pegawai.					
7.	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup.					
8.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					

2. VARIABEL MUTASI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Mutasi selalu dilakukan pada kurun waktu yang telah ditetapkan					
2.	Saya selalu siap apa bila mutasi dilakukan oleh kantor					
3.	Kemampuan dalam bekerja dijadikan salah satu syarat peningkatan karir pegawai u n t u k mutasi/promosi					
4.	Mutasi dilakukan dengan menyesuaikan antara jabatan lama dengan jabatan baru					
5.	Sebelum mutasi dilakukan, selalu dikonsultasikan dengan pegawai yang bersangkutan					
6.	Mutasi yang terjadi dikarenakan melihat pada lama waktu bekerja/masa kerja					
7.	Mutasi yang terjadi kerena keinginan individu sendiri					
8.	Saya tidak keberatan dengan terjadinya mutasi					
9.	Mutasi dilakukan untuk mengetahui seberapa besar kemampuan seorang pegawai					
10.	Mutasi dilaksanakan untuk mengisi jabatan yang kosong.					

3. VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum dari pada kepentingan pribadi/kelompok.					
2.	Saya mampu melaksanakan standar kerja yang ditentukan kantor.					
3.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama.					
4.	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
5.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk menyelesaikan pekerjaan yang disampaikan pimpinan					
6.	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk meningkatkan capaian kinerja					
7.	Saya selalu berusaha menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan					

Lampiran foto kegiatan



Lampiran Data Mentah Excel

NO	MUTASI										TOTAL X1	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10		
1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
2	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
6	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
11	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	42
12	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	41
13	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	39
14	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
15	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	45
16	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
17	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
18	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
19	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	4	45
20	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
21	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	45
22	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	44
23	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
25	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
26	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	40
27	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	41
28	4	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	44
29	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
30	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	44

BUDAYA ORGANISASI							TOTAL X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
5	5	4	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	4	4	4	4	30
5	3	5	5	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	5	4	4	4	30
4	5	5	5	3	4	4	30
4	4	5	5	3	4	4	29
4	2	4	5	4	4	4	27
4	5	4	5	4	5	4	31
5	5	4	4	4	5	4	31
4	4	5	5	5	5	5	33
5	4	4	4	5	4	5	31
4	4	4	5	4	4	4	29
3	5	5	4	5	4	4	30
4	5	4	5	5	5	4	32
5	4	5	5	4	4	4	31
4	5	4	4	5	4	4	30
4	4	4	5	5	4	4	30
4	4	4	4	5	4	4	29
5	5	4	4	4	5	4	31
4	4	4	4	5	5	4	30
3	4	5	4	4	4	5	29
4	5	5	5	4	3	4	30
4	4	5	4	4	4	4	29
4	5	4	4	4	4	5	30

CAPAIAN KINERJA								TOTAL Y	
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8		
5	5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	5	5	3	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	4	4	4	2	4	5	31
5	3	5	4	4	4	5	4	5	35
4	4	5	5	5	5	5	4	4	36
4	5	4	4	4	4	4	5	5	35
4	5	5	5	5	5	4	4	4	36
4	5	5	5	4	4	4	4	5	36
4	5	5	5	3	5	5	5	4	36
3	5	5	5	4	4	5	4	5	36
4	5	5	4	4	5	4	5	5	37
5	5	5	4	4	4	5	4	4	36
4	5	4	4	4	4	4	4	5	34
5	4	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	5	5	4	4	35
4	4	3	3	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	3	4	4	5	4	32
3	4	5	5	4	4	5	5	5	36
4	5	5	5	4	4	4	5	4	36
5	4	5	5	4	4	5	4	4	36

Lampiran Hasil Uji Validitas Mutasi

Correlations											
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Mutasi
Pearson Correlation	1	,477**	,527**	,245	,000	,059	-,060	,388*	-,054	,126	,550**
Sig. (2-tailed)		,008	,003	,192	1,000	,756	,754	,034	,776	,508	,002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,477**	1	,857**	,273	,338	-,060	-,076	,020	-,135	,042	,573**
Sig. (2-tailed)	,008		,000	,144	,068	,754	,689	,918	,478	,825	,001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,527**	,857**	1	,281	,286	,000	-,112	,039	-,123	,168	,604**
Sig. (2-tailed)	,003	,000		,132	,125	1,000	,557	,839	,517	,375	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,245	,273	,281	1	,220	-,055	,085	,144	,400*	,273	,593**
Sig. (2-tailed)	,192	,144	,132		,242	,772	,654	,447	,029	,145	,001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,000	,338	,286	,220	1	,000	-,181	,030	,159	,033	,440**
Sig. (2-tailed)	1,000	,068	,125	,242		1,000	,338	,873	,403	,863	,015
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,059	-,060	,000	-,055	,000	1	,471*	,000	,061	,424*	,333
Sig. (2-tailed)	,756	,754	1,000	,772	1,000		,009	1,000	,749	,019	,072
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	-,060	-,076	-,112	,085	-,181	,471**	1	,022	,217	,190	,263
Sig. (2-tailed)	,754	,689	,557	,654	,338	,009		,908	,249	,314	,161
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,388*	,020	,039	,144	,030	,000	,022	1	,459*	,463**	,518**
Sig. (2-tailed)	,034	,918	,839	,447	,873	1,000	,908		,011	,010	,003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	-,054	-,135	-,123	,400*	,159	,061	,217	,459*	1	,431*	,482**
Sig. (2-tailed)	,776	,478	,517	,029	,403	,749	,249	,011		,017	,007

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,126	,042	,168	,273	,033	,424*	,190	,463**	,431*	1	,597**
Sig. (2-tailed)	,508	,825	,375	,145	,863	,019	,314	,010	,017		,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,550**	,573**	,604**	,593*	,440*	,333	,263	,518**	,482**	,597**	1
Sig. (2-tailed)	,002	,001	,000	,001	,015	,072	,161	,003	,007	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber: Hasil Penelitian 2022,(Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

Lampiran Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Budaya Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	1	,220	-,055	,085	,144	,400*	,273	,570**
	Sig. (2-tailed)		,242	,772	,654	,447	,029	,145	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,220	1	,000	-,181	,030	,159	,033	,414*
	Sig. (2-tailed)	,242		1,000	,338	,873	,403	,863	,023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	-,055	,000	1	,471*	,000	,061	,424*	,438*
	Sig. (2-tailed)	,772	1,000		,009	1,000	,749	,019	,015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,085	-,181	,471*	1	,022	,217	,190	,411*
	Sig. (2-tailed)	,654	,338	,009		,908	,249	,314	,024
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,144	,030	,000	,022	1	,459*	,463*	,564**
	Sig. (2-tailed)	,447	,873	1,000	,908		,011	,010	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

X2.6	Pearson Correlation	,400*	,159	,061	,217	,459*	1	,431*	,716**
	Sig. (2-tailed)	,029	,403	,749	,249	,011		,017	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	,273	,033	,424*	,190	,463*	,431*	1	,697**
	Sig. (2-tailed)	,145	,863	,019	,314	,010	,017		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,570*	,414*	,438*	,411*	,564*	,716*	,697*	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,023	,015	,024	,001	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Hasil Penelitian 2022, (Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

Lampiran Hasil Uji Validitas Capaian Kinerja

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Capaian Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	1	,099	,233	,133	,401*	,182	-,224	-,301	,413*
	Sig. (2-tailed)		,601	,214	,485	,028	,337	,235	,106	,023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,099	1	,477**	,527**	,245	,000	,059	-,060	,568**
	Sig. (2-tailed)	,601		,008	,003	,192	1,000	,756	,754	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,233	,477**	1	,857**	,273	,338	-,060	-,076	,761**
	Sig. (2-tailed)	,214	,008		,000	,144	,068	,754	,689	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,133	,527**	,857**	1	,281	,286	,000	-,112	,740**
	Sig. (2-tailed)	,485	,003	,000		,132	,125	1,000	,557	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Y.5	Pearson	,401*	,245	,273	,281	1	,220	-,055	,085	,624**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,028	,192	,144	,132		,242	,772	,654	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson	,182	,000	,338	,286	,220	1	,000	-,181	,519**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,337	1,000	,068	,125	,242		1,000	,338	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson	-,224	,059	-,060	,000	-,055	,000	1	,471**	,241
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,235	,756	,754	1,000	,772	1,000		,009	,199
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson	-,301	-,060	-,076	-,112	,085	-,181	,471**	1	,142
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,106	,754	,689	,557	,654	,338	,009		,453
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Capaian Kinerja	Pearson	,413*	,568**	,761**	,740**	,624**	,519**	,241	,142	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,023	,001	,000	,000	,000	,003	,199	,453	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Hasil Penelitian 2022,(Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)



Lampiran Uji Reabilitas Mutasi

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,712	11

Sumber: Hasil Penelitian 2022,(Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

Lampiran Uji Reabilitas Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,714	8

Sumber: Hasil Penelitian 2022,(Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

Lampiran Uji Reabilitas Capaian Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,707	9

Sumber: Hasil Penelitian 2022,(Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

Lampiran Lampiran Hasil Uji Normalitas

1) Berdasarkan *One-Sample Kolmogorov-Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,88799730
Most Extreme Differences	Absolute	,105
	Positive	,075
	Negative	-,105
Test Statistic		,105
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

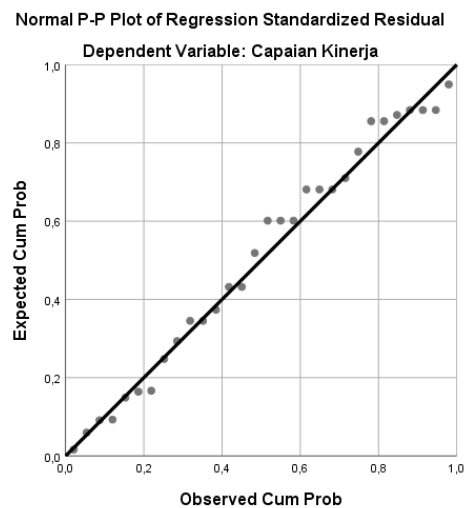
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Sumber: Hasil Penelitian 2022,(Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

2) Berdasarkan Grafik *Probability Plot*



Lampiran Hasil Uji Multikolinearitas

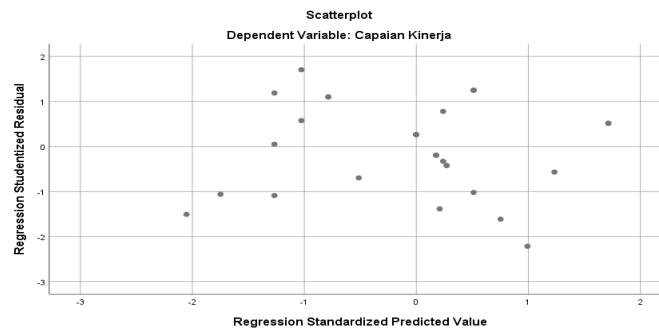
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,850	2,692		1,430	,164		
Mutasi	1,137	,118	1,356	9,652	,000	,259	3,855
Budaya Organisasi	-,603	,155	-,547	-3,893	,001	,259	3,855

a. Dependent Variable: Capaian Kinerja

Sumber: Hasil Penelitian 2022,(Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

Lampiran Hasil Uji Heterokedastisitas



Lampiran Hasil Uji Autokorelasi

1) Berdasarkan Durbin – Watson

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,928 ^a	,862	,851	,920	1,737

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Mutasi

b. Dependent Variable: Capaian Kinerja

Sumber: Hasil Penelitian 2022,(Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

1) Berdasarkan *runs test*

Runs Test

Unstandardized
Residual

Test Value ^a	,13959
Cases < Test Value	15
Cases >= Test Value	15
Total Cases	30
Number of Runs	17
Z	,186
Asymp. Sig. (2-tailed)	,853

b. Median

Sumber: Hasil Penelitian 2022,(Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

Lampiran Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,850	2,692		1,430	,164		
	Mutasi	1,137	,118	1,356	9,652	,000	,259	3,855
	Budaya Organisasi	-,603	,155	-,547	-3,893	,001	,259	3,855

a. Dependent Variable: Capaian Kinerja

Lampiran Hasil Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,850	2,692		1,430	,164		
	Mutasi	1,137	,118	1,356	9,652	,000	,259	3,855
	Budaya Organisasi	-,603	,155	-,547	-3,893	,001	,259	3,855

a. Dependent Variable: Capaian Kinerja

Lampiran Hasil Uji Simultan (Uji-F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	142,499	2	71,250	84,125	,000 ^b
	Residual	22,868	27	,847		
	Total	165,367	29			

a. Dependent Variable: Capaian Kinerja

d. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Mutasi

Sumber: Hasil Penelitian 2022, (Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

Lampiran Koefisien Determinasi (R^2)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,928 ^a	,862	,851	,920	1,737

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Mutasi

b. Dependent Variable: Capaian Kinerja

Sumber: Hasil Penelitian 2022, (Hasil data kuesioner yang diolah menggunakan Aplikasi SPSS 25)

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.32	0.413
4	0.95	0.99	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.38
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.33
18	0.468	0.59	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.22	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256

26	0.388	0.496	125	0.176	0.23
27	0.381	0.487	150	0.159	0.21
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.47	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.08	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.43	800	0.07	0.091



TABEL DATA DURBIN-WATSON

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
Web : www.univertitaquality.ac.id i e-mail : info@universitasquality.ac.id

PERSETUJUAN SEMINAR PROPOSAL

Pengaruh Mutasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Capaian Kinerja Pada Pegawai Inspektorat Kabupaten Humbang Hasundutan

Nama : Nandya Isabel Maya Sari Sinaga
NPM : 1802020003
Program Studi : Manajemen

Disetujui

Pembimbing Utama

Jupianus Sitepu, SE., MM.
Tanggal : 01 Maret 2022

Pembimbing Pendamping

Rikawati Ginting Munthe, SE., M.Si
Tanggal: 01 Maret 2022

Diketahui

Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si
Tanggal : 01 Maret 2022



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
Web : www.univertitaquality.ac.id i e-mail : info@universitasquality.ac.id

PERSETUJUAN SEMINAR HASIL

Pengaruh Mutasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Capaian Kinerja Pada Pegawai Inspektorat Kabupaten Humbang Hasundutan

Nama : Nandya Isabel Maya Sari Sinaga
NPM : 1802020003
Program Studi : Manajemen

Disetujui

Pembimbing Utama

Jupianus Sitepu,SE.,MM.
Tanggal : 27 Mei 2022

Pembimbing Pendamping

Rikawati Ginting Munthe,SE.,M.Si
Tanggal: 27 Mei 2022

Diketahui

Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang,SE.,M.Si
Tanggal : 27 Mei 2022



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003

Web : www.univertitaquality.ac.id i e-mail : info@universitasquality.ac.id

PERSETUJUAN SEMINAR SIDANG SKRIPSI

Pengaruh Mutasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Capaian Kinerja Pada Pegawai Inspektorat Kabupaten Humbang Hasundutan

Nama : Nandya Isabel Maya Sari Sinaga
NPM : 1802020003
Program Studi : Manajemen

Disetujui

Pembimbing Utama

Jupianus Sitepu, SE., MM.
Tanggal : 29 Juni 2022

Pembimbing Pendamping

Rikawati Ginting Munthe, SE., M.Si
Tanggal: 29 Juni 2022

Diketahui

Ketua Program Studi Manajemen

Maria Kristina Situmorang, SE., M.Si
Tanggal : 29 Juni 2022



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
 web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

ibu Inspektur uhm :

- Saran agar data dimasukkan di penulisan laporan tahunan

Nomor : 2129/E/FSH/UQ/III/2022
 Perihal : izin Pengumpulan Data.

25/3/22

Medan, 23 Maret 2022

Kepada Yth. :
 Bapak/Ibu
 Pimpinan Inspektorat Kabupaten Humbang Hasundutan.

Dr. Schoctans

TEMPAT.-

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu seorang Mahasiswa/i :

Nama : Nandya Isabel MS Sinaga
 NPM : 1802020003
 Jurusan : Manajemen
 Program Studi : S.1

- agar dipenuhi dgn data yg bisa di link kan
- data yg sudah internal dgn di serahkan ke email Prof. Dr. J. Sitepu, SE., MM
28/3/22

0821 6695 9999

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum Prodi Manajemen dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan Judul

“Pengaruh Mutasi dan Budaya Organisasi Terhadap Capaian Kinerja Pegawai pada Inspektorat Kabupaten Humbang Hasundutan”

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

287
25 Maret 2022
f

Dekan,

 Jupianus Sitepu, SE., MM

- Tembusan :
1. Rektor Universitas Quality;
 2. Pertinggal



**PEMERINTAH KABUPATEN HUMBANG HASUNDUTAN
INSPEKTORAT**

**Jln. Mayor Saur H. Purba Kompleks Perkantoran Bukit Inspirasi
DOLOKSANGGUL**

Telp. (0633) 3211016 ; Fax. (0633) 3211016

Nomor : 700/412 /Inspektorat/III/2022
Tanggal : 30 Maret 2022
Lampiran : 1 (satu) set
Perihal : Penyampaian Hasil Audensi dan Data kepada Mahasiswi
a.n. Nandya Isabel MS Sinaga untuk penyusunan Skripsi.

Yth. Bapak Dekan Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality
di Medan

Sesuai surat Universitas Quality Fakultas Sosial dan Hukum Nomor : 2129/E/FSH/UQ/III/2022 tanggal 23 Maret 2022 perihal Izin Pengumpulan Data, bahwa Inspektorat Kabupaten Humbang Hasundutan telah menerima audensi mahasiswi dengan identitas :

Nama : Nandya Isabel MS Sinaga
NPM : 180202003
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Strata Satu (S.1)

Berdasarkan maksud dan tujuan surat diatas, Inspektorat telah menerima audensi dan telah membantu dengan memberikan data kepada mahasiswi tersebut diatas yang dipergunakan untuk menyusun skripsi dengan judul Pengaruh Mutasi dan Budaya Organisasi Terhadap Capaian Kinerja Pegawai pada Inspektorat Kabupaten Humbang Hasundutan.

Demikian kami sampaikan atas perhatian Bapak, kami ucapkan terimakasih.

INSPEKTUR,

Drs. B.P. SIAHAAN, M.M.
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19631023 198712 1 001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Keterangan Diri

1. Nama : Nandya Isabel Maya Sari Br. Sinaga
2. Tempat/Tanggal lahir : Medan/01 Agustus 1997
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Agama : Kristen Protestan
5. Status : Belum menikah
6. Pekerjaan : Mahasiswa
7. Alamat : Jln. Sembada IX A Medan
8. Jenjang Pendidikan : S-1 Manajemen
9. No Telp : 082166959999
10. Email : Nadyasinaga09@gmail.com
11. Nama Orangtua
 - a. Ayah : (+) Haposan Sinaga
 - b. Ibu : Ramsalina Br. Sitanggang
12. Pekerjaan Orang Tua
 - a. Ayah : -
 - b. Ibu : Wirausaha
13. Alamat Orang Tua : Jln. Sembada IX A Medan

B. Riwayat Pendidikan

No	Asal Sekolah	Tahun Masuk	Tahun Tamat
1	SD Swasta Taman Siswa	2003	2009
2	SMP Swasta Katolik Asisi	2009	2012
3	SMK Negeri 8 Medan	2012	2014
4	Universitas Quality Medan	2018	2022