

**PENGARUH MUTASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP CAPAIAN KINERJA PEGAWAI
PADA INSPEKTORAT KABUPATEN
HUMBANG HASUNDUTAN**

ABSTRAK

Tujuan pelaksanaan Penelitian Skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaruh mutasi terhadap capaian kinerja pegawai, pengaruh budaya organisasi terhadap capaian kinerja pegawai dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh mutasi dan budaya organisasi secara bersamaan terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Humbang Hasundutan. Penelitian dilaksanakan dengan menggunakan Metode penelitian Kuantitatif dengan Model Assosiatif dengan hubungan Variabel Ganda dengan dua Variabel Independen dan satu variabel Dependen dengan menggunakan Korelasi sederhana dan Korelasi Ganda di Inspektorat kabupaten Humbang Hasundutan dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode sampling jenuh atau sensus karena jumlah responden yang sedikit dengan jumlah responden 30. berdasarkan hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa mutasi, budaya organisasi, secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap capaian kinerja pegawai.

Kata kunci : Mutasi, Budaya Organisasi, kinerja

**THE EFFECT OF MUTATIONS AND ORGANIZATIONAL CULTURE
TO EMPLOYEE PERFORMANCE ACHIEVEMENT AT
INSPECTORATE OF HUMBANG
HASUNDUTAN REGENCY**

ABSTRACT

The purpose of the implementation of this Thesis Research is to find out the influence of mutations on employee performance achievements, the influence of organizational culture on employee performance achievements and to find out how much influence mutations and organizational culture simultaneously have on employee performance in the Inspectorate of Humbang Hasundutan Regency. The research was carried out using Quantitative research methods with Associative Models with Double Variable relationships with two Independent Variables and one Dependent variable using simple Correlation and Double Correlation in Humbang Hasundutan District Inspectorate with sampling techniques used in this study, namely saturated sampling methods or censuses because of the small number of respondents with a total of 30 respondents. Based on the results of this study revealed that mutations, organizational culture, simultaneously have a positive and significant effect on the achievement of employee performance.

Keywords: Mutation, Organizational Culture, Performance