

**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI KARYAWAN PADA  
PT. RUMAH BERNEH MULIA (RBM)  
KABANJAHE**

**SKRIPSI**

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat untuk  
memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Quality

Oleh

**ROBBY AGRI PINUS GINTING**

**NPM 1502020001**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS QUALITY  
MEDAN  
2019**



# UNIVERSITAS QUALITY

## FAKULTAS EKONOMI

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
Berastagi, KabupatenKaro, Sumatera Utara, Telp. (0628) 92188

### BERITA ACARA MEJA HIJAU

Berdasarkan surat keputusan Rektor / Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Quality (UQ) Nomor : 2295/I/FE/UQ/I/2019 Tanggal 27 Juni 2019, telah dilaksanakan Ujian Meja Hijau/ Skripsi Program S1 Universitas Quality Medan Jurusan Manajemen Program S1 Untuk Tahun 2019.

1. Nama : Robby Agri Pinus Ginting
2. Npm : 1502020001
3. Jurusan : Manajemen
4. Jenjang Program : S1 (Strata Satu)
5. Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Karyawan Pada PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe.
6. Tanggal Ujian : 27 Juni 2019
7. Waktu Ujian : 08.00 WIB s/d Selesai  
Tempat Ujian : Ruang Sidang Fakultas Ekonomi Medan
8. Lulus Ujian dengan Nilai : B
9. Keterangan : Lulus

#### Dosen Penguji :

1. Nurbeti SE.,Msi
2. Jupianus Sitepu SE.,MM
3. Dra. Menanti Sembiring MM

(.....)  
(.....)  
(.....)

#### Panitia Ujian

Ketua

Ami Dilham SE.,Msi

Sekretaris

Rikawati Ginting Munte, SE.M.Si

Diketahui/ Disetujui

Dekan

Ami Dilham SE.,Msi



**UNIVERSITAS QUALITY**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003  
Berastagi, KabupatenKaro, Sumatera Utara, Telp. (0628) 92188

**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI KARYAWAN PADA**  
**PT. RUMAH BERNEH MULIA (RBM)**  
**KABANJAHE**

**SKRIPSI**

**Disusun Oleh :**

**Nama: ROBBY AGRI PINUS GINTING**

**Npm : 1502020001**

**Program Studi : Manajemen**

**Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana**  
**Pada tanggal : 27 Juni 2019**

**Tim Penguji**

**Pembimbing Utama**

**Nurbeti, SE, Msi**

**Tanggal : .....**

**Pembimbing Pendamping**

**Jupianus Sitepu, SE, MM**

**Tanggal : .....**

**Program Studi Manajemen**

**Ketua,**

**Rikawati Ginting Munthe, S.E, M.Si**

**Tanggal : .....**

**Fakultas Ekonomi**

**Dekan,**

**Ami Dilham, S.E, M.Si**

**Tanggal : .....**

## PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI

Sesuai dengan hasil draft skripsi mahasiswa :

Nama : Robby Agri Pinus Ginting

NPM : 1502020001

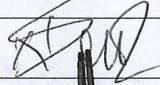

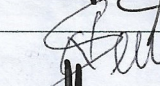


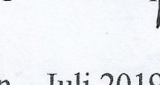
Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Karyawan Pada PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe.

### DOSEN PEMBIMBING

1. Nurbeti SE.,Msi
2. Jupianus Sitepu SE.,MM

Telah memperbaiki sesuai hasil, oleh sebab itu Skripsi tersebut telah dapat diperbanyak berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Quality Medan.

No	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1	Nurbeti SE., Msi	Penguji I	
2	Jupianus Sitepu SE.,MM	Penguji II	
3	Dra. Menanti Sembiring,M.M	Penguji III	
4	Nurbeti SE.,Msi	Pembimbing I	
5	Jupianus Sitepu SE.,MM	Pembimbing II	
6	Dra. Menanti Sembiring,M.M	Moderator	

Demikianlah Surat Pernyataan Skripsi ini diperbuat untuk dipergunakan seperti maksud diatas :

Medan, Juli 2019

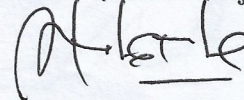
Mengetahui

Dekan



Ami Dilham, SE., Msi

Ketua Prodi Manajemen



Rikawati Ginting Munthe SE., MSi

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ROBBY AGRIPINUS GINTING**

NPM : **1502020001**

Program Studi : **Manajemen**

Fakultas : **Ekonomi Universitas Quality**

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul : **“ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI KARYAWAN PADA PT. RUMAH BERNEH MULIA (RBM) KABANJAHE”**. Merupakan hasil karya asli penulis, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar besar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya penulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang penulis peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, 27 Juni 2019

Yang Menyatakan



Robby Agripinus Ginting

## KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Analisis Pemberian Kompensasi Karyawan Pada PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe”**.

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi tugas-tugas dan syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Quality Medan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan maupun isi skripsi ini, sehingga peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca, bantuan dan petunjuk serta motivasi dari berbagai pihak selama mengikuti perkuliahan dan menyelesaikan skripsi, untuk itu penulis pada kesempatan ini ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Prof Dr. Erna Frida M.Si, selaku Rektor Universitas Quality
2. Bapak Ami Dilham, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Quality
3. Ibu Nurbeti SE., MSi, selaku dosen pembimbing utama penulis yang telah banyak memberikan bimbingan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Jupianus Sitepu SE.MM, selaku pembimbing pendamping penulis yang telah banyak memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.

5. Bapak pimpinan PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe yang telah mengizinkan saya untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan yang beliau pimpin dan juga semua karyawan selaku sampel penelitian yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk mengisi kuesioner yang diajukan peneliti.
6. Kepada keluarga yang peneliti cintai, Bapak (Pristo Ginting), Ibu (Ronna Br Sitepu) Adik (Videlia Regina Br Ginting) terkhusus Istri (Desy Natalia Br Purba) dan anak (Gerald Alviero Ginting) yang selalu memberikan dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen atas kebersamaan yang menyenangkan selama kuliah.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi menyempurnakan penulisan skripsi ini,akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Medan, Juli 2019  
Penulis

**Robby Agri Pinus Ginting**  
**Npm : 1502020001**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II : URAIAN TEORITAS</b>	
2.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.2 Tujuan pemberian kompensasi.....	10
2.3 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	14
2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	16
2.5 Indikator Kompensasi.....	21
2.6 Penelitian Terdahulu.....	24
2.7 Hipotesis.....	25
<b>BAB III:METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.1.1 Tempat Penelitian.....	26
3.1.2 Waktu Penelitian.....	26
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	30
3.4.1 Variabel Penelitian.....	30
3.4.2 Definisi Operasional.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6 Metodologi Penelitian.....	33
3.6.1 Deskripsi.....	34
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	35
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe.....	36
4.1.2 Visi.....	36
4.1.3 Misi.....	36



4.1.4	Struktur Organisasi PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe.....	38
4.1.5	Pembagian Tugas PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe.....	39
4.2.1	Sistem pemberian kompensasi pada PT.Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe.....	47
4.2.2	Analisis Deskriptif Responden.....	49
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Saran.....	59

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Tingkat Absensi Karyawan.....	3
Tabel 2.1	: Pendapatan Perusahaan.....	5
Tabel 3.1	: Waktu Penelitian.....	26
Tabel 3.2	: Definisi Variabel Penelitian.....	30
Tabel 4.1	: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2	: Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 4.3	: Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4.4	: Karakteristik Responden Berdasarkan jabatan.....	51
Tabel 4.5	: Distribusi Tanggapan Responden.....	52



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 : Struktur Organisasi PT. Rumah Berneh Mulia (RBM)  
Kabanjahe.....38

