

ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI KARYAWAN PADA PT RUMAH BERNEH MULIA (RBM) KABANJAHE

ABSTRAK

Kompensasi adalah sesuatu yang di pertimbangkan sebagai sesuatu yang sebanding. Kompensasi juga merupakan suatu hal yang kompleks, namun paling penting bagi sumber daya manusia ataupun organisasi itu sendiri karena besarnya kompensasi merupakan pencerminan atau ukuran nilai pekerjaan sumber daya manusia itu sendiri. Sebaliknya besar kecilnya kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi karyawan dan untuk memberikan masukan dan dokumentasi dalam upaya mengoptimalkan pemberian kompensasi karyawan pada PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe. Meningkatnya absensi karyawan dalam 6 bulan terakhir dan menurunnya pendapatan perusahaan dalam jangka waktu tiga tahun terakhir di karenakan pemberian kompensasi karyawan belum tepat. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu semua teknik penentuan sampel bila semua populasi digunakan sebagai sampel, yaitu seluruh karyawan PT. Rumah BERneh Mulia (RBM) Kabanjahe yang berjumlah 35 orang. Teknik pengumpulana data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik wawancara, obsevasi, dokumentasi dan kuesioner. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskripsi. Penelitian deskripsi adalah penelitian yang berusaha mendeskripsikan suatu gejala, peristiwa atau kejadian yang terjadi pada saat sekarang. Penelitian deskripsi memusatkan perhatian kepada masalah-masalah aktual sebagai mana adanya pada saat penelitian berlangsung.

Kata kunci : Kompensasi