

ANALISIS STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT BARUSJAHE

Ahmat Safii Sitepu
Fakultas Ekonomi Universitas Quality
Email : ahmatsafiisitepu@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Barusjahe. Jumlah sample pada penelitian ini sebanyak 16 responden dari seluruh populasi (Pegawai Kantor Camat Barusjahe) dengan teknik pengambilan sample jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan responden dalam penelitian ini. Yang menjadi indikator dalam penelitian ini adalah Koordinasi, Pelatihan dan Pengembangan, dan Pemberdayaan. Dimana teknik pengumpulan data kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian yang dilakukan pada Kantor Camat Barusjahe mengenai Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai dapat disimpulkan bahwa Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Camat Barusjahe sudah dilaksanakan dengan baik. Hal ini terbukti dengan pernyataan yang diberikan oleh responden. Dimana setiap indikator lebih dominan menjawab setuju dan sangat setuju. Begitu juga dengan hasil perhitungan yang telah dilakukan juga didapatkan dengan kriteria sangat setuju (sangat baik).

Kata Kunci : Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai

STRATEGY ANALYSIS TO IMPROVE THE PERFORMANCE OF BARUSJAHE SUB-DISTRICT OFFICE EMPLOYEES

Ahmat Safii Sitepu

Faculty of Economics, Quality University

Email: ahmatsafiisitepu@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to find out how the Employee Performance Improvement Strategy in the Barusjahe Sub-District Office. The number of samples in this study were 16 respondents from all populations (Barusjahe Sub-District Office Staff) with saturated sampling techniques, in which the entire population was used as respondents in this study. in this study are Coordination, Training and Development, and Empowerment. Where is the technique of collecting questionnaire data and interviews. The data analysis technique used is qualitative descriptive analysis.

The results of research conducted at the Barusjahe Sub-District Office regarding the Strategy for Improving Employee Performance can be concluded that the Employee Performance Improvement Strategy in the Barusjahe Sub-District Office has been well implemented. This is evidenced by the statement given by the respondent. Where each indicator is more dominant to answer agree and strongly agree. Likewise with the results of calculations that have been done also obtained with the criteria strongly agree (very good).

Keywords: Employee Performance Improvement Strategies