

**TINJAUAN HUKUM PERIKATAN
TERHADAP PEMOTONGAN GAJI YANG
TIDAK SESUAI DENGAN PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU (PKWT) DI
PT. WORLD INNOVATIVE**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Pada Fakultas Sosial Dan Hukum
Universitas Quality

Oleh:

APRIYANTI SEMBIRING

NPM : 1803010006

Prodi : Hukum



**PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2023**

**PENGESAHAN
SKRIPSI**

**TINJAUAN HUKUM PERIKATAN
TERHADAP PEMOTONGAN GAJI YANG
TIDAK SESUAI DENGAN PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU (PKWT) DI
PT. WORLD INNOVATIVE**

Disusun dan Disetujui Oleh :

Nama : Apriyanti Sembiring
NPM : 1803010006
Program Studi : Hukum

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Program
Studi Hukum Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality dan dinyatakan
Telah Memenuhi Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Oori Rizqiah H Kalingga, S.H.I.,M.A
NIDN. 0119118606

Pembimbing Pendamping



Aras Firdaus, S.H.,M.H
NIDN. 0104019002

Universitas Quality
Rektor



Dr. Dedi Holden Simbolon, S.Si.,M.Pd
NIDN. 0107068103

Ketua Program Studi Hukum



Aras Firdaus, S.H.,M.H
NIDN.010401902

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Tinjauan Hukum Perikatan Terhadap
Pemotongan Gaji Yang Tidak Sesuai Dengan
Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Pkwt) Di Pt.
World Innovative

Nama : Apriyanti Sembiring

NPM : 1803010006

Program Studi : Hukum

Medan, 30 Maret 2023

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Oori Rizqiah H Kalingga, S.H.I.,M.A
NIDN. 0119118606

Pembimbing Pendamping



Aras Firdaus, S.H.,M.H
NIDN. 0104019002

Universitas Quality
Rektor



Dr. Dedi Holden Simbolon, S.Si.,M.Pd
NIDN. 0107068103

Ketua Program Studi Hukum



Aras Firdaus, S.H.,M.H
NIDN.010401902

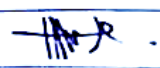
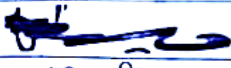
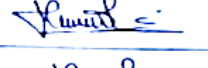
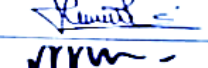
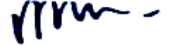
PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI

Sesuai dengan hasil draf skripsi dari mahasiswa :

Nama	Apriyanti Sembiring
NPM	1803010006
Jurusan	Hukum
Judul Skripsi	Tinjauan Hukum Perikatan Terhadap Pemotongan Gaji Yang Tidak Sesuai Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Pkwt) Di Pt. World Innovative
Dosen Pembimbing	
1	Qori Rizqiah H Kalingga, S.H.I.,M.A
2	Aras Firdaus, S.H.,M.H

Telah diperbaiki sesuai dengan hasil, oleh sebab itu skripsi tersebut telah diperbanyak berdasarkan peraturan yang berlaku di fakultas sosial dan hukum Universitas Quality Medan.

Disetujui Oleh:

No	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1	Permai Yudi, S.H.,M.H	Penguji I	
2	Herryanto Simanjuntak, S.H.,M.H	Penguji II	
3	Qori Rizqiah H Kalingga, S.H.I.,M.A	Penguji III	
4	Qori Rizqiah H Kalingga, S.H.I.,M.A	Pembimbing I	
5	Aras Firdaus, S.H.,M.H	Pembimbing II	

Demikian surat perbanyak skripsi ini diperbuat untuk dipergunakan seperti dimaksud diatas.

Universitas Quality
Rektor



Dr. Dedi Holden Simbolon, S.Si., M.Pd
NIDN. 0107068103

Ketua Program Studi Hukum



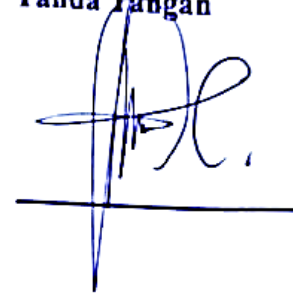
Aras Firdaus, S.H., M.H
NIDN.010401902

**PERSETUJUAN PENGUJI
UJIAN SKRIPSI PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY**

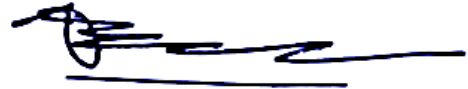
Nama

Tanda Tangan

Permai Yudi, S.H.,M.H
NIDN: 0101028602



Herryanto Simanjuntak, S.H.,M.H
NIDN. 0116046702



Oori Rizqiah H Kalingga, S.H.I.,M.A
NIDN. 0119118606



Mahasiswa

Nama : Apriyanti Sembiring

NPM : 1803010006

Tanggal Ujian : 24 Februari 2023

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Apriyanti Sembiring

NPM : 1803010006

Program Studi : Hukum

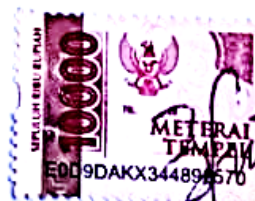
Fakultas : Sosial dan Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul **"TINJAUAN HUKUM PERIKATAN TERHADAP PEMOTONGAN GAJI YANG TIDAK SESUAI DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT. WORLD INNOVATIVE"** merupakan karya asli penulis, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi mana pun, sepengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang penulis peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, 30 Maret 2023



Apriyanti Sembiring
1803010006

A. Keterangan Diri

1. Nama : Apriyanti Sembiring
2. Tempat/Tanggal Diri : Maduamas, 08 April 1999
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Agama : Kristen Protestan
5. Status : Belum Menikah
6. Pekerjaan : Mahasiswa
7. Alamat : Psr Iv G.Johor Gg Permata Kec Namorambe
8. Jenjang Pendidikan : S1 Fakultas Sosial dan Hukum
9. No. Telp : 0888-7872-790
10. Email : Apri7385@gmail.com
11. Nama Orang Tua
Ayah : Kurnia sembiring
Ibu : Rismawati br barasa
12. Pekerjaan Orang Tua
Ayah : Wiraswasta
Ibu : Ibu rumah tangga
13. Alamat Orang Tua : Psr Iv G.Johor Gg Permata Kec Namorambe

B. Riwayat Pendidikan

No	Asal sekolah	Tahun Masuk	Tahun Tamat
1	SD 101804 Gedung Johor	2005	2011
2	SMP Swasta Cerdas Bangsa	2011	2014
3	SMA Swasta Cerdas Bangsa	2014	2017
4	Universitas Qualiti Medan	2018	2022

ABSTRAK

Apriyanti Sembiring, NPM: 1803010006, Tinjauan Hukum Perikatan Terhadap Pemotongan Gaji Yang Tidak Sesuai Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Di PT. World Innovative Medan. Skripsi Program Studi Hukum, Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Medan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem pemotongan gaji karyawan di PT. World Innovative Medan, dan bagaimana sistem pemotongan gaji karyawan yang sesuai dengan Hukum Perikatan dan PKWT. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian *Empiris*. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. World Innovative Medan. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan pengumpulan data, analisis data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

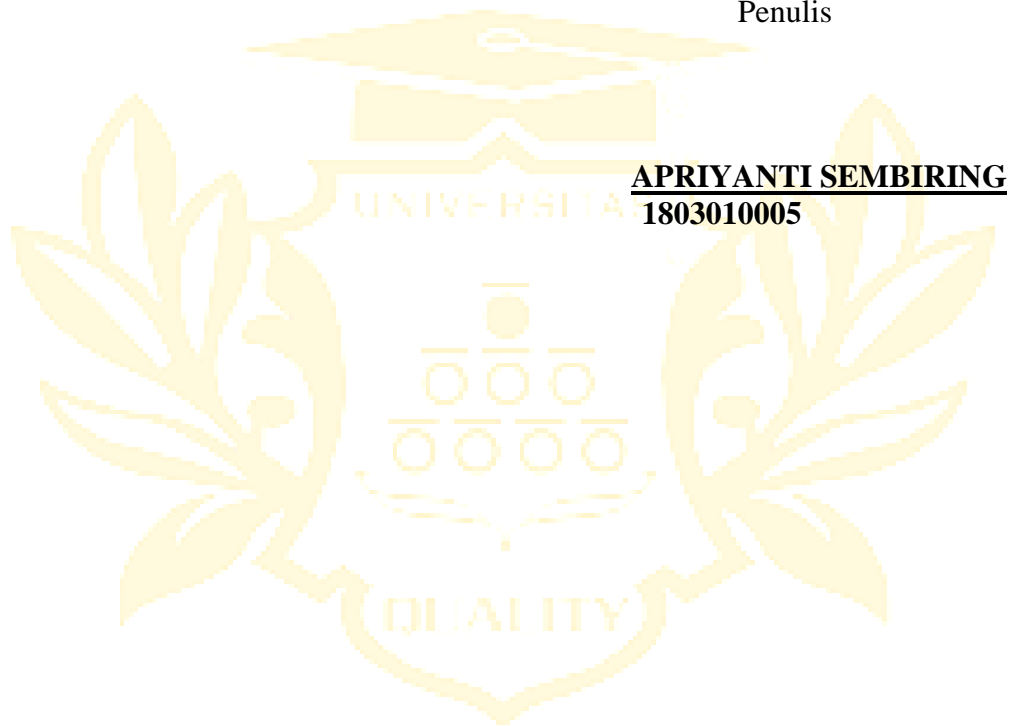
Setelah melakukan analisis data terhadap hasil penelitian maka diperoleh hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pemotongan gaji yang tidak sesuai dengan isi kontrak kerja yang ditanda tanganni oleh karyawan dan yang sesuai dengan hukum pemotongan gaji berdasarkan UUD. Sistem pemotongan gaji karyawan yang sesuai dengan Hukum Perikatan dan PKWT di PT. World Innovative dikatakan tidak sesuai dengan hukum yang berlaku di Indonesia dan UUD yang ada di Indonesia dikarenakan perjanjian yang ditandatangani dibuat oleh satu pihak saja tanpa mengikutkan pihak yang satunya lagi.

Kata kunci : Tinjauan, Hukum Perikatan Terhadap Pemotongan Gaji Yang Tidak Sesuai Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Di PT. World Innovative Medan

Penulis menyadari masih banyak kelemahan, baik isi tata bahasa dalam penulisan skripsi ini, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih, semoga skripsi ini berguna bagi kita semua khususnya bagi pembaca.

Medan, 26 Februari 2023

Penulis



APRIYANTI SEMBIRING
1803010005

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
i ABSTRACK	
ii	
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	6
2.1 Kerangka Teori	6
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja	6
2.1.2 Pengertian Hukum Perikatan	9
2.1.3 Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja	12
2.1.4 Pengertian Gaji	15
2.1.5 Perjanjian kerja	17
2.1.6 Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	19
2.1.7 Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) atau Perjanjian Kerja Sistem Kontrak	22
2.1.8 Sejarah PT. World Innovative.....	25
2.1.9 Deskripsi Pekerjaan (Job Description)	27
2.2 Kerangka Berpikir	29
2.3 Pertanyaan Penelitian	29
2.4 Definisi Operasional	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Lokasi Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel	31
3.2.1 Populasi	31

3.2.2 Sampel	31
3.3 Sumber Data	32
3.4 Jenis Penelitian	32
3.5 Intrumen Pengumpulan Data	33
1. Observasi	33
2. Wawancara	33
3. Dokumentasi	33
3.6 Teknik Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Hasil Penelitian.....	37
4.2 Sistem Pemotongan Gaji Karyawan Di PT. World Innovative...	39
4.3 Sistem Pemotongan Gaji Karyawan Yang Sesuai Dengan Hukum Perikatan Dan PKWT	44
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Simpulan	49
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	54