

ABSTRAK

Apriyanti Sembiring, NPM: 1803010006, Tinjauan Hukum Perikatan Terhadap Pemotongan Gaji Yang Tidak Sesuai Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Di PT. World Innovative Medan. Skripsi Program Studi Hukum, Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Medan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem pemotongan gaji karyawan di PT. World Innovative Medan, dan bagaimana sistem pemotongan gaji karyawan yang sesuai dengan Hukum Perikatan dan PKWT. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian *Empiris*. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. World Innovative Medan. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan pengumpulan data, analisis data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Setelah melakukan analisis data terhadap hasil penelitian maka diperoleh hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pemotongan gaji yang tidak sesuai dengan isi kontrak kerja yang ditanda tanganni oleh karyawan dan yang sesuai dengan hukum pemotongan gaji berdasarkan UUD. Sistem pemotongan gaji karyawan yang sesuai dengan Hukum Perikatan dan PKWT di PT. World Innovative dikatakan tidak sesuai dengan hukum yang berlaku di Indonesia dan UUD yang ada di Indonesia dikarenakan perjanjian yang ditandatangani dibuat oleh satu pihak saja tanpa mengikutkan pihak yang satunya lagi.

Kata kunci : Tinjauan, Hukum Perikatan Terhadap Pemotongan Gaji Yang Tidak Sesuai Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Di PT. World Innovative Medan

ABSTRACT

Apriyanti Sembiring, NPM: 1803010006, Legal Review of the Agreement on Salary Deductions That Are Not In Accordance with the Specific Time Work Agreement (PKWT) at PT. World Innovative Medan. Thesis of Law Study Program, Faculty of Social and Law, Quality University, Medan.

This study aims to find out how the employee salary deduction system at PT. World Innovative Medan, and how the employee salary deduction system is in accordance with the Law of Engagement and PKWT. The type of research used is empirical research. The sample in this study were employees of PT. World Innovative Medan. Data collection techniques using observation, interviews, and documentation. Data analysis techniques using data collection, data analysis, data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

After analyzing the data on the research results, the results showed that there were salary deductions that were not in accordance with the contents of the work contract signed by the employee and which were in accordance with the law on salary deductions based on the Constitution. Employee salary deduction system in accordance with the Law of Engagement and PKWT at PT. World Innovative is said to be inconsistent with the law in force in Indonesia and the existing Constitution in Indonesia because the agreement signed was made by only one party without involving the other party.

Keywords: Overview, Law of Engagement Against Salary Deductions That Are Not In Accordance with the Specific Time Work Agreement (PKWT) at PT. World Innovative Medan