

DAFTAR PUSTAKA

a. Buku

- Abdul Hakim. *Dinamika Manajemen Sumber Daya, Manusia Dalam Organisasi*. (Semarang: EF Press, 2014)
- Abdul Kadir Muhammad. *Hukum Perdata Indonesia*. (Bandung: Citra Aditya Bakti, 2004)
- Adrian Subekti. *Hukum Perburuhan*. (Jakarta: Sinar Grafika, 2009)
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi*. (Jakarta: Rineka Cipta, 2010)
- Dede Agus. *Kedudukan Perjanjian Kerja terhadap Perjanjian Kerja Bersama dalam Hubungan Kerja*. (Jakarta: Sinar Grafika, 2010)
- Hadi. *Metodologi Research*. (Yogyakarta: Andi Offset, 2004)
- Hendra, Poerwanto. 2012. *Manajemen Kualitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Jonaedi. *Metode Penelitian Hukum*. (Jakarta: Prenada Media, 2016)
- Kadarisman. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2012)
- Komariah. *Hukum Perdata (edisi revisi)*. (Malang: UMM Press, 2016)
- L.C. Hoffman. *Pokok-Pokok Hukum Perikatan*. (Bandung: Citra Aditya Bakti, 2000)
- Mulyadi. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. (Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada, 2014)
- Payaman Simanjuntak. *Masalah Upah dan Jaminan Sosial*. (Jakarta: LPFE, 2002)
- Rachmat Trijono. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*. (Jakarta: Papas Sinar Sinanti, 2014)
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. (Jakarta: Rajawali Press, 2011)
- Setiawan. *Pokok-Pokok Hukum Perikatan*. (Jakarta: Bina Cipta, 2016)
- Sugiyono. *Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. (Bandung: Alfa Beta, 2015)
- _____. *Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. (Bandung: Alfa Beta, 2016)

_____. *Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*.
(Bandung: Alfa Beta, 2017)

Zaeni Asyhadie. *Hukum Kerja Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hubungan Kerja*.
(Jakarta: Rajawali Pers, 2011)

b. Peraturan Perundang–Undang

Kitab Undang-Undang Hukum Perdata

Kitab Undang-Undang Hukum Pidana

Undang-Undang RI Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Undang–Undang No.13 Tahun 2003 Bab I Pasal 1 Ayat 2

Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pasal 1 angka 15

Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pasal 1 ayat 3

Undang-undang No. 13 tahun 2003 Menurut Pasal 1 angka 30 Tentang Gaji

Undang–Undang Ketenagakerjaan pada Pasal 52 ayat (1) Undang-Undang tentang
Ketenagakerjaan

Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 77

Undang–Undang NO.13 Tahun 2003 Ketenagakerjaan dan Kepmen
No.100/MEN/VI/2004 tentang ketentuan pelaksanaan perjanjian kerja
waktu tertentu disebutkan bahwa PKWT didasarkan atas jangka waktu
tertentu

Pasal 50 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
disebut-kan bahwa hubungan kerja terjadi karena adanya perjanjian kerja
antara pengusaha dengan pekerja-/buruh. Perjanjian Kerja dibuat secara
tertulis atau lisan

Pasal 88A ayat (7) UU 13/2003 jo UU 11/2020 jo. pasal 59 PP 36/2021 menyebut
pekerja yang melakukan pelanggaran karena kesengajaan atau
kelalaiannya dapat dikenakan denda dengan cara pemotongan gaji

Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021, Perjanjian Kerja Waktu
Tertentu/PKWT adalah perjanjian kerja antara pekerja/buruh dengan
pengusaha untuk mengadakan hubungan kerja dalam waktu tertentu atau
untuk pekerjaan tertentu

c. **JURNAL/ARTIKEL**

Ady Thea DA. 2021. <https://www.hukumonline.com/berita/a/begini-penerapan-3jenis-pkwt-dalam-uu-cipta-kerja-lt60642a6791738/>. *diakses pada 12 Januari 2022, 20.43 WIB*

- Alam. 2014. *Jurnal Unimsu*. <http://repository.unimus.ac.id/616/3/BAB%20II.pdf>. diakses pada 22 Januari 2022, 12.43 WIB
- Aksama. 2020. *Jurnal Undiksha*. PT. World Innovative. <https://repo.undiksha.ac.id/1098/3/1517041001BAB%201%20PENDAHU%20LUAN.pdf>. diakses pada 2 April 2022, 15.33 WIB
- E. Pratiwi. 2021. <http://repository.stiedewantara.ac.id/1917/4/BAB%20II.pdf>. diakses pada 17 Maret 2022, 21.34 WIB
- Hamza. 2014. <http://repository.unimus.ac.id/616/3/BAB%20II.pdf>. *Jurnal Unimsu*. diakses pada 22 Januari 2022, 13.00 WIB
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. <http://repository.dharmawangsa.ac.id/324/8/DAFTAR%20PUSTAKA%2015%20510076.pd>. diakses pada 22 Februari 2022, 17.05 WIB
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. <http://repository.dharmawangsa.ac.id/324/8/DAFTAR%20PUSTAKA%2015%20510076.pd>. diakses pada 21 Februari 2022, 17.05 WIB
- Jurnal Uir. <https://library.uir.ac.id/skripsi/pdf/161022015/bab2.pdf>. diakses pada 19 Desember 2021, 10.07 WIB
- L.C. Hoffman. 2000. *Pokok-Pokok Hukum Perikatan*. Bandung: Citra Aditya Bakti. <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/18731/6.%20BAB%20II.pdf?sequence=6&isAllowed=y> diakses pada 18 Januari 2022, 20.10 WIB
- Marsha. 2020. *Struktur Organisasi Perusahaan*. <https://majoo.id/solusi/detail/pengertian-contoh-struktur-organisasiperusahaan>. diakses pada 17 Mei 2022, 13.00 WIB
- Muhammad Adi Kurniawan. 2020. *Jurnal Stiamak*. <http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/68/18/FULL%20TEKS%20SKRIPSI%20Muhammad%20Adi%20Kurniawan%2016.1011358.pdf>. diakses pada 14 Februari 2022, 11.05 WIB
- Nuraulian. 2017. <http://repository.radenintan.ac.id/2262/3/BAB%20II%20DAN%20III.pdf>. diakses pada 23 Februari 2022, 19.05 WIB
- Putri. 2017. *Jurnal Untag*. <http://repository.untag-sby.ac.id/1724/1/Bab%20I.pdf>. diakses pada 02 Januari 2022, 09.05 WIB
- Suska. 2020. *Jurnal UIN*. <http://repository.uin-suska.ac.id/20342/8/8.%20BAB%20III%20%281%29.pdf>. diakses pada 26 November 2022, 19.45 WIB