

L

A

M

P

I

R

A

N



Lampiran 1

UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 27 April 2022

Nomor : 1300/SPT/SOSHUM/UQ/N/2022
Perihal : PT. WORLD INNOVATIVE

Kepada Yth. :
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. SMARTFREN MEDAN
di-
TEMPAT.

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu Seorang Mahasiswa:


N a m a	: APRIYANTI SEMBIRING
N P M	: 1803010006
Jurusan	: Hukum
Program Studi	: S.1

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum, Prodi Hukum untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan Judul

"Tinjauan Hukum Perikatan Terhadap Pemotongan Upah Yang Tidak Sesuai Dengan PKWT di PT. SMARTFREN MEDAN"

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas

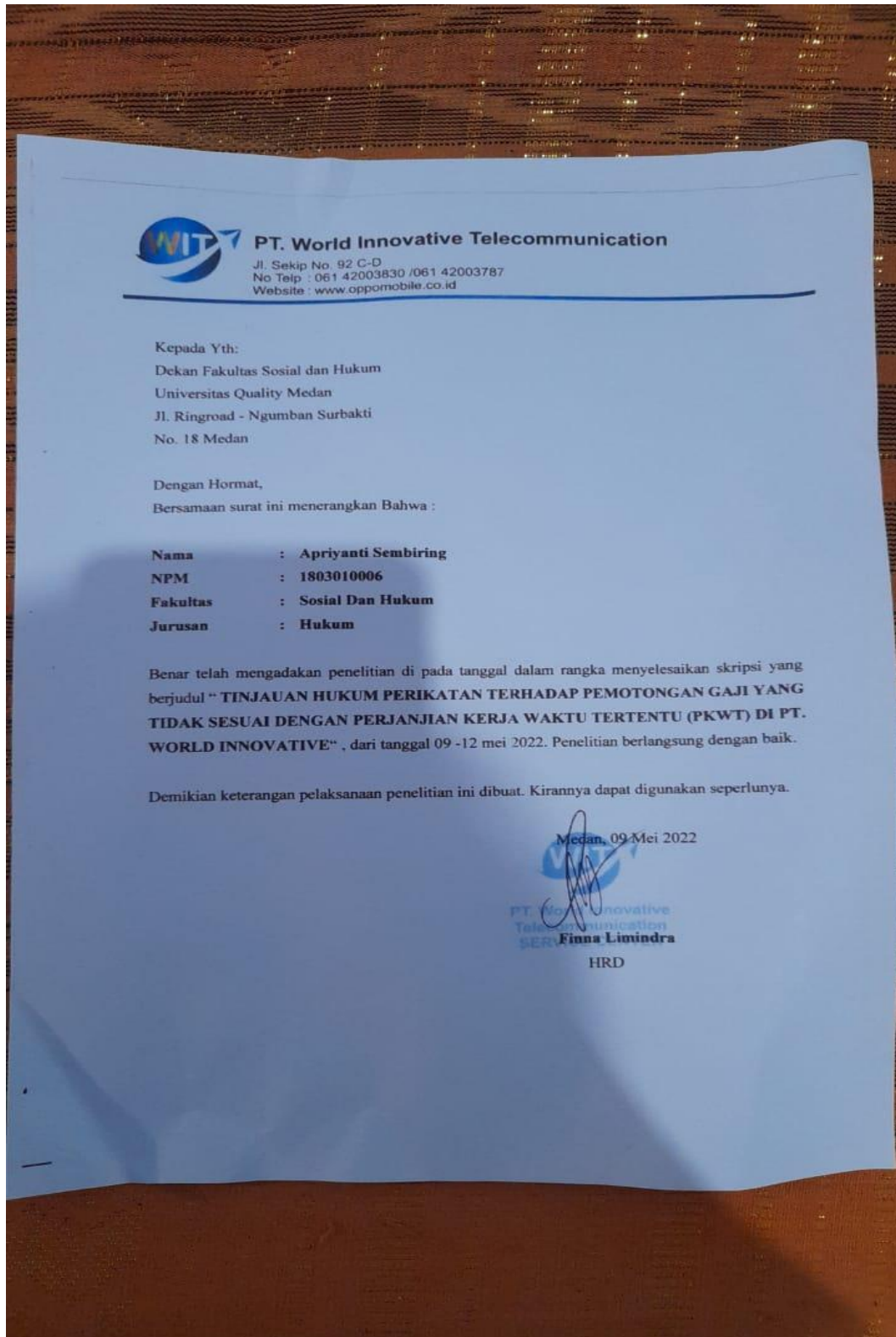
Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih

D e k a n,

Jupianus Sitepu, SE., MM

Tembusan
1. Rektor Universitas Quality
2. Peringgal

Surat Ijin Penelitian

Lampiran 2



Surat Balasan Penelitian

Lampiran 3

Lembar Angket

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang gaji yang diterima karyawan. Oleh karena itu di sela-sela kesibukan anda, kami memohon dengan hormat ketersediaan anda untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Atas kesediaan dan partisipasi anda sekalian untuk mengisi kuesioner yang ada saya ucapkan terima kasih.

Nama :

Tanggal :

Petunjuk :

- A. Isilah identitas Anda pada kolom yang disediakan.**
- B. Berilah tanda ceklis (√) pada kolom nilai yang sesuai menurut penilaian Anda**

Keterangan Pilihan Jawaban

4 = Selalu

2 = Kadang-kadang

3 = Sering

1 = Tidak Pernah

No	Pertanyaan	Skor			
		1	2	3	4
1	Saya senang bekerja di kantor				
2	Saya menerima gaji sesuai dengan pekerjaan saya				
3	Gaji yang saya terima sesuai dengan kebutuh saya				
4	Saya mendapatkan bonus jika bekerja dengan baik				
5	Gaji yang saya terima sesuai dengan upah minimum regional atau UMR				
6	Gaji dapat meningkatkan semangat kerja saya				

7	Saya menerima gaji tidak sesuai dengan harapan saya dan kemampuan yang saya miliki				
8	Saya belum dapat menerima kenaikan gaji berdasarkan kemampuan yang saya miliki				
9	Saya mendapatkan jaminan kesehatan				
10	Saya diberikan penghargaan sesuai prestasi yang saya miliki				
11	Perusahaan selalu memperhatikan karyawannya				
12	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik kepada perusahaan				
13	Kontrak kerja yang diberikan perusahaan sesuai dengan apa yang saya kerjakan				
14	Saya dapat berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja				
15	Perusahaan memberikan fasilitas yang lengkap untuk karyawannya				

Lampiran 4

Pertanyaan Wawancara

1. Sudah berapa lama anda bekerja di PT. World Innovative?
2. Apa yang menyebabkan anda betah bekerja di PT. World Innovative?
3. Berapa lama masa kerja karyawan kontrak di PT. World Innovative?
4. Apakah anda merasa nyaman dalam lingkungan kerja anda?
5. Bagaimana sistem pemotongan gaji yang anda ketahui di PT. World Innovative?
6. Apakah anda tidak keberatan terhadap pemotongan gaji PT. World Innovative?
7. Apakah perusahaan ada memberitahu karyawan tentang alasan pemotongan gaji yang terjadi pada masa covid ini?
8. Apakah pemotongan gaji tersebut terdapat dalam kontrak kerja yang telah disepakati, dan apakah anda setuju terhadap pemotongan tersebut?

Lampiran 5

Hasil Penelitian Di Lapangan

Objek Penelitian

PT. World Innovative

Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan kepada pihak PT. World Innovative adalah sebagai berikut:

Peneliti :Selamat pagi, nama saya Apriyanti Sembiring, bolehkah saya mewawancarai anda sebentar?

Karyawan : Boleh saja, silahkan.

Peneliti :Sudah berapa lama anda bekerja di PT. World Innovative?

Karyawan : Saya sudah bekerja disini selama 3 tahun lebih

Peneliti :Apa yang menyebabkan anda betah bekerja di PT. World Innovative?

Karyawan : Karena disini

Peneliti :Berapa lama masa kerja karyawan kontrak di PT. World Innovative?

Karyawan : Masa kerja karyawan kontra disini 3 tahun dan bisa diperpanjang oleh perusahaan dan karyawan jika ingin memperpanjangnya

Peneliti :Apakah anda merasa nyaman dalam lingkungan kerja anda?

Karyawan : saya merasa nyaman bekerja disini karena memiliki rekan kerja yang baik

Peneliti :Bagaimana sistem pemotongan gaji yang anda ketahui di PT. World Innovative?

Karyawan : Sistem pemotongan gaji disini tidak terlalu besar dan masih sesuai dengan perjanjian diawal kerja, dan yang dapat menyebabkan pemotongan gaji karyawan yaitu karyawan melakukan kesalahan seperti menghilangkan barang atau merusak

barang, terlambat kerja, dan juga tidak hadir tanpa surat pemberitahuan

Peneliti : Apakah anda tidak keberatan terhadap pemotongan gaji PT. World Innovative?

Karyawan : Sebenarnya saya tidak keberatan terhadap pemotongan gaji yang terdapat dalam kontrak, tetapi saya merasa keberatan terhadap pemotongan gaji yang terjadi pada masa covid ini dikarenakan tidak terdapat dalam kontrak kerja yang disepakati.

Peneliti : Apakah perusahaan ada memberitahu karyawan tentang alasan pemotongan gaji yang terjadi pada masa covid ini?

Karyawan : Perusahaan hanya memberitahu bahwa pemotongan yang dilakukan kepada gaji karyawan dikarenakan perusahaan mengalami kerugian pada masa covid dan jalan keluar yang diambil perusahaan untuk mengatasi kerugian yaitu dengan memotong gaji karyawan.

Peneliti : Apakah pemotongan gaji tersebut terdapat dalam kontrak kerja yang telah disepakati, dan apakah anda setuju terhadap pemotongan tersebut?

Karyawan : Saya tidak setuju terhadap pemotongan yang dilakukan oleh perusahaan, sebab dalam kontrak kerja yang disepakati tidak ada poin yang mengatakan, jika perusahaan mengalami kerugian maka gaji karyawan akan dipotong.

Peneliti : Baiklah, sekalianlah hasil wawancara kita. Saya ucapkan terima kasih atas waktu anda.

Karyawan : Ya sama-sama

Lampiran 6

No	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	Jabatan
1	Adelia Rafita	Perempuan	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
2	Arby Dhani Hasibuan	Laki-Laki	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
3	Bryan Andreas Sarumaha	Laki-Laki	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
4	Denismawati Nduru	Perempuan	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
5	Faisal Sanambela	Laki-Laki	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
6	M. Fajar Dalimunthe	Laki-Laki	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
7	Ibnu Mirsal	Laki-Laki	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
8	Indra Saputra	Laki-Laki	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
9	Mila Qoyyima	Perempuan	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
10	Vira Wiranda	Perempuan	4 Tahun	Sales Gedjet Senior
11	Rika Febrina	Perempuan	3 Tahun	Sales Gedjet Junior
12	Anggi Carolina Br Pasaribu	Perempuan	3 Tahun	Sales Gedjet Junior
13	Dinda Aprillia	Perempuan	3 Tahun	Sales Gedjet Junior
14	Sari	Perempuan	3 Tahun	Sales Gedjet Junior
15	Bayu Sanjaya Putra	Laki-Laki	3 Tahun	Sales Gedjet Junior
16	Juwita Meliani Silalahi	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
17	Muhammad Oki Hasibuan	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
18	Anggi Syahputri	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
19	Nova Wulandari	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
20	Ade Riski Septian	Laki-Laki	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
21	Elaima Kartika Banurea	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
22	Meiyanti Sitanggung	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
23	Sabrina Safitri Rahmat Situmeang	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
24	Mulyani Inri Sartika	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
25	Lisbet Nababan	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
26	Juliana Lingga	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
27	Fitri Junita Wari	Perempuan	2 Tahun	Sales Gedjet Junior
28	Dina Hutasoit	Perempuan	1 Tahun	Sales Gedjet Junior
29	Chasya Mutiara	Perempuan	1 Tahun	Sales Gedjet Junior
30	Elvi Sahara Matondang	Perempuan	1 Tahun	Sales Gedjet Junior
31	Reni Pertiwi	Perempuan	1 Tahun	Sales Gedjet Junior
32	Yopi Syahprizal	Laki-Laki	1 Tahun	Sales Gedjet Junior
33	Frans Pradinata	Laki-Laki	1 Tahun	Sales Gedjet Junior
34	Widia Lubis	Perempuan	1 Tahun	Sales Gedjet Junior
35	Chairany Nasution	Perempuan	1 Tahun	Sales Gedjet Junior
36	Hana Hotma Br Siregar	Perempuan	1 Tahun	Sales Gedjet Junior
37	Nanda Adella	Perempuan	1 Tahun	Sales Gedjet Junior

Lampiran 7

Tabel Persentase Pegawai

No	Persetujuan Pegawai	Jumlah	Persentase
1	Jumlah Pegawai Yang Setuju	12	32,44%
2	Jumlah Pegawai Yang Tidak Setuju	25	67,56%
Jumlah		37	100%

Rumus :

$$P = \frac{f}{n} \times 100\%$$

$$P = \frac{12}{37} \times 100\%$$

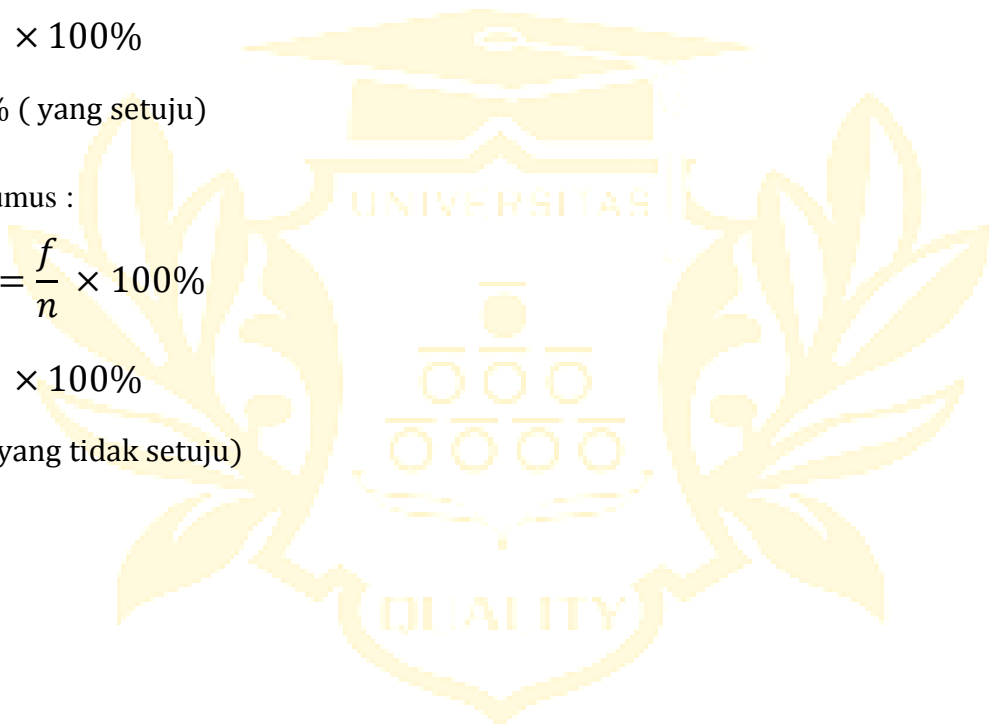
$$P = 32,44\% \text{ (yang setuju)}$$

Rumus :

$$P = \frac{f}{n} \times 100\%$$

$$P = \frac{25}{37} \times 100\%$$

$$P = 67,44\% \text{ (yang tidak setuju)}$$



Lampiran 8

Dokumentasi





7	Saya menerima gaji tidak sesuai dengan harapan saya dan kemampuan yang saya miliki		✓		
8	Saya belum dapat menerima kenaikan gaji berdasarkan kemampuan yang saya miliki		✓		
9	Saya mendapatkan jaminan kesehatan				✓
10	Saya diberikan penghargaan sesuai prestasi yang saya miliki		✓		
11	Perusahaan selalu memperhatikan karyawannya			✓	
12	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik kepada perusahaan				✓
13	Kontrak kerja yang diberikan perusahaan sesuai dengan apa yang saya kerjakan			✓	
14	Saya dapat berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja			✓	,
15	Perusahaan memberikan fasilitas yang lengkap untuk karyawannya			✓	

7	Saya menerima gaji tidak sesuai dengan harapan saya dan kemampuan yang saya miliki			✓	
8	Saya belum dapat menerima kenaikan gaji berdasarkan kemampuan yang saya miliki			✓	
9	Saya mendapatkan jaminan kesehatan				✓
10	Saya diberikan penghargaan sesuai prestasi yang saya miliki		✓		
11	Perusahaan selalu memperhatikan karyawannya				
12	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik kepada perusahaan		✓		
13	Kontrak kerja yang diberikan perusahaan sesuai dengan apa yang saya kerjakan		✓		
14	Saya dapat berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja		✓		
15	Perusahaan memberikan fasilitas yang lengkap untuk karyawannya		✓		