

## **ANALISIS SWOT TERHADAP STRATEGI KEBIJAKAN MSDM PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (Persero) Medan**

### **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Strategi kebijakan manajemen sumber daya manusia dengan analisis SWOT. Penelitian ini dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang beralamat di Jl. Sei Batanghari No.2 Medan-20122 Sumatera Utara. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang berjumlah 34 orang.

Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan membagikan kuesioner. Teknik analisis data yang dilakukan dengan analisis SWOT dengan menganalisis kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman. Hasil analisis menunjukkan bahwa berdasarkan matrik IFE kekuatan dari kebijakan manajemen sumber daya manusia adalah uji kelayakan dan kepatutan, dengan skor sebesar 0,43. Sedangkan kelemahan utamanya yaitu jabatan redundant dengan skor sebesar 0,22. Berdasarkan hasil perhitungan matriks EFE, peluang utama dari penerapan kebijakan adalah memfasilitasi karyawan dengan layak, dengan skor sebesar 0,46. Sedangkan ancaman utama dari kebijakan tersebut adalah meningkatnya kebutuhan dan gaya hidup karyawan, dengan skor sebesar 0,31.

Kata kunci : Analisis SWOT, Matriks IFE dan EFE, Strategi Kebijakan MSDM

**SWOT ANALYSIS OF IN HRM POLICY STRATEGIC  
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (Persero) Medan**

**ABSTRACTION**

*This study aims to analyze human resource management policies strategic with SWOT analysis. This research was conducted at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan which is located at Jl. Sei Batanghari No.2 Medan-20122 North Sumatra. In this study the population is employees of PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan Plantation totaling 34 people.*

*Data collection in this study by distributing questionnaires. Data analysis techniques are carried out by SWOT analysis by analyzing strengths, weaknesses, opportunities, and threats. The results of the analysis show that based on the IFE matrix the strength of human resource management policy is the fit and proper test, with a score of 0.43. While the main weakness is the redundant position with a score of 0.22. Based on the results of the EFE matrix calculation, the main opportunity of implementing the policy is to facilitate employees properly, with a score of 0.46. While the main threat of the policy is the increasing needs and lifestyle of employees, with a score of 0.31.*

*Keywords: SWOT Analysis, IFE and EFE Matrix, HRM Policy Strategic*