

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM
DAN PENATAAN RUANG (PU-PR) KABUPATEN KARO**

ABSTRAKSI

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah: apakah faktor kepemimpinan dan komunikasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PU-PR) Kabupaten Karo? Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah pegawai kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PU-PR) Kabupaten Karo berjumlah 84 orang dan yang dijadikan sampel dalam penelitian ini sebanyak 84 orang.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Instrumen yang disusun kemudian diuji validitas menggunakan rumus product moment dan reliabilitas menggunakan rumus cronbach alpha. Analisis menggunakan deskriptif persentase dan analisis regresi berganda yang sebelumnya telah diuji terlebih dahulu dengan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda diperoleh persamaan adalah $Y = -0,196 + 0,378 X_1 + 0,666 X_2 + e$. Uji keberartian persamaan regresi menggunakan uji F, berdasarkan hasil perhitungan diperoleh $F_{hitung} = 105,446$ dengan probabilitas $0,000 < 0,05$. Besarnya pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kepuasan kerja secara simultan adalah 72,3%.

Kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil penelitian adalah terdapat pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kepuasan kerja secara simultan sedangkan secara parsial semua variable berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Saran yang dapat diberikan yaitu sebaiknya instansi tetap menggali potensi pegawainya dan membenahi standar kinerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, komunikasi, kepuasan kerja.

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND COMMUNICATION ON JOB SATISFACTION OF OFFICE EMPLOYEES OF PUBLIC AND SPATIAL PLANNING OFDICES (PU-PR) KARO DISTRICT

ABSTRACTION

The problems raised in this study are: whether leadership and communication factors influence the job satisfaction of the Karo District Public Works and Spatial Planning (PU-PR) office staff? In this study, the population was employees of the Office of Public Works and Spatial Planning (PU-PR) of Karo Regency, amounting to 107 people and the sample used in this study were 84 people.

The method of data collection in this study using the questionnaire method. The compiled instrument was then tested for validity using the product moment formula and reliability using the Cronbach alpha formula. The analysis used descriptive percentages and multiple regression analysis which had previously been tested beforehand with the classic assumption test in the form of normality test, multicollinearity and heteroscedasticity. Based on the results of multiple regression analysis the equation is $Y = -0.196 + 0.378 X1 + 0.666 X2 + e$. Meaning regression test using F test, based on the calculation results obtained $F_{count} = 105,446$ with a probability of $0,000 < 0,05$. The magnitude of the influence of leadership, and comunication on job satisfaction simultaneously is 72.3%.

The conclusion that can be drawn from the results of the study is that there are influences of leadership and communication on job satisfaction simultaneously while partially all variables have an effect on job satisfaction. Suggestions that can be given is that the agency should continue to explore the potential of its employees and fix performance standards.

Keywords:*Leadership, communication,job satisfaction*