

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN SPBU PINANG BARIS MEDAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen karyawan SPBU Pinang Baris. Penelitian ini dilakukan pada SPBU Pinang Baris yang berlokasi di Jl. Tahi Bonar Simatupang Medan. Penelitian ini dilakukan mulai bulan Juni – Juli 2019. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan SPBU Pinang Baris yang berjumlah 35 orang. Jumlah populasi yang sedikit maka penentuan sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh, dimana semua populasi dijadikan sebagai sampel. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, sedangkan variabel terikat adalah komitmen karyawan. Analisis data dilakukan secara deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa budaya organisasi pada SPBU Pinang Baris Medan tergolong dalam kategori sedang, karena nilai rata-rata keseluruhan sebesar 3,33 (sedang) berada pada interval 2,60 – 3,39. Komitmen karyawan pada SPBU Pinang Baris Medan adalah tergolong dalam kategori sedang, karena nilai rata-rata keseluruhan sebesar 3,19 (sedang) berada pada interval 2,60 – 3,39. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan pada SPBU Pinang Baris Medan dengan nilai t-hitung sebesar 8,939 lebih besar dari t-tabel (1,691). Besarnya nilai pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen karyawan konsumen ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,708 atau 70,80 % yaitu persentase pengaruh budaya organisasi (X) terhadap komitmen karyawan (Y) adalah sebesar 70,80 %.

Kata kunci : *budaya organisasi, komitmen karyawan*

ABSTRAK

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON COMMITMENT TO EMPLOYEES OF PINANG BARIS GAS STATION

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of organizational culture on the commitment of Pinang Baris gas station employees. This research was conducted at Pinang Baris Gas Station located on Jl. Tahi Bonar Simatupang Medan. This research was conducted from June to July 2019. The population in this study were all employees of the Pinang Baris gas station, which numbered 35 people. A small number of population, the sample determination is done by saturated sample method, where all populations are used as samples. The independent variable in this study is organizational culture, while the dependent variable is employee commitment. Data analysis was carried out descriptively and simple linear regression analysis.

The results of the study concluded that the organizational culture at Pinang Baris Medan gas station is in the medium category, because the overall average value of 3.33 (medium) is in the interval of 2.60 - 3.39. Employee commitment at Pinang Baris Medan gas station is in the medium category, because the overall average value of 3.19 (medium) is in the interval of 2.60 - 3.39. Organizational culture has a positive and significant effect on employee commitment to Pinang Baris Medan gas stations with a t-count value of 8.939 greater than t-table (1,691). The value of the influence of organizational culture on the commitment of consumer employees is shown by the coefficient of determination (R^2) of 0.708 or 70.80%, namely the percentage of the influence of organizational culture (X) on employee commitment (Y) is 70.80%.

Keywords: *organizational culture, employee commitment*