

ABSTRAK

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARTINDO MEGAH STEEL MEDAN

Oleh

MEDAL VICTORI LAOLI
1502020035

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT Artindo Megah Steel Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer yang didapat pada PT Artindo Megah Steel Medan dengan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Artindo Megah Steel Medan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan *sample random sampling*, yang berjumlah 75 responden. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan SPSS 22. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, realibilitas, asumsi klasik berupa normalitas, multiklonieritas, heteroskedastisitas, serta analisis regresi linear berganda, uji determinasi, uji hipotesis melalui uji-f dan uji-t

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan secara parsial dan simultan diterima dengan adanya pengaruh positif dan signifikan. Bahwa rekrutmen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 6.8%. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 0.9% Dan secara bersama-sama antara rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 66% .

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARTINDO MEGAH STEEL MEDAN

Oleh

MEDAL VICTORI LAOLI

1502020035

This study aims to know the influence of recruitment and selection toward employee performance at PT Artindo Megah Steel Medan. This study using a quantitative approach and primary data by PT Artindo Megah Steel Medan. Technique sampling in this study is using sample random sampling that totally 75 people. Then the data processing of IBM SPSS version 22. Technique analysis that using in this study are validity, reliability, classical assumptions in the form of normality, multicollinearity and heteroskedasticity and using test multiple linear regression analysis, and test of determination, hypothesis test, test-t and test-f

The result showed that the hypothesis proposed partially and simultaneous accepted with the effect positively and significant. That recruitment has a effect positively and significant toward employee performance with contribution 6.8%, selection effect positively and significant toward employee performance with contribution 0.9% and along between recruitment and selection has a effect significant positively toward employee performance at PT Artindo Megah Steel Medan with contribution 66%.

Keyword: Recruitment, Selection, Employee Performance