

ABSTRAK

UD. Mebel Lia Perabot adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan produk mebel. Mengingat motivasi sangat penting dalam mencapai tujuan dan target perusahaan, maka perlu diusahakan agar motivasi kerja karyawan UD. Mebel Lia Perabot dapat ditingkatkan. Secara penurunan motivasi kerja dapat diindikasikan dari adanya absen, pura-pura sakit, datang terlambat, cuti tahunan, kurangnya perhatian karyawan dalam bekerja yang merupakan bentuk kegelisahan seperti kecenderungan untuk memperlambat pekerjaan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis tingkat motivasi kerja karyawan dan mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi Kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode *Expectancy Theory*. Metode *Expectancy Theory* digunakan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan, dan mengidentifikasi faktor-faktor motivasi kerja karyawan. Berdasarkan hasil pengolahan data maka diperoleh kesimpulan kondisi Karyawan UD. Mebel Lia Perabot tingkat motivasi kerja rendah yaitu 22 orang atau sebesar 73,33%, karyawan yang memiliki motivasi sedang sebanyak 3 orang atau sebesar 10% dan motivasi tinggi hanya 5 orang atau sebesar 16,66%. Faktor utama yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan adalah adanya pengakuan dan penghargaan atasan atas prestasi karyawan.

Kunci :Motivasi, *Expectancy Theory*, Harapan, Instrumen,Valensi

ABSTRAK

UD. Furniture Lia Perabot is a company engaged in the manufacture of furniture products. Given that motivation is very important in achieving the goals and targets of the company, it is necessary to strive for the work motivation of UD employees. Lia Perabot furniture can be improved. Decreasing work motivation can be indicated by absenteeism, mock sickness, coming late, annual leave, lack of employee attention to work which is a form of anxiety such as the tendency to slow down work. The purpose of this study is to analyze the level of employee motivation and identify the factors that influence employee motivation. This study uses the Expectancy Theory method. Expectancy Theory method is used to determine the level of employee motivation, and identify employee motivation factors. Based on the results of data processing, the conclusions of the conditions of UD employees are concluded Furniture Lia Furniture low work motivation level is 22 people or equal to 73.33%, employees who have moderate motivation as many as 3 people or equal to 10% and high motivation only 5 people or as big as 16.66%. The main factor that influences employee work motivation is the recognition and appreciation of employers for employee performance.

Key: Motivation, Expectancy Theory, Hope, Instruments, Valence