

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMADAM KEBAKARAN
DAN PENYELAMATAN KOTA MEDAN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan kota medan. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil yang didapat menunjukkan bahwa tingkat pendidikan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Medan baik secara parsial maupun simultan. Berdasarkan secara parsial menunjukkan bahwa (1) tingkat pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, yang ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} (4,575) > t_{tabel} (1,983) dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. (2) Pengembangan Karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Medan, yang ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} (2,389) > t_{tabel} (1,983) dan tingkat signifikan $0,003 < 0,05$. (3) Tingkat Pendidikan dan Pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai, yang ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi (R^2) sebesar 0,924 (92,4%) nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($17,613 > 3,08$).

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Pengembangan Karir, Kinerja

**THE INFLUENCE OF EDUCATION LEVEL AND CAREER
DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE IN
DEPARTMENT OF FIRE PREVENTION
AND FIRE FIGHTING
MEDAN CITY**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of education level and career development on the performance of employees of the Medan City Fire and Rescue Service. The type of research used is quantitative research. The research method used is multiple linear regression analysis. The results obtained indicate that the level of education and career development affect the performance of the Medan City Fire and Rescue Service employees either partially or simultaneously. Partially, it shows that (1) education level influences employee performance, as indicated by $t_{count} (4.575) > t_{table} (1.983)$ and a significance level of $0.000 < 0.05$. (2) Career Development affects the performance of the Medan City Fire and Rescue Service employees, as indicated by the $t_{count} (2.389) > t_{table} (1.983)$ and a significant level of $0.003 < 0.05$. (3) The level of education and career development simultaneously influences employee performance, as indicated by the value of the correlation coefficient (R^2) of 0.924 (92.4%), the value of F_{count} is greater than $F_{table} (17.613 > 3.08)$.

Keywords: Education Level, Career Development, Performance