

## DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, & Azhar dkk. (2018). *Manajemen SDM Strategik : Strategi Mengelola Karyawan di Era 4.0*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Gomes, F. (2013). *Human Resource Management*. Jakarta: Andi Offset.
- Hakam.M.S(2013). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Joint Operating Body Pertamina-pertochina East Java)*. Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya. Diakses pada <https://www.neliti.com/id/publications/78181/pengaruh-pendidikan-dan-pelatihan-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pada-karyawan>
- Hartatik. (2019). *Buku Praktis Pengembangan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Harlie, M. 2013. *Pengaruh Disiplin Kinerja, Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. Jurnal Manajemen Akuntansi, Volume 11, Nomor 2 (117-124)
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Iman, G. (2018). *Analisis Multivariat Dengan Program SPSS Semarang*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Medan: PT. Raja Grafindo Persada.
- Libertia.B. (2018). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan*. Skripsi. Diakses dari [https://skripsistie.files.wordpress.com/2018/03/liberlina-bu\\_ulolo\\_pengaruh-tingkat-pendidikan-dan-pengalaman-kerja-terhadap-kinerja-pegawai-pada-kantor-camat-lahusa-kabupaten-nias-selatan.pdf](https://skripsistie.files.wordpress.com/2018/03/liberlina-bu_ulolo_pengaruh-tingkat-pendidikan-dan-pengalaman-kerja-terhadap-kinerja-pegawai-pada-kantor-camat-lahusa-kabupaten-nias-selatan.pdf)
- M, H. (2013). *Pengaruh Dsiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabulong di Tanjung Kalimantan Selatan*. Jurnal Aplikasi Manajemen, vol 10, No.4.
- Mangkurnegara. (2018). *Evaluasi Kerja SDM*. Bandung: Refika Aritama.
- Mangkurnegara, & A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-12. Bandung: Remaja Rosda Karya.

- Negara, N. M. (2014). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. POS INDONESIA (Persero) Kabupaten Jember Tahun 2014*. Jurnal Pendidikan Ekonomi UNDIKSHA. Diakses pada <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/4517>
- Nuruni, T. (2014). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Siduarjo Kabupaten Sragen*.
- Priansa. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Jakarta.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rosmawati. (2021). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sinoa Kabupaten Bantaeng*. Skripsi. Diakses dari [https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/18986-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/18986-Full_Text.pdf)
- Sari, I. P. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Dharma Wungu Guna Bagan Sinembah Rokon Hilir*. Skripsi. Diakses pada <https://repository.uir.ac.id/10539/1/165210325.pdf>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sila, K.S (2016). *The Influence Of Training and De-velopment on the Performance of Employees*. European Journal of Business and Sosial Sciences. Vol 3, No 1, 2016
- Sinambella, & Lijian Poltak. (2013). *Kinerja Pegawai. Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supriyadi, E. (2014). *SPSS + Amos*. Jakarta: In Media.

Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Turere.V.N(2013). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasay. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/issue/view/348>

Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Wiryan. K. A. & Rahmawati. P. 1. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang selurit*. Jurnal Manajemen. Vol 6, No 2. Diakses pada <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/26873>

Z, S. O. (2015). *Hubungan Pelatihan Dan Pengembangan Karir Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di nas Pendidikan Provinsi Jawa Barat*. Jurnal Ekonomi Perpustakaan.upi.edu, Vol.7, No 40, Hal 328.

