

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR KECAMATAN SIROMBU
KABUPATEN NIAS BARAT**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Pada Fakultas Sosial dan Hukum

Universitas Quality

Oleh :

MAGDALENA HIA

NPM 1802020007



**PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2023**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Magdalena Hia
NPM : 1802020007
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Sosial dan Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa Skripsi saya yang saya tulis dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN SIROMBU KABUPATEN NIAS BARAT”** merupakan karya asli penulis, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan disuatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang sepengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang penulis peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, 19 Juni 2023



Magdalena Hia

1802020007

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sirombu Kabupaten Nias Barat
Nama : MAGDALENA HIA
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 31 May 2023

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Nurbeti SE., M.Si
NIP.0003046713

Pembimbing Pendamping



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Lasma Melinda Siahaan SE., M.Si
NIP.0123079101

Dekan Soshum
Universitas Quality



Dr Dedi Holden Simbolon S.Si., M.Pd
NIP.0103118701

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pemurah dan Maha Penyayang, dengan limpah karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sirombu Kabupaten Nias Barat. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih banyak, terimakasih kepada bapak dan ibu serta semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dan arahan sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Oleh Karena itu dalam kesempatan ini Penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Dedi Holden, S.Si., M.Pd selaku Rektor Universitas Quality
2. Ibu Rita Herlina, P.A, M.Pd selaku Wakil Rektor Universitas Quality
3. Bapak Jupianus Sitepu, SE., MM selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality
4. Ibu Lasma Melinda Siahaan, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Quality
5. Ibu Lasma Melinda Siahaan, SE., M.Si. selaku ketua penguji skripsi dan Bapak Dr. Charisma Kuriata Ginting, SE., M.Si selaku dosen penguji skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini serta untuk menguji Skripsi penulis.
6. Ibu Nurbeti, SE., M.Si selaku pembimbing utama yang telah menyediakan waktu dan tenaga, serta bimbingan, perhatian, dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Vina Maria Ompusunggu, S.Sos, MSP selaku pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu, bimbingan, perhatian serta arahan selama penyusunan skripsi ini.
8. Teristimewa penulis mengucapkan terimakasih kepada orangtua penulis yaitu Ibu D. Sihombing dan Almarhum Ayah yang sudah di surga, yang selalu ada

setiap saat dari kecil hingga dewasa, memberikan pengorbanan, kasih sayang dan dukungan doa selalu dalam menyusun skripsi.

9. Abang dan kakak penulis terkasih dan tersayang, Samuel Hia, S.Pd dan Talenta Kristina Hia, S.Pd yang telah membiayai kuliah saya, terimakasih banyak atas jasa, suport untuk penulis maju ke depannya.
10. Kepada teman seperjuangan terkhususnya kelas 2A41 yang bersama-sama menuntut ilmu di Universitas Quality.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang dapat menambah wawasan untuk membangun demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Medan, 28 Februari 2023

Penulis

Magdalena Hia

NPM 1802020007

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kerangka Teoritis.....	6
2.1.1 Pelatihan	6
2.1.2 Tujuan Pelatihan	7
2.1.3 Sasaran Pelatihan	8
2.1.4 Jenis Pelatihan	8
2.1.5 Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
2.1.5.1 Pengertian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
2.1.5.2 Manfaat Pengembangan SDM	10
2.1.5.3 Prinsip pengembangan Sumber Daya Manusia...	12
2.1.5.4 Jenis Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.5.5 Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia	12
2.2 Kinerja Pegawai	13
2.2.1 Manfaat Penilaian Kinerja	14
2.2.2 Proses Penilaian Kinerja.....	15
2.2.3 Tujuan Kinerja	16
2.2.4 Pengukuran Kinerja.....	16
2.2.5 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.2.6 Indikator Kinerja	18
2.2.7 Evaluasi kinerja.....	19
2.3 Penelitian Terdahulu	20
2.4 Kerangka Berpikir.....	23
2.5 Definisi Operasional	24
2.5.1 Definisi Operasional Variabel	24
2.6 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel.....	29
3.2.1 Populasi	29
3.2.2 Sampel	29
3.3 Jenis Penelitian.....	29
3.4 Prosedur Penelitian	30

3.5 Instrument Penelitian	32
3.5.1 Angket (Kuesioner)	32
3.5.2 Wawancara tidak terstruktur.....	32
3.6. Analisis Data	32
3.6.1. Uji Validitas Data	32
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.7.1 Uji Normalitas	34
3.7.2 Uji Multikolineritas	34
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	34
3.7.4 Uji Autokorelasi	35
3.8 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Kecamatan Sirombu Kabupaten Nias Barat...	37
4.1.1 Jumlah Penduduk Kecamatan Sirombu Kabupaten Nias Barat	37
4.1.2 Visi dan Misi Kantor Kecamatan Sirombu	38
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Sirombu	38
4.1.4 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	39
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
4.1.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
4.2 Hasil Uji Kualitas Data	46
4.2.1. Uji Validitas Data	46
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	50
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.3.1 Uji Normalitas.....	50
4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	52
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53
4.3.4 Uji Autokorelasi	54
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.4.1 Uji Parsial (Uji-t).....	58
4.4.2 Uji Simultan (Uji F).....	59
4.4.3 Koefesien Determinasi (R^2).....	59
4.5 Pembahasan.....	60
4.5.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	60
4.5.2 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2.1	Definisi Operasional	25
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian	28
Tabel 3.2	Prosedur Penelitian	30
Tabel 3.2	Skala Distribusi Rata-Rata Jawaban Responden	32
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Pelatihan.....	47
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Pengembangan Sumber Daya Manusia	48
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	49
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	50
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov Smirnov	51
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.10	Hasil Uji Autokorelasi Durbin – Watson.....	55
Tabel 4.11	Hasil uji Autokorelasi Run Test.....	56
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.13	Hasil Uji Parsial (Uji t)	58
Tabel 4.14	Hasil Uji Kelayakan Uji F	59
Tabel 4.15	Hasil Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1	Kerangka Berpikir	24
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi	39
Gambar 4. 2	Grafik Probability Plot	52
Gambar 4. 3	Grafik Scatterplot	54

