

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA KANTOR KECAMATAN SIROMBU  
KABUPATEN NIAS BARAT**

**ABSTRAK**

Tujuan pelaksanaan Penelitian Skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai, pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh secara bersamaan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sirombu Kabupaten Nias Barat. Penelitian dilaksanakan dengan menggunakan Metode penelitian Kuantitatif dengan Model Asosiatif dengan hubungan Variabel Ganda dengan dua Variabel Independen dan satu variabel Dependen dengan menggunakan Korelasi sederhana dan Korelasi Ganda di Kantor Kecamatan Sirombu Kabupaten Nias Barat dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode sampling jenuh atau sensus karena jumlah responden yang sedikit dengan jumlah responden 30. Berdasarkan hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci: Pelatihan, Pengembangan SDM, Kinerja**



**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES TRAINING AND  
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT SIROMBU DISTRICT OFFICE  
WEST NIAS DISTRICT**

**ABSTRACT**

*The purpose of this Thesis Research is to determine the effect of training and human resource development on employee performance, the influence of human resource development on employee performance and to find out how much influence simultaneously on employee performance at the Sirombu District Office, West Nias Regency. The research was carried out using Quantitative research methods with an Associative Model with the relationship of Multiple Variables with two Independent Variables and one Dependent variable using simple Correlation and Double Correlation at the Sirombu District Office, West Nias Regency with the sampling technique used in this study, namely the saturated sampling method or census because of the small number of respondents with 30 respondents. Based on the results of this study revealed that training and human resource development, simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords: Training, Human Resources Development, Performance**