

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UNIVERSITAS QUALITY**

SKRIPSI

Oleh:

ROSMAWATI SURYANI SITOMPUL

2002020033



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY**

MEDAN

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UNIVERSITAS QUALITY**

SKRIPSI

Disusun dan diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat
untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality

Oleh :

ROSMAWATI SURYANI SITOMPUL

2002020033



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

UNIVERSITAS QUALITY

MEDAN

2024

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UNIVERSITAS QUALITY
Nama : ROSMAWATI SURYANI SITOMPUL
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 26 March 2024

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Lasma Melinda Siahaan SE., M.Si
NIP.0123079101

Pembimbing Pendamping



Dr.Charisma Kuriata GintingSE. M.Si
NIP.0030017003

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Lasma Melinda Siahaan SE., M.Si
NIP.0123079101

Dekan Soshum
Universitas Quality



Lasma Melinda Siahaan SE., M.Si
NIP.0123079101

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rosmawati Suryani Sitompul

NPM : 2002020033

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Sosial dan Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS QUALITY” merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan didalam daftar pustaka. bukan merupakan hasil plagiarisme (penjiplakan).

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, Mei 2024

Yang menyatakan,



Rosmawati Suryani Sitompul
2002020033

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pemurah dan Maha Penyayang, dengan limpah karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Quality”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Dr Dedi Holden Simbolon, S.Si.,M.Pd Selaku Rektor Universitas Quality.
2. Ibu Rita Herlina Br Perangin-angin M.Pd Selaku Wakil Rektor Universitas Quality.
3. Ibu Lasma Melinda Siahaan SE.,M.Si Selaku Dekan Sosial Dan Hukum Universitas Quality.
4. Ibu Lasma Melinda Siahaan SE.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Di Universitas Quality.
5. Ibu Conie Nopinda Br Sitepu SE.,M.Si Selaku Dosen Pembimbing Moral dan Etik atas bimbingan dan motivasi yang diberikan.
6. Ibu Lasma Melinda Siahaan SE.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I yang telah bersedia dan mengarahkan Penulis selama skripsi dan memberikan solusi pada setiap permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak Dr. Charisma Kuriata Ginting S.E,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing II yang telah bersedia dan mengarahkan Penulis selama skripsi dan memberikan solusi pada setia permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality yang telah memberikan pengajaran.

9. Dua orang yang paling berjasa dalam hidup Penulis, Bapak Sosister Sitompul dan Ibu Rolastiurma Simanullang sebagai orang hebat yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Terimakasih untuk semuanya berkat doa dan dukungan Bapak dan Mamak Penulis bisa berada di titik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi untuk selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup Penulis, I love you more.
10. Ardiansyah Sitompul dan Nurlyani, Abang dan Kakak hebat yang selalu menjadi penyemangat. Terimakasih telah berperan dan berjuang dalam kehidupan Penulis. Terimakasih juga atas segala doa dan support yang telah diberikan kepada Penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Sopander Sitompul, Febri Cindiana Sitompul dan Dewi Moy Mahoni Sitompul, Abang dan Kakak yang telah memberi doa dan dukungan kepada Penulis.
12. Seluruh Keluarga Besar Penulis yang memberi semangat dan dukungan.
13. Abangan serta Teman-teman dan juga Adik-adik Penulis di Organisasi Bartab.
14. Teman seperjuangan kelas 2a42 Prodi Manajemen.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu, segala kritik dan saran yang digunakan untuk perbaikan serta penyempurnaan pada skripsi ini sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya serta bagi para pembaca pada umumnya.

Medan, Maret 2024

ROSMAWATI SURYANI SITOMPUL

NPM : 2002020033

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORITIS	9
2.1 Disiplin Kerja.....	9
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.1.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.3 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja.....	13
2.1.4 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	14
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.2 Kinerja Karyawan	16
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	16
2.2.2 Manfaat Kinerja.....	17
2.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.2.4 Tujuan Kinerja.....	20
2.2.5 Pengukuran Kinerja	22
2.2.6 Standar Kinerja yang Efektif	23
2.2.7 Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.3 Kerangka Berpikir	26
2.4 Definisi Operasional.....	27
2.5 Penelitian Terdahulu	28
2.6 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.2.1 Populasi.....	38
3.2.2 Sampel	39
3.3 Jenis Penelitian.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.1 Angket/Kuesioner.....	40
3.4.2 Observasi.....	41
3.5 Sumber Data	41

3.6 Analisis Data.....	41
3.6.1 Uji Validitas	42
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	43
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.6.3.1 Uji Normalitas	43
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas	43
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.6.4 Uji Regresi Sederhana.....	44
3.6.5 Uji Hipotesis.....	45
3.6.5.1 Uji t	45
3.6.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.1.1 Sejarah Berdirinya Universitas Quality	46
4.1.2 Visi Misi Dan Tujuan Universitas Quality.....	47
4.1.2.1 Visi.....	47
4.1.2.2 Misi	47
4.1.2.3 Tujuan	48
4.1.3 Struktur Organisasi Universitas Quality	48
4.2 Gambaran Umum Responden	49
4.2.1 Unit Kerja Responden	49
4.2.2 Jenis Kelamin Responden	51
4.3 Deskripsi Hasil Data Penelitian	52
4.3.1 Variabel Disiplin Kerja (X)	52
4.3.2 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
4.4 Uji Analisis Data	53
4.4.1 Uji Validitas	53
4.5 Uji Reliabilitas	55
4.6 Uji Asumsi Klasik	56
4.6.1 Uji Normalitas	56
4.6.2 Uji Multikolinieritas	57
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas	57
4.7 Regresi Linier Sederhana.....	58
4.8 Uji Hipotesis	59
4.8.1 Uji t	59
4.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.10 Pembahasan.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil Pra Survei Peneliti Pada Tahun 2024.....	2
Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Quality	48
Gambar 4.2 Unit Kerja Responden.....	50
Gambar 4.3 Jenis Kelamin Responden	51



DAFTAR TABEL

Table 2.1 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel	27
Tabel 3.1 Rencana Waktu Penelitian	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3 Hasil Dari Jawaban Kuesioner Responden	52
Table 4.4 Hasil Dari Jawaban Kuesioner Responden.....	53
Table 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	53
Table 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.9 Uji Normalitas	56
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.12 Uji Regresi Linear Sederhana	58
Tabel 4.13 Uji t	60
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi	61