

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS QUALITY

ABSTRAK

Judul penelitian ini adalah “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Quality”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa jauh disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Universitas Quality. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Universitas Quality dengan sampel sebanyak 30 orang. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linear sederhana, dengan variabel bebas yaitu disiplin kerja sedangkan variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Universitas Quality dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.213 > 2.048$) dengan tingkat signifikansinya 0.000 atau lebih kecil dari $\alpha = 0.05$. Hasil uji analisis regresi linear sederhana menunjukkan $Y = 3.307 + 0.809 X$ dimana nilai koefisien regresi X sebesar 0.809 atau 80.9% mempunyai arti bahwa jika disiplin kerja (X) naik 1 satuan maka kinerja pegawai (Y) akan meningkat sebesar 0.809 atau 80.9% satuan. Melalui uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.388 atau 38,8%, angka ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja menjelaskan variabel Kinerja Karyawan sebesar 38.8% dan sisanya sebesar 61.2% dipengaruhi variabel lain diluar objek yang diteliti.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT QUALITY UNIVERSITIES**

ABSTRACT

The title of this research is "The Influence of Work Discipline on Employee Performance at Quality Universities". This research aims to find out how far work discipline has a significant effect on employee performance at Quality University. The type of research used in this research is descriptive research with a quantitative approach. The population in this study were Quality University employees with a sample of 30 people. Hypothesis testing was carried out using simple linear regression analysis, with the independent variable being work discipline while the dependent variable was employee performance. The research results show that there is a significant positive influence between work discipline on employee performance at Quality University where the value of $t_{count} > t_{table}$ ($4.213 > 2.048$) with a significance level of 0.000 or smaller than $\alpha = 0.05$. The results of a simple linear regression analysis test show $Y = 3.307 + 0.809X$. Through the coefficient of determination test (R^2) of 0.388 or 38.8%, this figure shows that the Work Discipline variable explains the Employee Performance variable by 38.8% and the remaining 61.2% is influenced by other variables outside the object under study.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance