

# **PENGARUH INSENTIF, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DIPO INTERNASIONAL PAHALA OTOMOTIF**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mencari pengaruh dari Insentif, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 36 karyawan. Jumlah sampel ambil juga sebanyak 36 responden. Penelitian ini menggunakan data primer berjenis data kuantitatif yang dikumpulkan melalui kuesioner kemudian diolah dengan aplikasi SPSS Versi 22. Teknik analisis yang digunakan dengan menggunakan model regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Insentif, Pelatihan, dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif baik secara parsial maupun secara simultan. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel Insentif dengan besar thitung sebesar 6.040. 84,6% dari kinerja karyawan dapat dijelaskan dan diperoleh dari Insentif, Pelatihan, dan Pengembangan Karir, sedangkan sisanya diperoleh dari faktor lain. Kinerja karyawan memiliki hubungan yang sangat kuat terhadap Insentif, Pelatihan, dan Pengembangan Karir.

**Kata Kunci : Insentif, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan**

# **THE INFLUENCE OF INCENTIVES, TRAINING AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT DIPO INTERNASIONAL PAHALA OTOMOTIF**

## **ABSTRACT**

This study aims to find the influence of incentives, training, and career development on the performance of employees of PT Dipo Internasional Pahala Otomotif. The population in this study amounted to 36 employees. The number of samples taken was also 36 respondents. This study used primary data of quantitative data type collected through questionnaires and then processed with the SPSS Version 22 application. Analysis techniques used using multiple linear regression models. The results showed that Incentives, Training, and Career Development had a positive and significant effect on the performance of PT Dipo Internasional Pahala Otomotif employees both partially and simultaneously. The most dominant variable affecting employee performance is the Incentives variable with a calculated magnitude of 6,040. 84.6% of employee performance can be explained and obtained from Incentives, Training, and Career Development, while the rest is obtained from other factors. Employee performance has a very strong relationship to Incentives, Training, and Career Development.

**Keywords: Incentives, Training, Career Development, Employee Performance**