

Lampiran



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 07 February 2024

NOMOR : 0535/SPT/SOSHUM/UQ/II/2024
LAMP :-
HAL : **Izin Penelitian**

Kepada Yth :
PT Dipo Internasional Pahala Otomotif

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa kami :

Nama : **Novita Patriana Lumban Gaol**
NPM : **2002020049**
Program Studi : **Manajemen**
Jenjang Pendidikan : **S.1**

Bermaksud sedang proses penyelesaian tugas akhir skripsi dengan Judul :

**"PENGARUH INSENTIF , PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DIPO INTERNASIONAL
PAHALA OTOMOTIF"**

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya agar mahasiswa yang bersangkutan dapat diberikan ijin melakukan penelitian di tempat yang Bapak / Ibu Pimpin dengan alokasi waktu yang ditentukan.

Kami sangat mengharapkan bantuan Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang diperlukan berhubungan dengan judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Lasma Melinda Siahaan SE., M.Si
NIDN. 0123079101

Tembusan :
1. Ka. Prodi MANAJEMEN;
2. Dosen Pembimbing;



Nomor : 034 / DIPO / 2024
Lampiran : -
Perihal : **Balasan Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Dekan Prodi Manajemen
Universitas Quality

Menanggapi surat Saudara Nomor **0535/SPT/SOSHUM/UQ/II/2024** tanggal 7 Februari 2024 perihal Permohonan Izin Penelitian, Pada Mahasiswa :

Nama : Novita Patriana Lumban Gaol
Npm : 2002020049
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dipo Internasional Pahala Otomotif

Sehubungan dengan hal tersebut, Kami sampaikan Kepada Dekan Prodi Manajemen Universitas Quality bahwa pihak PT Dipo Internasional Pahala Otomotif tidak keberatan menerima Mahasiswa tersebut untuk melakukan Penelitian sesuai dengan surat permohonan Saudara dengan syarat mengikuti peraturan dan ketentuan yang berlaku.

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan Terimakasih.

Hormat Kami,
PT Dipo Internasional Pahala Otomotif


PT. DIPO INTERNASIONAL PAHALA OTOMOTIF

HIZKIA ALFREDE P. SAGALA

KUESIONER PENELITIAN RESPONDEN

PENGARUH INSENTIF, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DIPO INTERNASIONAL
PAHALA OTOMOTIF

1. Data Responden

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin
 - Laki laki
 - Perempuan

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda centang /checklist (√) pada kolom yang anda anggap sesuai.
Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju (diberi nilai 5)
- S : Setuju (diberi nilai 4)
- RR : Ragu-Ragu (diberi nilai 3)
- TS : Tidak Setuju (diberi nilai 2)
- STS : Sangat Tidak Setuju (diberi nilai 1)

Pernyataan Insentif

No	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
1	Besarnya pemberian Insentif dari perusahaan sesuai dengan hasil kerja karyawan					
2	Pemberian bonus dari perusahaan selalu tepat waktu					
3	Perusahaan memberikan insentif lain selain bonus uang tunai, seperti penghargaan dan pujian bagi karyawan yang berprestasi.					
4	Pemberian penghargaan dilakukan secara obyektif sesuai penilaian kinerja karyawan oleh manajer					

Pernyataan Pelatihan

No	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan mendapatkan materi pelatihan yang sejalan dengan apa yang sebenarnya karyawan butuhkan untuk bekerja					
2	Karyawan mendapatkan pelatihan yang memiliki metode pelatihan yang tepat dan mudah dipahami					
3	Karyawan sangat berantusias mengikuti pelatihan yang diberikan oleh perusahaan karena mudah dipahami dan tidak membosankan					

4	Karyawan dilatih oleh instruktur yang penuh antusias dan semangat yang tinggi dalam memberikan pelatihan					
---	--	--	--	--	--	--

Pernyataan Pengembangan karir

No	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan yang selalu mampu menyelesaikan setiap tugas yang diberikan dengan baik akan diperhatikan atau diapresiasi oleh manajer					
2	Perusahaan menetapkan tujuan karir karyawan dalam perencanaan karir					
3	Karyawan saat ini tidak sedang mencari pekerjaan lain dan fokus di pekerjaan karyawan saat ini					
4	Perusahaan memberikan jenjang karir yang menjanjikan bagi para karyawan					

Pernyataan Kinerja Karyawan

No	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan selalu melaksanakan tugas sesuai dengan perintah pimpinan					
2	Karyawan bekerja sesuai standar waktu yang ditetapkan organisasi.					
3	Karyawan akan merasa puas apabila pekerjaan karyawan selesai dengan waktu yang tepat					
4	Karyawan dapat menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab					

Jawaban Kuesioner Responden Variabel Pelatihan (X1)

X1.1	X1.2	XI.3	X1.4	TOTAL
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
1	2	3	1	7
2	3	2	2	9
3	1	1	3	8
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
4	4	5	5	18
5	4	4	5	18
3	3	4	3	13
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
1	1	1	2	5
4	4	4	4	16
3	2	2	2	9

Jawaban Kuesioner Responden Variabel Pelatihan (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
3	3	2	1	9
5	5	5	5	20
2	1	3	3	9
1	2	1	2	6
4	3	3	3	13
5	5	5	5	20
4	4	3	3	14
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20

5	5	5	4	19
3	2	1	1	7
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	3	1	1	8
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
2	2	1	3	8

Jawaban Kuesioner Responden Variabel Pengembangan Karir (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTAL
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	2	1	2	9
5	5	5	5	20
1	1	2	1	5
2	3	3	3	11

3	4	4	4	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
2	2	1	2	7

Jawaban Kuesioner Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	3	4	4	15
1	1	1	1	4
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

