

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN VIZTA GYM FOCAL POINT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Vizta Gym Focal Point. Jenis penelitian ini adalah Kuantitatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Vizta Gym Focal Point. sebanyak 13 karyawan. dengan menggunakan teknik sampel jenuh, maka jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 13 responden diambil dari seluruh karyawan. Berdasarkan hasil uji t dan hasil uji f diperoleh bahwa disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Nilai R Square yang diperoleh sebesar 0,880. sehingga diperoleh $KD = 88\%$. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 88 % kinerja karyawan (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh disiplin kerja dan kompensasi. Sisanya sebesar 12 % dipengaruhi oleh faktor- faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci :Disiplin Kerja,Kompensasi, Kinerja Karyawa

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND PROVIDING
COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF
VIZTA GYM FOCAL POINT EMPLOYEES***

ABSTRACT

This research aims to determine "The Influence of Work Discipline and Compensation on the Performance of Vizta Gym Focal Point Employees. This type of research is quantitative, namely research that asks about the relationship between two variables. The population in this study were Vizta Gym Focal Point employees. as many as 13 employees. By using a saturated sampling technique, the number of samples in this study was 13 respondents taken from all employees. Based on the results of the t test and f test results, it was found that work discipline and compensation had a positive and significant effect on performance variables. The R Square value obtained was 0.880. so that $KD = 88\%$ is obtained. This figure shows that 88% of employee performance (dependent variable) can be explained by work discipline and compensation. The remaining 12% is influenced by other factors not explained in this research.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Employee Performance