

DAFTAR PUSTAKA

- Andayati, T. N., & Meidasari, E. (2018). Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Sukarela (TKS) Rumah Sakit Abdul Moloek Provinsi Lampung. *Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 55-69.
- Aziz Sayuda, F. (2019). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT indo Prima Gemilang Kabel Mobil Kota Nganjuk (*Doctoral dissertation, Universitas Kadiri*).
- Al Alim, Y., & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai *Variabel Intervening pada Driver Shopeefood di Sidoarjo*. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3245-3258.
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2024). *Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah*. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718-736.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexicana Kota Jambi*. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96-102.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *PILAR*, 14(1), 15-31.
- Cahyani, E. N. (2019). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta)*.
- "Diah Pralitasari" Khusnul Khotimah, *sekolah tinggi ilmu ekonomi Indonesia jakarta, Analisis disiplin kerja karyawan: Jurnal Akutansi dan manajemen Vol, 18 No. 01, April, 2021*.
- Dito, A. H., & Lataruva, E. (2010). Pengaruh kompensasi Terhadap kinerja karyawan PT. *Slamet langgeng purbalingga Dengan motivasi kerja*

Sebagai variabel intervening (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS DIPONEGORO).

- Dunggio, M., & Rosario, R. (2020). *Pengaruh Sistem Outsourcing Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Astra International Tbk Auto 2000. Mediastima, 26(2), 165-181.*
- dan Mardika, J., & Harry, N. (2020). *Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. Jurnal Emba, 8(1), 1977-1987.*
- Ernawati, R. (2016). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di SMAN 113 Jakarta Timur. Jurnal Dinamika Pendidikan, 9(2), 81-92.*
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional. Jurnal Administrasi Bisnis, 44(1).*
- Kadarisman, M. (2018). *Analisis pengembangan karier aparatur sipil negara di pemerintah kota depok. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS, 12(2 November).*
- Luthfia, L., & Zanthi, L. S. (2019). *Analisis kesalahan menurut tahapan kastolan dan pemberian scaffolding dalam menyelesaikan soal sistem persamaan linear dua variabel. Journal on Education, 1(3), 396-404.*
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Devina Surabaya. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 5(1).*
- Muhyadin, F. H. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja. Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 8(5), 55.*
- Nugroho, N. E. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan Di PT. Surya Timur Sakti Jatim. Jurnal Management, Business and Accounting (MBIA), 19(1), 109-120.*
- Noeraini, I. A., & Sugiyono, S. (2016). *Pengaruh tingkat kepercayaan, kualitas pelayanan, dan harga terhadap kepuasan pelanggan JNE Surabaya. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 5(5).*
- Onsardi, O., & Putri, S. H. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (No. tfbve). Center for Open Science.*
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja*

- terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70-77.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 152-168.
- Rina Hanifah. (2013) Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Pada Sentra Pendidikan Bank Rakyat Indonesia Bandung.
- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 30-36.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49-56.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25-42.
- Sumadhinata, Y. E. (2018, September). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan non edukatif di salah satu universitas swasta di bandung. *In Proceeding of International Conference Sustainable Competitive Advantage (Vol. 8, No. 1)*.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25-42.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*.