

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KUTALIMBARU

2024/2025

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini (1); Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kutalimbaru, (2); Untuk mengetahui apakah budaya organisasi di Puskesmas Kutalimbaru memengaruhi kinerja pegawai, (3); Untuk mengetahui kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi sama-sama berpengaruh atau tidak terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kutalimbaru. Masalah dalam penelitian ini adalah urangnya keterlibatan dan motivasi pegawai, kurangnya pengembangan keterampilan dan kepemimpinan, adanya masalah dalam keterlibatan dan kepuasan pegawai. Penelitian ini dilakukan pada Puskesmas Kutalimbaru yang beralamat di Kwala Lau Bicik, Kec. Kutalimbaru, Kabupaten Deli Serdang, Sumatra Utara. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Puskesmas Kutalimbaru yang berjumlah 35 orang. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berdasarkan populasi yaitu seluruh pegawai puskesmas kutlimbaru yaitu 35 orang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan instrumen penelitian kuesioner. Berdasarkan uji-t, dimana nilai t 3,346 bernilai positif dan nilai sig $0,000 < 0,05$. Maka di simpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif secara signifikan pada Kinerja Pegawai. Variabel Budaya Organisasi (X_2) dengan nilai t 2,966 positif dan sig $0,006 < 0,05$. Artinya, Budaya Organisasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kutalimbaru. Dari hasil uji simultan (Uji f) mengenai adanya pengaruh Kepercayaan (X_1) dan Kemudahan (X_2) yang menyatakan nilai uji f sebesar 158,249 positif dan sig $0,000 < 0,05$ hal ini berarti H_0 ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional sama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE KINERJ OF KUTALIMBARU
HEALTH CENTER EMPLOYEES 2024/2025***

ABSTRACT

The objectives of this study (1); To find out how transformational leadership influences the performance of Kutalimbaru Health Center employees, (2); To find out whether the organizational culture at Kutalimbaru Health Center affects employee performance, (3); To find out whether transformational leadership and organizational culture are equally influential or not on employee performance at Kutalimbaru Health Center. The problems in this study are the lack of employee involvement and motivation, lack of skill and leadership development, problems in employee engagement and satisfaction. This research was conducted at the Kutalimbaru Health Center which is located at Kwala Lau Bidik, Kutalimbaru District, Deli Serdang Regency, North Sumatra. The population in this study was employees of Kutalimbaru Health Center which amounted to 35 people. The samples collected in this study were.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Employee Performan.