

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

Surat Izin Penelitian

Medan, 11 February 2024

NOMOR : 0545/SPT/SOSHUM/UQ/II/2024

LAMP : -

HAL : **Izin Penelitian**

**Kepada Yth :**

**PUSKESMAS KUTALIMBARU**

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa kami :

**Nama : Novita Sari Br Ginting**

**NPM : 2002020035**

**Program Studi : Manajemen**

**Jenjang Pendidikan : S.1**

Bermaksud sedang proses penyelesaian tugas akhir skripsi dengan Judul :

**"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kutalimbaru"**

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya agar mahasiswa yang bersangkutan dapat diberikan ijin melakukan penelitian di tempat yang Bapak / Ibu Pimpin dengan alokasi waktu yang ditentukan.

Kami sangat mengharapkan bantuan Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang diperlukan berhubungan dengan judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

**Dekan,**

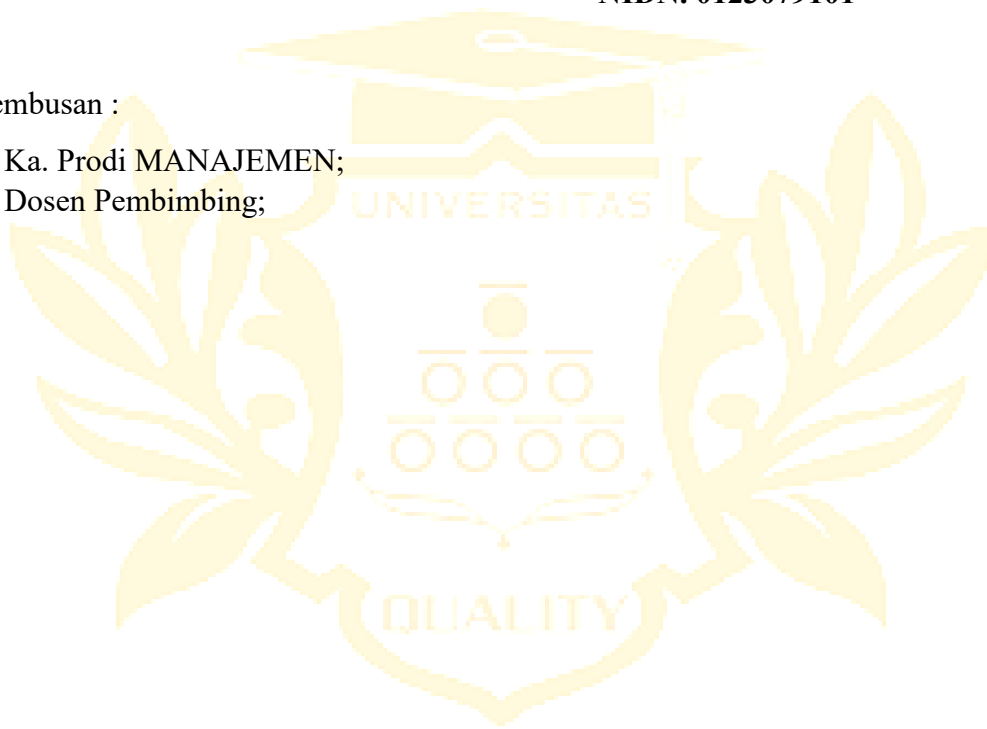


**Lasma Melinda Siahaan SE., M.Si**

**NIDN. 0123079101**

Tembusan :

1. Ka. Prodi MANAJEMEN;
2. Dosen Pembimbing;



## Lampiran

Balasan suratizin penelitian:



**PEMERINTAH KABUPATEN DELI SERDANG**  
**DINAS KESEHATAN**  
**UPT PUSKESMAS KUTALIMBARU**  
Jalan Besar Kutalimbaru Kecamatan Kutalimbaru (20354)  
E-mail : puskesmaskutalimbaru@yahoo.co.id



Nomor : 198 /2801/KL/II/2024 Kutalimbaru 20 febuari 2024.

Perihal : Balasan Permohonan Ijin Penelitian

Lampiran : -

Kepada Yth.

Dekan Prodi Manajemen

Universitas QUALITY

Menanggapi surat sodara nomor 0545/SPT/SOSHUN/UQ/II/2024 tanggal 11 febuari 2024 perihal izin penelitian, pada mahasiswa :

Nama : Novita Sari br Ginting

NPM : 2002020035

Program : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kutalimbaru

Dengan ini diberitahukan pada skripsi nya bahwa kami tidak keberatan dengan permohonan yang dimaksud. Untuk pelaksanaan selanjutnya supaya mahasiswi yang bersangkutan berkomunikasi langsung dengan Pegawai Puskesmas Kutalimbaru.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Kutalimbaru, 20 Febuari 2024

Ka. UPT Puskesmas Kutalimbaru



Ditandatangani Secara Elektronik Oleh:  
Kepala UPT Puskesmas Kutalimbaru  
Dinas Kesehatan  
Kabupaten Deli Serdang  
dr. RAHMAT GINTING, M.Kes  
Pembina Tk. I (IV/b)  
NIP. 19771205 201001 1 007

### Lampiran 3

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda centang /checklist (√) pada kolom yang anda anggap sesuai.

Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju (diberi nilai 5)

S = Setuju (diberi nilai 4)

RR = Ragu-Ragu (diberi nilai 3)

TS = Tidak Setuju (diberi nilai 2)

STS = Sangat Tidak Setuju (diberi nilai 1)

#### Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin Puskesmas Kutalimbaru memiliki kemampuan komunikasi yang efektif dalam menyampaikan visi dan tujuan organisasi.					
2	Pemimpin Puskesmas Kutalimbaru menunjukkan kepemimpinan dengan contoh yang baik dalam perilaku dan integritas.					
3	Pemimpin Puskesmas Kutalimbaru memfasilitasi diskusi terbuka dan jujur untuk memecahkan masalah dan mencapai tujuan bersama.					

4	Pemimpin Puskesmas Kutalimbaru secara adil membagi tugas dan tanggung jawab di antara anggota tim.					
5	Pemimpin Puskesmas Kutalimbaru mengutamakan pembangunan hubungan yang kuat dan positif di antara tim kerja.					

Budaya Oorganisasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Di Puskesmas Kutalimbaru, terdapat kepercayaan dan rasa saling menghormati di antara semua anggota tim.					
2	Budaya kerja di Puskesmas Kutalimbaru mendorong pembelajaran dan pertumbuhan berkelanjutan bagi seluruh pegawai.					
3	Budaya kerja di Puskesmas Kutalimbaru mendorong tanggung jawab individu terhadap kualitas hasil kerja.					
4	Di Puskesmas Kutalimbaru, keberagaman dan inklusivitas dihargai dan dipromosikan.					

5	Komunikasi terbuka dan transparan merupakan nilai yang dijunjung tinggi di Puskesmas Kutalimbaru.					
---	---	--	--	--	--	--

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai di Puskesmas Kutalimbaru telah mencapai target kinerja yang ditetapkan dalam peran dan tanggung jawab mereka.					
2	Pegawai di Puskesmas Kutalimbaru telah mencapai target kinerja yang ditetapkan dalam peran dan tanggung jawab mereka.					
3	Pegawai memiliki akses yang memadai terhadap sumber daya dan dukungan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas-tugas mereka di Puskesmas Kutalimbaru.					
4	Pegawai memiliki kepuasan yang memadai dengan keseimbangan antara tanggung jawab pekerjaan dan kehidupan pribadi di Puskesmas Kutalimbaru.					

5	Pegawai memiliki kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan mereka di Puskesmas Kutalimbaru.					
---	---	--	--	--	--	--

**Jawaban Kuesioner Responden variabel Kepemimpinan Transformasional**

**(X1)**

KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	TOTAL
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	4	17
4	4	3	4	3	18
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
2	2	4	4	3	15
4	4	5	5	5	23
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	2	2	13
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5
5	5	5	4	5	24
5	4	4	4	4	21
4	5	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20

4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
2	2	3	3	2	12

**Jawaban Kuesioner Responden variabel Budaya Organisasi (X2)**

4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	4	18
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
2	3	4	3	4	16
4	4	4	4	5	21
5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	4	19
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	3	3	3	17
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	3	17



**Jawaban Kuesioner Responden variabel Kinerja Pegawai (Y)**

4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
3	3	4	4	4	18
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	5	21
4	5	5	4	5	23
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	2	2	2	14
3	3	4	4	4	18
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
1	1	1	1	1	5
4	4	4	4	1	17
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	5	21
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19