

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA
PT. SINAR KEPRI SEJAHTERA**

SKRIPSI

Oleh :

RIZKY RAMADHAN

2002020040



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

UNIVERSITAS QUALITY

MEDAN

2024

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja
Pegawai pada PT. Sinar Kepri Sejahtera
Nama : RIZKY RAMADHAN
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 04 April 2024

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Maria Kristina Situmorang SE., M.Si
NIP.0107018804

Pembimbing Pendamping



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

Dekan Soshum
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizky Ramadhan
NPM : 2002020040
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Sosial dan Hukum Universitas Quality

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “ **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PT SINAR KEPRI SEJAHTERA** “ merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan atau tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, 22 Mei 2024

Yang menyatakan,



Rizky Ramadhan

NPM: 2002020040

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan sesuai waktu yang direncanakan. Adapun judul penelitian ini adalah “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Sinar Kepri Sejahtera”.

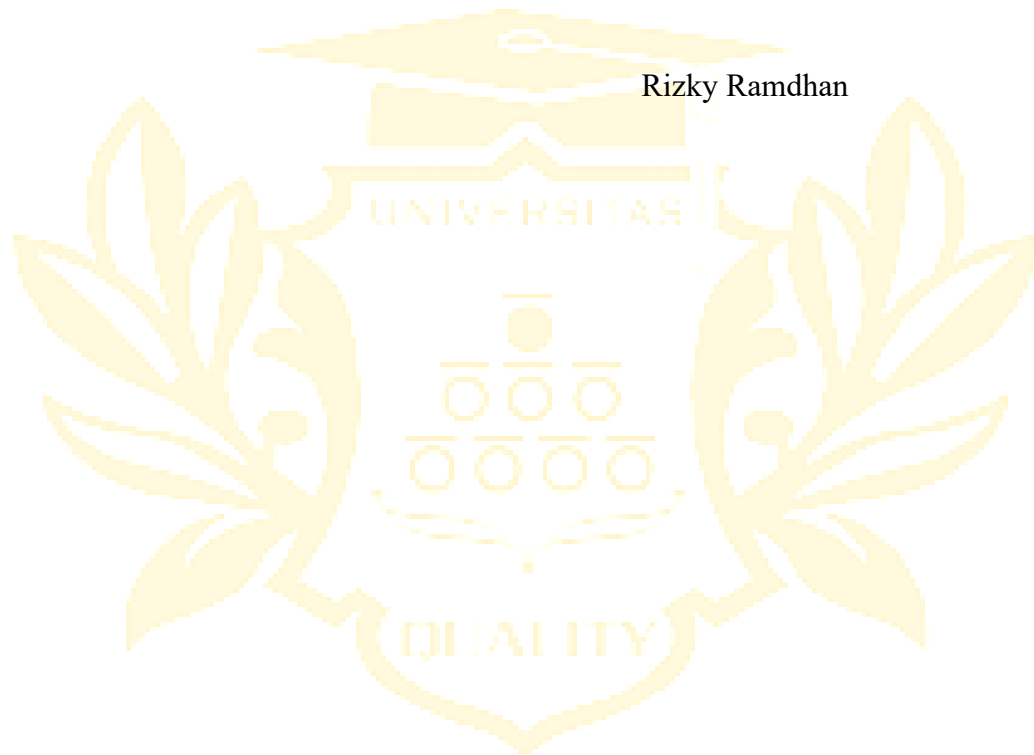
Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Jurusan Manajemen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat, rasa sayang dan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Dedi Holden Simbolon, S.Si., M.Pd selaku Rektor Universitas Quality.
2. Ibu Rita Herlina Br. Perangin – angin, M.Pd selaku Wakil Rektor Universitas Quality.
3. Ibu Lasma Melinda Siahaan S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Quality.
4. Ibu Maria Kristina Situmorang S,E,M.Si selaku dosen pembimbing utama.
5. Ibu Vina Maria Ompusunggu S.Sos.,M.SP selaku dosen pembimbing pendamping.
6. Teristimewa kepada kedua orang tua tercinta yaitu Ibu Nurhayati, Ayah Hendra Fitriadi yang tidak Lelah mendoakan saya disetiap saat.

Penulis sadar bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan menjadi bahan masukan bagi pihak yang membutuhkan.

Medan, Oktober 2023

Rizky Ramdhan



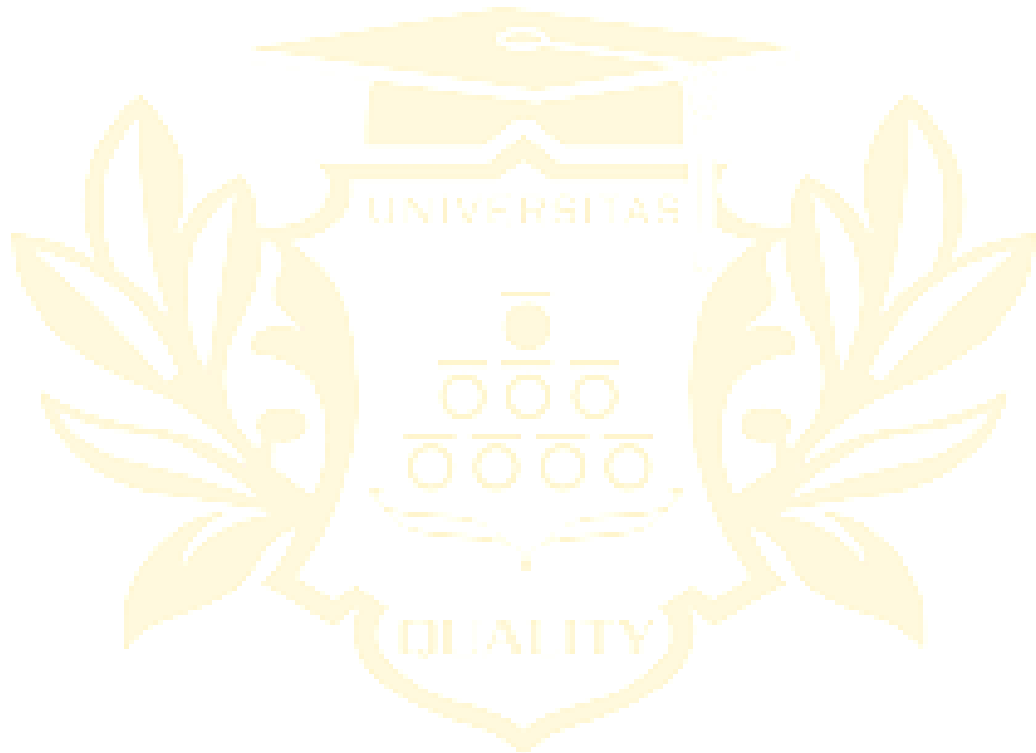
DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Kerangka Teoritis	7
2.1.1 Kepuasan Kerja	7
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	7
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja...8	
2.1.1.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	8
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	9
2.1.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	10
2.1.2.3 Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja	10
2.1.2.4 Indikator Lingkungan Kerja	11
2.1.3 Kompensasi Kerja	13
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi Kerja	13
2.1.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi Kerja.....	13
2.1.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi Kerja.....	14
2.1.3.4 Indikator Kompensasi Kerja.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Berpikir	17
2.3 Definisi Operasional.....	20
2.4 Hipotesis.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	22

3.1.1	Tempat Penelitian	22
3.1.2	Waktu Penelitian	22
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.2.1	Populasi Penelitian	23
3.2.2	Sampel Penelitian	23
3.3	Jenis Data Penelitian	24
3.4	Teknik Pengumpulan Data Penelitian	24
3.5	Teknik Analisis Data Penelitian	25
3.5.1	Uji Instrumen Penelitian	25
3.5.1.1	Uji Validitas	26
3.5.1.2	Uji Reabilitas	26
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	26
3.5.2.1	Uji Normalitas	26
3.5.2.2	Uji Multikolinearitas	27
3.5.2.3	Uji Heteroskedastisitas	27
3.5.2.4	Uji Autokorelasi	28
3.5.3	Teknik Analisis Data	28
3.5.3.1	Analisis Regresi Berganda	28
3.5.4	Uji Hipotesis	29
3.5.4.1	Uji Parsial T-Test	29
3.5.4.2	Uji Stimulan F-Test	29
3.5.4.3	Nilai R^2	29
BAB IV	PEMBAHASAN	31
4.1	Profil Perusahaan	31
4.2	Hasil Penelitian	31
4.3	Pembahasan	41
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	46
5.1	Kesimpulan	46
5.2	Saran	46
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN	49

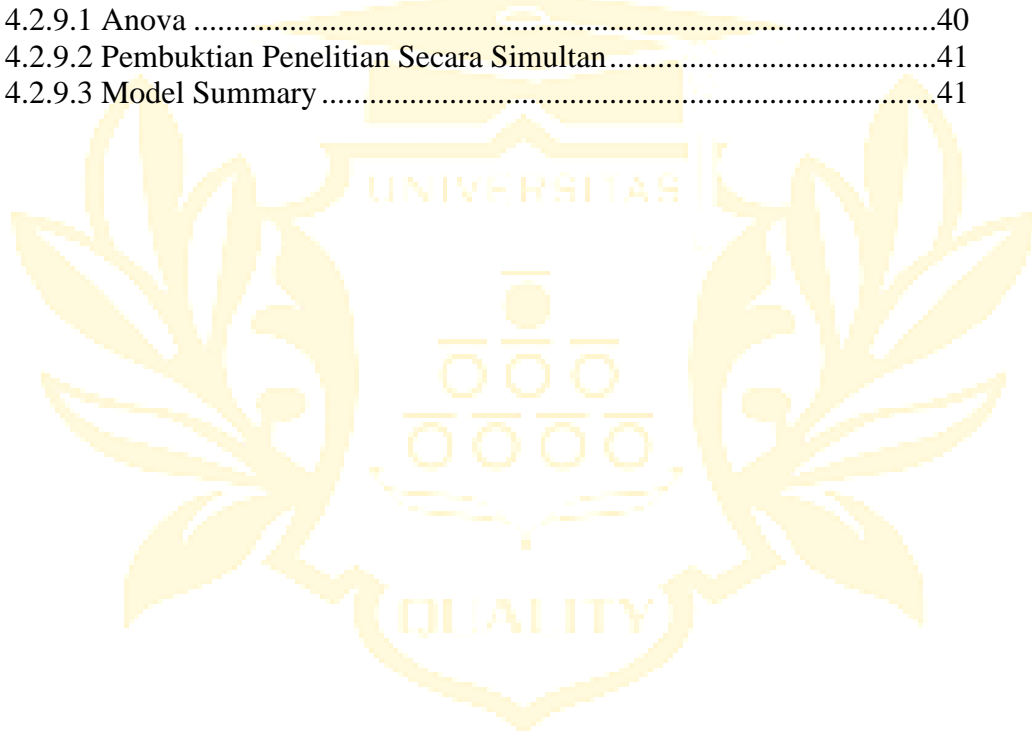
DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Berpikir	20
4.2.4	Normal Q-Q Plot	34



DAFTAR TABEL

3.1	Tabel Matriks Waktu Penelitian.....	22
3.2	Tabel Populasi	23
4.2.2	Uji Validitas Angket.....	31
4.2.3	Hasil Uji Realibilitas	32
4.2.4	One Sample Kolmogorov Smirnov Test	34
4.2.5	Hasil Uji Multikolonieritas.....	35
4.2.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	36
4.2.7	Hasil Uji Autokorelasi.....	37
4.2.8	Hasil Perhitungan Regresi Berganda.....	38
4.2.9	Pembuktian Hipotesis Secara Parsial	39
4.2.9.1	Anova	40
4.2.9.2	Pembuktian Penelitian Secara Simultan.....	41
4.2.9.3	Model Summary	41



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner	49
2. Tabulasi Jawaban Angket Lingkungan Belajar.....	51
3. Tabulasi Jawaban Angket Kompensasi.....	53
4. Tabulasi Jawaban Angket Kepuasan Kerja.....	55
5. Hasil Uji Validitas.....	57
6. Hasil Uji Realibilitas.....	60
7. Uji Validitas	61
8. Uji Normalitas.....	62
9. Normal Q-Q Plot Lingkungan Kerja	62
10. Normal Q-Q Plot Kompensasi	63
11. Normal Q-Q Plot Kepuasan Kerja	63
12. Hasil Uji Multikolonieritas	64
13. Hasil Uji Heterosiditas	64
14. Hasil Autokorelasi.....	65
15. Hasil Uji Regresi Berganda.....	65
16. Hasil Uji Parsial T Test.....	65
17. Hasil Uji Simultan.....	66
18. Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
19. Tabel T	67
20. Tabel R.....	68
21. Tabel F	69