

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PT. SINAR KEPRI

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Sinar Kepri. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Sinar Kepri sebanyak 50 orang pegawai yang terdiri dari manajer, HRD, administrasi, TL/PLC, teknisi maintenance, teknisi pasang baru, teniksi pembaruan, dan cleaning service. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah wawancara dan angket. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji hipotesis secara parsial dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (18,615 > 2,011) dan nilai signifikansi (0,000 < 0,05). Kemudian kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji hipotesis secara parsial dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (13,998 > 2,011) dan nilai signifikansi (0,000 < 0,05). Serta lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara bersama - sama terhadap kepuasan kerja dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (3,19>3,08) dan nilai signifikansi (0,000<0,05). Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi (RSquare) sebesar 0,897. Hal ini berarti besarnya pengaruh variabel bebas (independen) yaitu lingkungan kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap variabel terikat (dependen) yaitu kompensasi kerja (Y) adalah sebesar 89,7% sedangkan sisanya 10,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Serta lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai PT. Sinar Kepri.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja.

*THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. RAY KEPRI*

ABSTRACT

This research was conducted at PT Sinar Kepri. The sample in this study were all employees of PT Sinar Kepri as many as 50 employees consisting of managers, HR, administration, TL / PLC, maintenance technicians, new installation technicians, renewal technicians, and cleaning services. Data collection techniques in this study are interviews and questionnaires. The analysis technique in this study used multiple regression analysis techniques with the help of SPSS version 22.

The results showed that the work environment affects job satisfaction. This is evidenced by the partial hypothesis test results with a $t_{count} > t_{table}$ value ($18.615 > 2.011$) and a significance value ($0.000 < 0.05$). Then compensation affects job satisfaction. This is evidenced by the partial hypothesis test results with a $t_{count} > t_{table}$ value ($13.998 > 2.011$) and a significance value ($0.000 < 0.05$). As well as the work environment and compensation have a joint effect on job satisfaction as evidenced by the value of $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($3.19 > 3.08$) and the significance value ($0.000 < 0.05$). Then the coefficient of determination (R^2) is 0.897. This means that the influence of the independent variables, namely the work environment (X_1) and compensation (X_2) on the dependent variable, namely work compensation (Y) is 89.7%, while the remaining 10.3% is influenced by other variables not examined in this study.

Based on the results of the study, it can be concluded that the work environment affects job satisfaction. And compensation affects job satisfaction. As well as the work environment and compensation affect the job satisfaction of PT Sinar Kepri employees.

Keywords: Job Satisfaction, Compensation, Work Environment.