

## ABSTRAK

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KELURAHAN SIPINGGOL-PINGGOLKECAMATAN SIANTAR BARAT**

Sumber daya manusia merupakan aspek vital dan sentral dalam sebuah organisasi, karena memainkan peran strategis dalam pencapaian tujuan organisasi tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kelurahan Sipingol-Pinggol Kecamatan Siantar Barat. Populasi pada penelitian yaitu pegawai kantor Kelurahan Sipingol-Pinggol. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 orang karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada responden yang menjadi sampel penelitian. Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji F dan uji t untuk pembuktian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kelurahan Sipingol-Pinggol Kecamatan Siantar Barat. Dan berdasarkan koefisien determinasi variabel dependen mampu mempengaruhi variabel dependen sebesar 74,8%.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan, Kelurahan**

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SIPINGGOL-PINGGOL DISTRICT OFFICE WEST SIANTAR DISTRICT***

*Human resources are a vital and central aspect in an organization, because they play a strategic role in achieving the organization's goals. The purpose of this research is to determine and analyze the influence of leadership style and motivation on employee performance at the Sipinggol-Pinggol Subdistrict Office, West Siantar District. The population in the study were employees of the Sipinggol-Pinggol Subdistrict office. The sample used in this research was 30 employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires to respondents who were the research samples. Instrument testing uses validity and reliability tests. Meanwhile, the data analysis method uses multiple linear regression analysis with the F test and t test to prove the hypothesis. Based on partial research results, it shows that Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance, Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance, simultaneously the Leadership Style and Motivation variables have a significant effect on Employee Performance at the Sipinggol-Pinggol District Office, West Siantar District. And based on the coefficient of determination the dependent variable is able to influence the dependent variable by 74.8%.*

***Keywords: Leadership Style, Motivation, Employee Performance. Ward***

