

ABSTRAK

Perekonomian global yang semakin maju dan berkembang saat ini, menuntut setiap perusahaan untuk dapat selalu meningkatkan sumber daya manusia dalam perusahaannya. Perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang baik akan mampu meningkatkan kinerja perusahaan demi kemajuan perusahaan. Oleh sebab itu sumber daya manusia yang disebut sebagai pegawai perlu mendapat perhatian yang serius agar menjadi pegawai yang berkualitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengawasan dan Struktur Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Basarnas Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Data yang digunakan diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 113 responden, sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 88 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang diolah melalui alat uji SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai dengan nilai signifikansi $0.021 < 0.05$, variabel Struktur Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai dengan nilai signifikansi $0.048 < 0.05$, dan variabel Pengawasan dan Struktur Organisasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Basarnas Medan dengan nilai signifikansi $0,006 < 0.05$.

Kata Kunci: Pengawasan, Struktur Organisasi, Efektivitas Kerja



ABSTRACT

The increasingly advanced and developing global economy today requires every company to always be able to increase human resources within their company. Companies that have good human resources will be able to improve company performance for the company's progress. Therefore, human resources, referred to as employees, need to receive serious attention in order to become quality employees. This research aims to determine and analyze the influence of supervision and organizational structure on employee work effectiveness at the Medan Basarnas Office. This type of research is associative research. The data used was obtained from a questionnaire. The population in this study was 113 respondents, while the total sample in this study was 88 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis which is processed using the SPSS test tool. The results of the research show that Supervision has a positive and significant effect on Employee Work Effectiveness with a significance value of $0,021 < 0,05$, Organizational Structure has a positive and significant effect on Employee Work Effectiveness with a significance value of $0,048 < 0,05$, and Supervision and Organizational Structure simultaneously have a positive and significant effect on Employee Work Effectiveness at the Medan Basarnas Office with a significance value of $0,006 < 0,05$.

Keywords: Supervision, Organizational Structure, Work Effectiveness