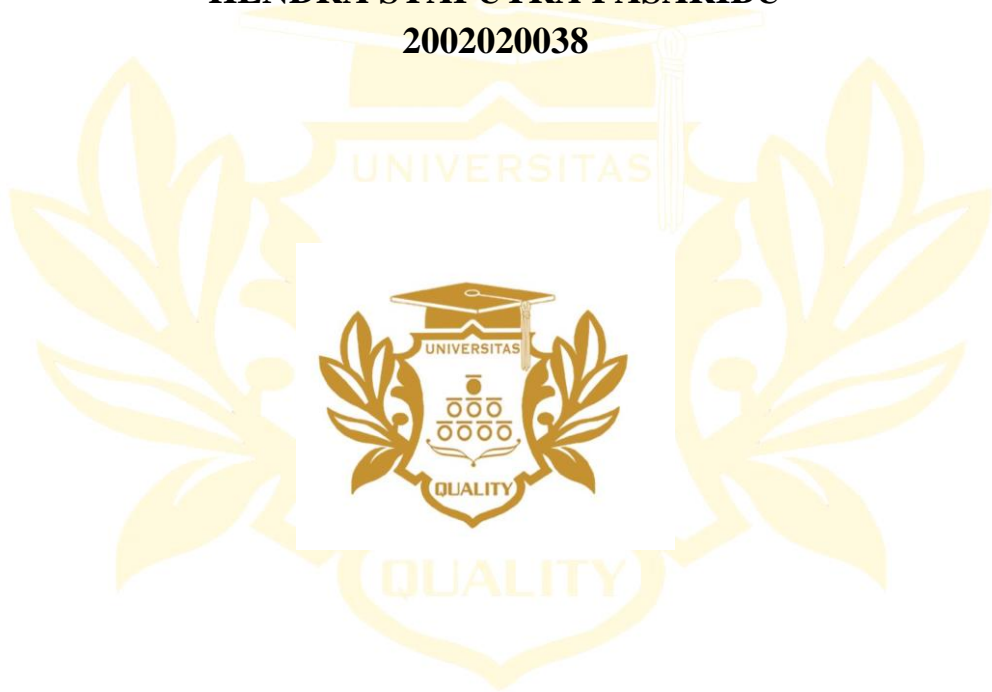


**PENGARUH MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI BALAI STANDARDIDASI
METROLOGI LEGAL REGIONAL I MEDAN**

SKRIPSI

**HENDRA SYAPUTRA PASARIBU
2002020038**



**PROGRAM STUDI MANAJENEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2024**

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH MOTIVASI DAN INSENTV TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI BALAI STANDARDISASI
METROLOGI LEGAL REGIONAL I MEDAN
Nama : HENDRA SYAPUTRA PASARIBU
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 04 April 2024

Menyetujui TimPembimbing

Pembimbing Utama



Lasma Melinda Siahaan SE., M.Si
NIP.0123079101

Pembimbing Pendamping



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

Dekan Soshum
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos.,MSP
NIP.0107038901

SURATPERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Hendra Syaputra Pasaribu**

NPM : **2002020038**

Program Studi : **Manajemen**

Fakultas : **Sosial dan Hukum Universitas Quality**

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “ **PENGARUH MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI STANDARDISASI METROLOGI LEGAL REGIONAL 1 MEDAN** “ merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan atau tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, 22 Mei 2024

Yang menyatakan,



Hendra Syaputra Pasaribu

Npm: 2002020038

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Keterangan Diri

1. Nama : HENDRA SYAPUTRA PASARIBU
2. Tempat/Tanggal Lahir : Pasar Sorkam 18 April 2000
3. Jenis Kelamin : Laki Laki
4. Agama : Islam
5. Status : Belum Menikah
6. Jumlah Bersaudara : Anak Ke 3 dari 7 Bersaudara
7. Pekerjaan : Mahasiswa
8. Alamat : Lingkungan IV, kel. Binasi, Kec. Sorkam Barat
9. Jenjang Pendidikan : S1
10. No Telpon : 085730697717
11. Email : hendrasputra.p@gmail.com
12. Nama Orang Tua
 - A. Ayah : (Alm) MILLER HABEAHAN
 - B. Ibu : NURMA MANALU
13. Pekerjaan Orang Tua
 - A. Ayah : Buruhtani
 - B. Ibu : Buruhtani

B. Riwayat Hidup

N0	Nama Sekolah	Tahun Masuk	Tahun Tamat
1	SD Negeri 153024 Pasar Sorkam	2007	2013
2	SMP Negeri 2 Sorkam Barat	2013	2016
3	SMK Swasta Tri Mulia Bhakti Sorkam Barat	2016	2019
4	Universitas Quality Medan	2020	2024

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : HENDRA SYAUTRA PASARIBU

NPM : 2002020038

Program Studi : MANAJEMEN

Fakultas : Sosial dan Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “ Pengaruh Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Standardisasi Metrologi Legal Regional I Medan ”

Apabila pada saat Ujian Sidang, diketahui dan terbukti bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiarisme (penjiplakan) baik sebagian atau seluruh isi skripsi saya, maka Universitas Quality mempunyai hak dan wewenang untuk membatalkan isi dari skripsi yang telah saya (sebagai peneliti) tulis dan saya bersedia menerima sanksi atau tidak dapat melanjutkan studi dari Universitas Quality. Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan atau tekanan dari pihak mana pun juga.

Medan, 22 Mei 2024

Yang Menyatakan,

HENDRA SYAPUTRA PASARIBU

Npm: 2002020038

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah Subhanahu Wataala. Atas ridanya saya dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Hasil Penelitian ini yang saya ajukan adalah Pengaruh Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Standardisasi Metrologi Legal Regional 1 Medan. Laporan Hasil Penelitian ini di ajukan untuk memenuhi syarat kelulusan matakuliah skripsi di fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality tidak dapat di sangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu saya untuk menyusun skripsi ini.

1. Terimakasih kepada Bapak Dr Dedi Holden Simbolon S.si.,M.Pd selaku Rektor Universitas Quality.
2. Terimakasih kepada Ibu Rita Herlina Br PA, M.Pd selaku wakil Rektor Universitas Quality.
3. Terimakasih kepada Ibu Lasma Melinda Siahaan SE.,M.SI selaku Ketua program Studi Manajemen Universitas Quality.
4. Terimakasih kepada Ibu Lasma Melinda Siahaan SE.,M.SI selaku Dosen Pembimbing Utama Yang selalu mensupport saya dalam mengerjakan Laporan Hasil Penelitian saya ini
5. Terimakasih kepada Ibu Vina Maria Ompusunggu S.Sos.,MSP selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberi Arahan dan Bimbingan kepada saya agar Laporan Hasil Penelitian saya tertata dengan benar
6. Terimakasih kepada Ibu Kurniati Anisa, S.T.,M.Kom selaku Kepala Balai Standardisasi Metrologi Legal Regional I Medan yang telah mensupport saya dalam mengerjakan tugas Laporan Hasil Penelitian saya
7. Terimakasih Kepada Bapak Renly Alfa Kere, S.Kom selaku Pranata Komputer Ahli Pertama yang telah mensupport saya dalam mengerjakan tugas proposal skripsi saya

8. Terimakasih kepada Seluruh Teman teman saya yang telah mendukung saya dalam mengerjakan tugas Terimakasih Kepada Bapak Renly Alfa Kere, S.Kom selaku Pranata Komputer Ahli Pertama yang telah mengsupport saya dalam mengerjakan Laporan Hasil Penelitian inisaya.
9. Terimakasih kepada Ibu saya tercinta yang telah mendoakan saya hingga saya dapat menyelesaikan Laporan Hasil Penelitian inisaya
10. Terimakasih kepada teman saya Ronal SM Sitorus yang ikut serta juga mendukung saya dalam mengerjakan hasil skripsi saya
11. Terimakasih kepada teman saya Sabas Manalu yang ikut mengsupport saya dalam mengerjakan Laporan Hasil Penelitian inisaya
12. Terimakasih kepada teman saya Feri Ananda Tarigan yang ikut serta mengsupport saya
13. Terimakasih kepada seluruh keluarga saya Adik,Kaka, dan Abang saya yang turut serta dalam mengdoakan saya agar saya selalu semangat dalam mengerjakan Laporan Hasil Penelitian ini saya

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah SWT. Dan akhirnya saya menyadari bahwa Laporan Hasil Penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang saya miliki. Untuk itu saya dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Medan, 01 April 2024

HENDRA SYAPUTRA PASARIBU
NPM:2002020038

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	4
1.6.1 Manfaat Teoritis	4
1.6.2 Manfaat Praktis	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teoritis	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Pengertian Motivasi	7
2.1.3 Indikator Motifasi Kerja	8
2.1.4 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motifasi Kerja	9
2.1.5 Pengertian Insentif.....	9
2.1.6 Sistem Insentif.....	11
2.1.7 Indikator Insentif	12
2.1.8 Tujuan Insentif	13
2.1.9 Jenis Jenis Insentif	13
2.1.10 Disiplin Kerja	14
2.1.11 Pengertian Kinerja	14
2.1.12 ndikator Kinerja Pegawai	15
2.1.13 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.1 Kerangka Berpikir	16
2.3 Penelitian terdahulu.....	17
2.4 Defenisi Operasional.....	18
2.5 Hipotesi	19
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	20
3.1.1 Lokasi Penelitian	20
3.1.2 Waktu Penelitian	20

3.2 Populasi Dan Sampel	21
3.2.1 Pengertian Populasi	21
3.2.2 Sampel	22
3.3 Jenis Penelitian	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data	23
3.4.1 Sumber Data	23
3.5 Teknik Analisis Data	24
3.5.1 Uji Validasi Rehabilitasi	24
3.5.2 Uji Statistik	25
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	26
3.5.4 Uji Hipotesis.....	26
3.5.5 Koefisien Determinasi (R ²)	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Hasil	28
4.2 Penyajian Data Responden	30
4.3 Penyajian Data Angket Responden.....	31
4.4 Teknik Analisis Data.....	34
4.5 Uji Hipotesa.....	42
4.6 Koefisien Determinasi	44
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	49

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Kerangka Berfikir.....	17
2.2 Tabel Penelitian Terdahulu	17
2.3 Defenisi Operasional	18
3.1 Waktu Penelitian	20
3.2 Populasi Dan Sampel.....	21
3.3 Skala Pengukuran Angketkuisisioner	23
4.1 Struktur Organisasi Bsml Regional 1	28
4.2 Jenis Kelamin Responden.....	30
4.3 Usia Responden.....	30
4.4 Pendidikan Responden	31
4.5 Deskripsivariabel Motivasi	32
4.6 Deskripsivariabel Insentif	33
4.7 Deskripsivariabel Kinerja Pegawai	33
4.8 descriptive Statistik	35
4.9 Estimasi Uji Validitas	36
4.10 Uji Rehabilitas	37
4.11 Uji Linier Berganda	37
4.12 Uji Multikolinierita.....	40
4.13 Uji Persial.....	42
4.14 Uji Simultan	43
4.15 Koefisien Determinasi.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
4.1 Uji Normalitas	38
4.2 Normal Probability	39
4.3 Grafik Scatterplot	40

