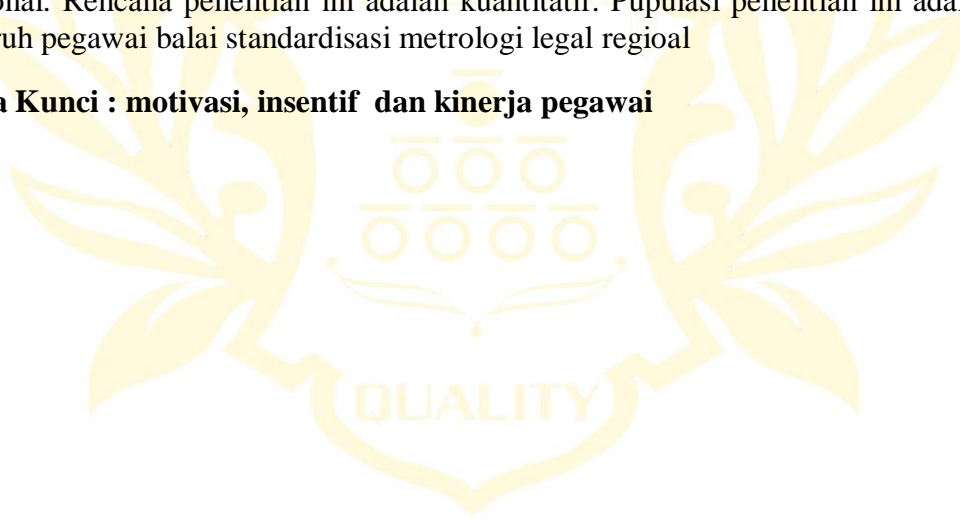


**PENGARUH MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI BALAI STANDARDISASI METROLOGI LEGAL  
REGIONAL I MEDAN**

**Abstrak :**

Balai standardisasi metrologi legal regional adalah salah satu Instansi pemerintahan yang bergerak dibawah kementerian perdagangan , dimana Balai standardisasi metrologi legal regional ini sudah melebarkan sayapnya di Indonesia dengan bekerja sama dengan beberapa perusahaan khususnya perdagangan di Indonesia . Sehingga pegawai – pegawainya terdiri dari orang yang berkompeten sehingga dapat bekerja sesuai dengan visi misi perusahaan. Untuk itu di butuhkan pemimpin yang mampu untuk mengkoordinir para bawahannya agar mampu mencapai visi dan misi perusahaan . Dimana pemimpin memiliki tugas dan tanggung jawab yang sangat besar dalam sebuah organisasi ataupun pekerjaannya. penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah motivasi dan insentif berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada balai standardisasi metrologi legal regional. Rencana penelitian ini adalah kuantitatif. Pupulasi penelitian ini adalah seluruh pegawai balai standardisasi metrologi legal regioal

**Kata Kunci : motivasi, insentif dan kinerja pegawai**



# **THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND INCENTIVES ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE MEDAN REGIONAL I LEGAL METROLOGY STANDARDIZATION CENTER**

## **Abstrak :**

*Regional Legal Metrology Standardization Center is one of the government agencies operating under the Ministry of Trade, where the Regional Legal Metrology Standardization Center has spread its wings in Indonesia by collaborating with several companies, especially trade companies in Indonesia. So that the employees consist of competent people so they can work in accordance with the company's vision and mission. For this reason, we need a leader who is able to coordinate his subordinates so that they are able to achieve the company's vision and mission. Where leaders have enormous duties and responsibilities in an organization or their work. This research aims to analyze whether motivation and incentives influence employee performance at the regional legal metrology standardization center. This research plan is quantitative. The population for this research is all employees of the regional legal metrology standardization center*

***Keywords: motivation, incentives and employee performance***

