

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. BERKAT BERSAMA TEKNIK MEDAN**

SKRIPSI

Oleh :

**RENIKA OKTAVIANI NAINGGOLAN
NPM : 2102020067**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY**

MEDAN

2025

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. BERKAT BERSAMA TEKNIK MEDAN**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality

Oleh :

**RENIKA OKTAVIANI NAINGGOLAN
NPM : 2102020067**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2025**

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT BERKAT BERSAMA
TEKNIK MEDAN
Nama : RENIKA OKTAVIANI NAINGGOLAN
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 16 February 2025

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

Pembimbing Pendamping



Conie Nopinda Br Sitepu, SE.,M.Si
NIP.0112049001

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si
NIP.0114028003

Dekan Soshum
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Renika Oktaviani Nainggolan
Npm : 2102020067
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Sosial dan Hukum Universitas Quality

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang penulis tulis dengan judul **“Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Berkat Bersama Teknik Medan”** merupakan asli karya penulis, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikat ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademi berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang penulis peroleh sebagai hasil ujian studi atau skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, Maret 2025

Yang menyatakan



Renika Oktaviani Nainggolan

Npm : 2102020067

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis ucapkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Berkat Bersama Teknik Medan. Dalam penyusunan proposal skripsi saya ini, peneliti banyak mengucapkan banyak terimakasih kepada bapak ibu serta semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dan arahan sehingga proposal skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu dalam kesempatan ini saya ucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Dedi Holden S.Si.,M.Pd selaku Rektor Universitas Quality
2. Ibu Rita Herlina P.A, M.Pd selaku Wakil Rektor Universitas Quality
3. Ibu Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum di Universitas Quality
4. Ibu Rikawati Ginting Munthe S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Quality
5. Ibu Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama skripsi dan memberikan banyak ilmu serta Solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dan penulisan skripsi ini.
6. Ibu Conie Nopinda Br Sitepu, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
7. Seluruh Dosen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality yang telah memberikan bimbingan dan Pendidikan selama penulis kuliah di Universitas Quality

8. Teristimewa penulis ucapkan terima kasih kepada Orang Tua penulis yaitu Bapak Musim Nainggolan dan Ibu Sorta Sinaga yang selalu memberikan nasehat, dukungan, pengorbanan, dari segi materi, tenaga, doa dan kasih sayangnya yang selalu diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Saudara Saudari penulis yaitu Dispen Nainggolan, Raya Nainggolan, Melida Nainggolan, Elsa Nainggolan, Wina Nainggolan, beserta Kakak dan Abang Ipar yang sudah memberikan dukungan, semangat, dan motivasinya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
10. Teman seperjuangan di Kelas 2a42 Febertina, Nazadila, Wiliam, Erbina, Tiara Gusva Savira, dan Rika Sintya Tarigan.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membantu memperbaiki proposal skripsi ini. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan berharap proposal skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Medan, Februari 2025

Penulis

RENIKA OKTAVIANI NAINGGOLAN

NPM : 2102020067

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latari iBelakang	1
1.2. Identifikasii iMasalah	7
1.3. Perumusan Masalahi.....	7
1.4. Tujuani iPenelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Kerangka Teoritis	9
2.1.1. Pengertiani Budaya iKerja.....	9
2.1.2. Tujuan Budaya Kerja	10
2.1.3. Manfaat Budaya Kerja.....	11
2.1.4. Indikator Budaya Kerja.....	12
2.2. Lingkungan Kerja.....	13

2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.2.2. Manfaati iLingkungan iKerja.....	14
2.2.3. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	14
2.2.4. Faktor-faktori Lingkungani iKerja.....	15
2.2.5. Indikator Lingkungan Kerja.....	16
2.3. Produktivitas Karyawan	17
2.3.1. Pengertian Produktivitas Karyawan.....	17
2.3.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan.....	18
2.3.3. Indikator Produktivitas Karyawan	19
2.4. Penelitian Terdahulu	20
2.5. Kerangka Berpikir	23
2.6. Hipotesis.....	24
2.7 Definisi Operasional.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.1.1. Tempat Penelitian.....	26
3.1.2. Waktu Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sampel	27
3.2.1. Populasi.....	27
3.2.2. Sampel	27
3.3. Jenis Penelitian	27
3.4. Instrumen Penelitian.....	28

3.4.1 Observasi	28
3.4.2. Kuesioner	28
3.4.3. Dokumentasi	29
3.5. Uji Instrumen.....	29
3.5.1. Uji Validitas	29
3.5.2. Uji Reliabilitas	30
3.6. Analisis Data.....	30
3.6.1 Uji Regresi Linear Berganda	31
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.7. Sumber Data	33
3.7.1. Data Primer	33
3.7.2. Data Sekunder.....	33
3.8. Variabel Penelitian.....	33
3.8.1. Variabel Bebas	33
3.8.2. Variabel Terikat	34
3.8.3. Pengukuran Variabel	34
3.9. Uji Hipotesis.....	35
3.9.1. Parsial T (Pengujian Secara Parsial)	35
3.9.2. Uji F (Pengujian Secara Simultan)	36
3.9.3. Koefisien Determinasi	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	38

4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. Berkat Bersama Teknik Medan	38
4.1.2 Visi dan Misi PT Berkat Bersama Teknik Medan.....	40
4.1.3 Struktur Organisasi	40
4.2. Analisis Deskriptif Responden	49
4.2.1. Karakteristik Responden.....	50
4.3. Analisis Statistik Deskriptif.....	52
4.4. Uji Instrumen.....	56
4.4.1 Hasil Uji Validitas	56
4.4.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
4.5. Hasil Analisis Data	59
4.5.1. Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.5.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.6. Hasil Uji Hipotesis	64
4.6.1. Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	64
4.6.2. Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	65
4.6.3. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.7. Pembahasan	66
4.7.1. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	66
4.7.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	68
4.7.3. Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1. Kesimpulan.....	71

5.2. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Produktivitas Karyawan	6
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2.2	Operasional Variabel	24
Tabel 3. 1	Jadwal Penelitian 2024-2025	26
Tabel 3.2	Skor Skala <i>Likert</i>	29
Tabel 4.1	Jumlah Populasi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2	Jumlah Populasi Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3	Jumlah Populasi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.4	Jumlah Populasi Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden Variabel	52
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden Variabel	53
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Variabel	54
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Budaya Kerja	56
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan.....	57
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabele e4.14	Hasile eUji eHeteroskedastisitas Glejser	61
Tabel 4.15	Hasil Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.16	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Berkat Bersama Teknis Medan	41
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	60
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas <i>yP-plot</i>	60
Gambar 4. 4 Pengujian Heteroskedastisitas Scatterplot.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Responden	76
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	81
Lampiran 3 Hasil Olah Data Spss	87
Lampiran 4 Tabel Distribusi T Dan R	95
Lampiran 5 Surat Izin Penelitian.....	96
Lampiran 6 Surat Balasan Penelitian	97
Lampiran 7 Surat Selesai Penelitian	98

