

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENILAIAN
PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT TAMTAMA MULIA ABADI**

SKRIPSI

Oleh:

**NAMA: RIKA SINTHYA TARIGAN
NPM: 2102020052**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
2025**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENILAIAN
PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT TAMTAMA MULIA ABADI**

SKRIPSI

Disusun dan diajukan untuk Melengkapi Tugas – tugas dan Syarat –syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality

Oleh:

**NAMA: RIKA SINTHYA TARIGAN
NPM: 2102020052**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
2025**

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT TAMTAMA
MULIA ABADI
Nama : RIKA SINTHYA TARIGAN
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 18 February 2025

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama
Pendamping



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
SE.,M.Si
NIP.0107038901

Pembimbing



Rikawati Ginting Munthe
NIP.0114028003

Ketua Program Studi
Universitas Quality
Quality



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si
MSP
NIP.0114028003

Dekan Soshum
Universitas



Vina Maria Ompusunggu S.Sos.,
MSP
NIP.0107038901

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rika Sinthya Tarigan
Npm : 2102020052
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Sosial dan Hukum Universitas Quality

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang penulis tulis dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tamtama Mulia Abadi”** merupakan asli karya penulis, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikat ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang penulis peroleh sebagai hasil ujian studi atau skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, Maret 2025

Yang menyatakan



Rika Sinthya Tarigan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatnya yang telah memberikan penulis kekuatan, untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality, dengan judul Skripsi” Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tamtama Mulia Abadi”

Dalam penulisan maupun penyelesaian skripsi ini, penulis telah berusaha untuk menyajikannya secara sistematis. Namun penulis masih menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritikan dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu dengan ketulusan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih, kepada:

1. Bapak Dr. Dedi Holden Simbolon, S. Si, M Pd selaku Rektor Universitas Quality
2. Ibu Rita Herlina Br Perangin-angin S, Pd.M.Pd selaku Wakil Rektor Universitas Quality
3. Ibu Ibu Rikawati Ginting Munthe, S.E., M. Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Quality.
4. Ibu Vina Maria Ompusunggu S. Sos., MSP Selaku Dosen Pembimbing Utama.
5. Ibu Rikawati Ginting Munthe, S.E., M. Si selaku Pembimbing kedua yang

telah menyediakan waktu untuk membimbing, mengarahkan, perhatian, serta masukan yang sangat berguna bagi penulis selama penulisan skripsi ini.

6. Seluruh Bapak/ Ibu Dosen Manajemen Universitas Quality yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu selama mengikuti perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
7. Teristimewa kepada orang tua tercinta, Ayahanda Rudi Tarigan dan Ibunda
8. Kartini Sinaga yang telah menjadi orang tua yang luar biasa hebat, dengan penuh kasih sayang membesarkan dan mendidik penulis serta mendorong, memberikan dukungan dan semangat penuh dalam penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Keluarga Besar R.Tarigan dan K.br Sinaga atas doa dan dukungannya selama penulis menjalani studi hingga penyusunan skripsi ini, serta Abang saya Aprilta Tarigan S.T dan Kakak saya Selvia Tina Tarigan S.M yang telah mendukung saya sampai saat ini.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selamamenyelesaikan skripsi ini.
12. Saya juga ingin berterima kasih kepada diri saya sendiri yang telah berjuang sampai titik ini
13. Teman seperjuangan selama masa kuliah sampai menyelesaikan skripsi, kelas 2A42 Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas doa dan dukungan selama penulis menjalani studi maupun menyelesaikan skripsi ini.
14. Teman -Teman Penulis, Kakak Melisa Apriliya Simanjuntak, Andreas Parsaulian Sijabat, Latifah Ayu, Hana Sinaga, Nazadila Friska Chaniago,

Dewi Pantry Sinaga, Renika Oktaviani Nainggolan, Candro Siagian yang setia membantu mendoakan, serta memberikan dukungan dan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang saya miliki. Oleh karena itu saya mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik dari berbagai pihak. Akhirnya saya berharap semoga menyelesaikan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca dan bagi dunia pendidikan.

Medan, 21 Oktober 2024

Penulis

Rika Sinthya Tarigan

NPM :2102020052

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kerangka Teoritis	10
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	10
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	10
2.1.1.2 Manfaat Gaya Kepemimpinan	11
2.1.1.3 Manfaat Gaya Kepemimpinan	12
2.1.1.4 Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan	13
2.1.1.5 Faktor – Faktor Gaya Kepemimpinan	16
2.1.1.6 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.2 Penilaian Prestasi Kerja	20
2.1.2.1 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	20
2.1.2.2 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	21
2.1.2.3 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	22
2.1.2.4 Faktor Faktor Penilaian Prestasi Kerja	22
2.1.2.5 Indikator Dalam Penilaian Prestasi Kerja.....	23
2.2.3 Kinerja Karyawan	25
2.2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.1.3.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	27
2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	28
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.4 Hipotesis	31
2.5 Definisi Operasional	33
2.5.1 Defenisi Operasional Variabel.....	33
2.5.2 Teknik Penentuan Skor	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
3.2	Populasi Dan Sampel.....	35
3.2.1	Populasi.....	35
3.2.2	Sampel.....	36
3.3	Jenis Penelitian.....	36
3.3.1	Jenis Penelitian.....	36
3.3.2	Sumber Data.....	37
3.4	Instrumen Penelitian.....	37
3.5	Analisa Data.....	39
3.5.1	Uji Validitas.....	39
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	40
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	40
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas.....	41
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	41
3.6	Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.7	Uji Hipotesis.....	43
3.7.1	Uji Signifikan Parsial (Uji-t).....	43
3.7.2	Signifikan Serempak (Uji Statistik F).....	43
3.7.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1	Gambar Umum Lokasi Penelitian.....	45
4.1.1	Sejarah PT Tamtama Mulia Abadi.....	45
4.1.2	Visi Dan Misi Perusahaan.....	45
4.1.3	Struktur Organisasi PT Tamtama Mulia Abadi.....	46
4.1.4	Uraian Tugas.....	47
4.2	Hasil Penelitian.....	54
4.2.1	Deskripsi Umum Responen Penelitian.....	54
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	57
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	57
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	58
4.4	Analisis statistik Deskriptif.....	59
4.5	Statistik Deskriptif.....	63
4.6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	65
4.6.1	Uji Normalitas.....	65
4.6.2	Hasil Uji Multikolinieritas.....	67
4.6.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.7	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.7.1	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	70
4.7.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).....	71
4.7.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.8	Pembahasan.....	73
4.8.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan.....	73

4.8.2	Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	73
4.8.3	Berdasarkan hasil uji hipotesis t diperoleh nilai t hitung	74
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1	Kesimpulan	75
5.2	Saran	76
	DAFTAR PUSTAKA	78
	LAMPIRAN.....	80



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Prasurvei Gaya Kepemimpinan.....	4
Tabel 1.2	Hasil Prasurvei Penilaian Prestasi Kerja.....	5
Tabel 1.3	Hasil Prasurvei Kinerja Karyawan	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 2.2	Defenisi operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
Tabel 2.3	Skala Likert.....	34
Tabel 3.1	Jumlah Karyawan Setiap Divisi.....	35
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.5	Jabatan Responden.....	56
Tabel 4.6	Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	57
Tabel 4.7	Uji Validitas Penilaian Prestasi Kerja.....	58
Tabel 4.8	Uji Validitas Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.10	Distribusi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepimpinan (X1)	59
Tabel 4.11	Distribusi Jawaban Responden Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X2)	61
Tabel 4.12	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 4.13	Statistik Deskriptif Descriptive Statistics	64
Tabel 4.14	Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	65
Tabel 4.15	Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4.16	Uji Heteroskedastisitas Glejser	68
Tabel 4.17	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.18	Uji Signifikansi Pengaruh Positif	70
Tabel 4.19	Uji Signifikansi Pengaruh Simultan	72
Tabel 4.20	Koefisien Determinasi Model Summaryb	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berpikir	32
Gambar 4.1 Struktur organisasi PT. Tamtama Mulia Abadi	46
Gambar 4.2 Normalitas dengan Kurva Histogram	66
Gambar 4.3 Normalitas dengan Norma Probability Plot	66
Gambar 4.4 Pengujian Heteroskedastisitas Scatterplot	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 2. Tabulasi Data	86
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Data	90
Lampiran 4. T_{tabel} dan F_{tabel}	96
Lampiran 5. Surat Izin Penelitian.....	98
Lampiran 6. Surat Balasan Penelitian	99
Lampiran 7. Surat Selesai Penelitian.....	100

