

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, dan penilaian prestasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Tamtama Mulia Abadi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 44 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 44 karyawan sesuai dengan jumlah populasi yang ada. Teknik analisis yang digunakan adalah uji statistic dan uji regresi berganda, uji ttest, uji Ftest, dan koefisien determinasi. Hasil analisis menunjukkan hasil uji simultan dengan uji F, nilai Fhitung sebesar  $36,983 > Ftabel$  sebesar 2,72 dan nilai signifikansi  $F 0,000 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, dan penilaian prestasi kerja secara simultan/bersama- sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Diketahui nilai koefisien dari gaya kepemimpinan adalah 0,662, penilaian prestasi kerja 0,263 yakni semua nilai koefisien bernilai positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil uji R-square determinasi (Adjusted R square) adalah 0,643. Berdasarkan nilai tersebut gaya kepemimpinan, dan penilaian prestasi kerja mampu mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 63,4% sisanya sebesar 36,6% dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Penilaian Prestasi Kerja Dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to determine the influence of leadership style, work performance assessment on the performance of PT Tamtama Mulia Abadi employees. The population in this study was all employees, totaling 44 employees. Sampling used a saturated sample, with a sample size of 44 employees according to the existing population. The analysis techniques used are statistical tests and multiple regression tests, t tests, F tests, and coefficient of determination. The results of the analysis show that the results of the simultaneous test with the F test obtained an Fcount value of 36.963 > Ftable of 2.83 and a significance value of F of 0.000 < 0.05. So it can be concluded that leadership style and work performance assessment simultaneously/together have a significant effect on employee performance. The coefficient value for knowledge of leadership styles is 0.662, work performance assessment is 0.263, namely all coefficient values are positive and significant for employee performance. And the results of the R-square (Adjusted R square) determination test were 0.626. Based on the value of this leadership style, and work performance assessments, it is able to influence employee performance by 62.6%, the remaining 37.4% is influenced by other variables or factors not examined in this research.*

**Keywords : Leadership Style, Job Performance Evaluation and Employee Performance**